

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 26] No. 26] नई दिल्ली, शनिवार, जून 30, 2001/आषाढ़ 9, 1923

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 30, 2001/ASADHA 9, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह संकलन के रूप में रखा जा सेके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2001

सा. का. नि. 347—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तियों का प्रयोग करते हुए और प्रधानमचा कार्यात्य (फोटोस्टेट प्रचालक) भर्ती नियम, 1988 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लाप किया गया है, प्रधानमंत्री कार्यालय में फोटोस्टेट प्रचालक के पद-पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्निलिखित नियम बनाव है अर्थात् —

- 1 **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कायालय फोटोम्टेट प्रचालक (समृह 'ग' पद)** भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।
- 2 **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह हागा जो इन र्गनयमां स उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3 भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि:— उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु मीमा आर अर्हताए आर उसस संगिधित अन्य बले वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिग्ट है।
 - 4 निरर्हता: -- वह व्यक्ति --
 - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं. निवाह १५२१ ट या १३वा८ १४ ८६ १०० १
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की सविदा की ह

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

1871 GI/2001--- 1A

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति:**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इम मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, अन्य पिछडे थगों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

| | | | अनुसूची | | | |
|--|-------------------|--|---|--|--|--|
| पद का नाम | पदों की मंख्या | वर्गीकरण | षेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| फोटोस्टेट प्रचालक | 4* [2001] | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीं | 3050-75-3950- 80-4590 रुपये | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| *कार्यभार के अ | गधार पर परिव | वर्तन किया जा सकता है | l | | | |
| संवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिविल सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं | - - - | मीभ्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धितः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिन्युक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वार भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| लागु नहीं होता | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं हागा | यनिविद्यास्ति आमेलन | |
| | • | द्वारा भर्ती की दशा में वे किया जाएगा। | श्रेणियां जिनसे | र्याद विभागीय प्रोन्नांत समिति है तो उसकी संरचना | भनी परन में जिल्ला प्रीतिस्थानियो में संघ लोक सवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। | |
| | 12 | ·-·· | | 13 | 14 | |
| प्रतिनिधुक्ति/आमेलन: प्रधानमंत्री कार्यालय के ऐसे अधिकारी, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों के ऐसे अधिकारियों से:— (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (1) जिन्होंने 2650-4000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर चार वर्ष नियमित सेवा की है, या | | | | विभागीय प्रोन्नित समिति अवर सचिव या समतुल्य अनुभाग अधिकारी : अनुभाग अधिकारी : | 7 | |

| | 12 | 13 | 14 | |
|----------|--|----|----|---------------------|
| (пі) | जिन्होंने 2610-3540 रुट्या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छ: वर्ष निर्यामत सेवा की है, और | | | , , ,,,, |
| (क्ष्रं) | जिनके पास फोटोकापी मशीन प्रचालन में न्यूनतम छ: वर्ष का अनुभव है। | | | |
| | प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अविदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी। | | | |

[फा. सं. ए-12018/1/2001-पी.एम.ए.]

पी. के, राय, अवर संघिष

PRIME MINISTER'S OFFICE

New Delhi, the 15th June, 2001

- G.S.R.347.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Prime Minister's Office (Photostat Operator) recruitment rules, 1988 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photostat Operator in the Prime Minister's Office namely.—
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Prime Minister's Office Photostat Operator (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules
- 3 Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule
 - 4 Disqualifications.—No person—
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or eategory of persons
- 6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes. Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection- cum-seniority or selection by merit or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Photostat Operator | *4 (2001) *Subject to variation dependent on workload | Non-Gazetted Non-Ministeri | 'C' 3950-80-4590 | Not Applicable | Not Applicable |
| Whether benef added years of service admiss under rule 30 of the Central Civ Service (Pensio Rules, 1972 | other other required for recruingless | ntional and qualifications red for direct ts | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
| (7) | (| (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not Applicable | e Not A | pplicable | Not Applicable | Not Applicable | Deputation/Absorption |
| | | | non or absorption absorption is to be | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| | (12) | | | (13) | (14) |
| other Cer | n the Prime Min itral Governmen | | _ | Departmental Promotion Conumittee | Not Applicable |
| (u) W of (ш) W | Holding analogous posts on regular basis, or With four years' regular service in posts in the scale of pay of Rs 2650—4000 or equivalent, or With six years' regular service in posts in the scale of | | | Under Secretary or equivalent — Chairman Section Officer — | |
| (b) sh | ts 2610-3540 or equivalent, and nould possess at least 6 months' experience a operating photo-copying machine | | | Member Section Officer — Member | |
| ta di ni or li | tion in another ong this appoint sation/departmodinarily not to omit for appoints | ex-cadre post held ment in the same ent of the Central exceed three years ment by deputation | the period of depu- i immediately prece- or some other orga- Government shall The maximum age in shall be not exceed freceipt of application | ing ns) | |

संसदीय कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 348—राष्ट्रपित, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र के भाग II खंड 3 उपखंड (i) में प्रकाशित भारत सरकार मंसदीय कार्य मंत्रालय, अधिसूचना संख्या मा.का.नि. 1850 तारीख 29, नवम्बर 1963 को उन बातों के सिवाय जिन्हें इस अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोग किया गया है, अधिक्रांत करते हुए संसदीय कार्य मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संसदीय कार्य मंत्रालय अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) समृह 'ख' (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्भति, आयु मीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : — वह व्यक्ति —

- (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विश्वाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शि**थिल करने की शिक्ति:—जहां** केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐमा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की याबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति : —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| | | | * * | | |
|-------------------------------------|---|--|-------------------|--|---|
| पद का नाम | पदों की मंख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन सह ज्यंष्ट्रता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने त्राले ष्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा | साधारण केन्द्रीय मेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिषीय | 5500−175−9000 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सवा में जोडे | सीधे भर्ती | सीधे भर्ती किए | परिवीक्षा की | भर्ती की पद्धति - भर्ती सीधे |
|---|-----------------------------------|----------------------------|--------------------|---|
| गए वर्षां का | किए जाने | जाने वाले | अवधि यदि | होगी या प्रोन्नति द्वारा या |
| भायदा कन्द्रीय | वाले व्यक्तियों | व्यक्तियों के लिए | कोई हो | प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा |
| र्मिवल सेवा | के लिए | विहित आयु और | | तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा |
| (पेशन) | अपेक्षित | शैक्षिक अर्हताएं | | भरे जाने वाले पदों की |
| नियम, 1972 | शैक्षिक और | प्रोन्तत व्यक्तियों | | प्रतिशतता |
| क नियम 30 | अन्य अर्हताएं | की दशा में लागू | | |
| के अधीन | · | होंगी या नहीं | | |
| अनुजेय है या नहीं | | | | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| न्धा नहीं होता | लागृ नहीं होता | लागू नहीं होता | लागृ नहीं होता | प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल) कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन) |
| | मेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ह | ्रिणियां जिनसे | यदि विभागीय | भर्ती करने में |
| ग ाल/त्रातात्त्रुवित्रं श प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ श | | | प्रोन्नति समिति है | किन परिस्थितियो |
| 41. 11(0/24(0) 1 J. 4(0/2) | 10(11) (1-3) | | तो उसकी संरचना | मे सघ लोक सेवा |
| | | | | आयोग से परामर्श |
| | | | | क्रिया जाएगा |
| | 12 | | 13 | 14 |
| | सरकार के ग्रेमे अधिकारी :— | | लागू नहीं होता | ——— संघ लोक सवा आयोग मे |
| | मत आधार पर सदृश पद धारण | किए हुए हैं, या | e e | परामर्श करना आयश्यक है |
| | 5000-8000 रु. या समतुल्य वे | _ | | जब संशरत्र बल कामिक |
| | वर्ष निर्यामत सेवा की हो, या | | | प्रतिनयुक्ति या पुनोनयिजन |
| | 4500-7000 रुजा समतुल्य वे | तनमान वाले पदी | | के लिएँ अन्य र्घ्याक्तयो |
| • ' | वर्ष निर्यामत सेवा की हो, या | | | के साथ चयन के क्षेत्र में हो |
| | 4000-6000 रु या समतुल्य वे | तनमान वाले पदो | | |
| | वर्ष नियमित सेवा की हो, और | | | |
| | ाम किसी मान्यताप्राप्त विश्ववि | द्यालय में डिग्री या | | |
| | | | | |
| (॥) जिन्होंने | मचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध | न सम्थान का आधारिक | | |
| • | प या किसी अन्य मान्यताप्राप्त र | नंस्थान से समतुल्य | | |
| • | सफलतापूर्वक प्राप्त किया हो | - | | |
| | या संगठन और पद्धति का विश | | | |
| या मक्रि | या अनुमधान या अन्य प्रबंधनः | अनुसंधान तकनीकी के | | |
| | न में एक वर्षका अनुभव हो। | _ | | |
| पुनर्नियो जन या | । प्रतिनियुक्ति (मशस्त्र बल व | र्नार्मिकों के लिए): | | |
| | प्रल के ऐसे कार्मिकों के संबंध प | | | |
| जाएगा व | नो एक वर्ष की अवधि के भीतर | : सेवानिवृत्त होने | | |
| थाल ह | या रिजर्व में स्थानान्तरित किए र | जाने वाले है और | | |
| जिन <i>के</i> प | ग्राम अपंक्षित अनुभव और विहि | त अर्षताए हैं। ऐस | | |
| | । का उस तारीख सक प्रतिनियुवि | | | |
| | एगा जिस तारीख से उन्ह सणस्व | | | |
| जाना है. | , तत्पश्चात् उन्हे पुनर्नियोजन प | र बने रहने दिया जा सकता है | } 1 | |

टिप्पणी: मूल नियम सा.का.नि. 1850 तारीख 29 नवम्बर, 1963 द्वारा बनाए गए और पश्चात्वर्ती संशोधन सा.का.नि. 1287 तारीख 26 नवम्बर, 1980 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF PARLIAMENTARY AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2001

- G. S. R. 348.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government of India Department of Parliamentary Affairs Notification number GSR 1850 dated the 29th November, 1963 published in the Gazette of India, Part-II, Section 3 Sub-section (i), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Parliamentary Affairs, namely -
- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Parliamentary Affairs, Research Assistant, Work Study Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2 Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto
- 3 Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule
 - 4 Disqualifications.—No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons
- 6 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection by ment or selection- cum-seniority or non- selection post | Age limit for direct recrnits |
|-------------------------------------|--|--|------------------|---|-------------------------------|
| (l) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Research Assistant Work Study | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs 5500-175-9000 | Not applicable | Not applicable |

| Whether by added year service adrunder rule the Central Services (FRules, 1972) | rs of missible 30 of Civil Pension) | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotices | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|--|---|--|--|---|
| (7) | | (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applic | able | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Deputation (for Armed Forces Personnel Deputa- tion or Re-employment) |
| | | t by promotion or deputation o | | If a Departmental Promotion Commuttee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment |
| | (12) | | | (13) | (14) |
| (a) (i) (ii) (iii) (iv) (b) (i) (n) | rs of the Cer Holding a With three of pay of I With six pay of Rs With ten Rs 4000- Possessin equivaler who have service of Managen institution tion of wo or statistic | ntral Government — analogous posts on regular service in Rs 5000-8000 or equival years regular service in 4500-7000 or equivalent years regular service in 6000 or equivalent; and ag degree of a recognise of a recognise of Institute of Sement or equivalent training or have at least one year ork study or organisational cal or operation research techniques | n posts in the scale lent; or posts in the scale of it, or posts in the scale of d university or the basic management of the posts in the scale of the basic management of the application of the application of the management or other management of the scale of the s | d nised ica- ical | Consultation with Uinon Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selec- tion for deputation or re-employment. |
| The Arme Commissi are to be that and having shall also term upto armed foreterm (Perod of ex-cadre p | d Forces Personned Officer ansferred of the requisible consider the date on the date of th | ersonnel of the rank of Juct or equivalent due to resto reserve within a period site experience and qualified. Such officers would which they are due for after they may be continuated the period of deput mediately preceding this er organisation or depart | triior tire or who d of one year fication prescribed be given deputation release from the ed on re-employment station in another appointment in | | |

[F. No. F. 4(1)/2001-Admn] D. R. TIWARI, Jt. Secy.

Note: The original recruitment rules were framed vide GSR-1850 dated 29th November, 1963 and subsequently amended vide GSR 1287, dated 26th November, 1980.

Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 21 जून, 2001

सा. का. नि. 349:—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद ३०७ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह ''ग'') भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्नालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. गृह मंत्रालय पुस्तकालय लिपिक (समूह ''ग'' पद) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात :—

| जाएगी, अर्थात् : | | | | | | |
|--------------------|--|--|-----------------------------|---|--|--|
| | पदों की संख्या | वर्गीकरण | अनुसूची वेतनमान | चयन सह-ज्येप्तरा या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| पुस्तकालय लिपिक | 01* 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तम किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3050-75-3950 80-4590 ₹ . | अचयत | 18 में 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की बाबत 45 वर्ष तक) की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, प्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और म्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

| <u> </u> | I DE UAZE | | | |
|--|--|--|------------------------------------|--|
| सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय हैं या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा को अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धितः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं होता | (i) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से मैट्रिक या समतुल्य। (n) किसी मान्यताप्राप संस्था से पुस्तकाल विज्ञान में प्रमाणपत्र | य | दो वर्ष | प्रोन्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदधारी के प्रितिनियुक्ति पर या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परि-मिथितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सकार के ऐसे पदा-धिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी जो नियमित आधार पर मदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। |

टिप्पण: 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनके प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किरण नाएगा | यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है हो तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | |
|---|---|--|--|
| 12 | 13 | 14 | |
| प्रोन्नित : ऐसा ज्येष्ठ पुस्तकालय परिचर जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें पांच वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सकार के ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं। | समूह ग विभागीय प्रोरि समिति जिसमें लिखे ह 1. उप सिचव/प्रशासन भारसाधक निदेशव 2. पुस्तकालय का भा अवर सचिव 3. अवर सचिव प्रशास् | ोंगे : न का ह : अध्यक्ष रसाथक : सदस्य | |

[फा. सं. ए-12018/10/2000-प्रशासन-।(सी)]

टी. जे. बनर्जी, अन्नर मिचन्न

टिप्पणी: मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 240 तारीख 9 मई, 1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 21st June, 2001

- G.S.R. 349.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C') Recruitment Rules, 1994, namely --
 - 1 (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
 - 2 In the Ministry of Home Affairs, Library Clerk (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 1994, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely —

SCHEDULE

| Name of the Post | Number of Posts | Classification | Scale of Pay (Rs) | Selection cum-Seniority or Selection by Merit | Age limit for direct recruits |
|--|---|--|---|--|---|
| (1) | (2) | (3) | (+) | (5) | (6) |
| l ibrary Cluik | *1 (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Centra Service Group Non-Gazetted Non-Ministeri | °C` 80-4590/- | Non-Selection | 18 to 25 years, (relaxable upto 40 years (upto 47 years (upto 47 years in respect of scheduled Castes/Scheduled Tribes candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note The crucial date for determining the age-1 unit shall be the closing date for receipt of applications. |
| Whether benefit added years of service admissib under rule 30 of the Central Civil Services (Pensio Rules 1972 | other quite requires | onal and palifications d for direct | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
| - (7) | (8) | | (9) | (10) | (11) |
| Not Applicable | or equiv | riculation alent from need institution | Age No Educational Qualification Yes | 2 years | By promotion failing which by direct recruitment |

| (8) (9) | (10) | (11) |
|---|---|--|
| (II) Certificate in Library Science from a recognized institution | | Note Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 |
| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) | (14) |
| Promotion:— Senior Library Attendant with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis Deputation:— Officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 8 | Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of — 1 Deputy Secretary/ Director in-charge of Administration —Chairman 2 Under Secretary in- charge of Library —Member 2 Under Secretary (AD 1)—Member | Not Applicable |

[F No 12018/10/2000-Ad I(C)] T J BANERJEE Under Secv

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 240 dated 9th May, 1994

शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 22 जून, 2001

सा. का. नि. 350.—25-11-2000 के भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में प्रकाशित इस मंत्रालय की अधिसृचना सा का नि. 462 तारीख 15 नवम्बर, 2000 में अवर सचिव भारत सरकार के हस्ताक्षर के बाद निम्नलिखित पाद टिप्पण पहें :—

टिप्पण (1): मूल नियम भारत के राजपत्र 3(1) तारीख 13-10-1979 में सा का.नि.सं. 1261 द्वारा प्रकाशित किए गए।

(2) संशोधन सा.का,नि. मं. 636 तारीख 11-8-1987 द्वारा जारी किए गए ।

[फा मं. 12018/4/2000-प्रशासन-I(मी)] टी. जे. बनर्जी, अवर सिघव

CORRIGENDUM

New Delhi, the 22nd June, 2001

- G.S.R. 350.—In this Ministry's Notification published in Part II Section 3 Sub-Section (i) of the Gazette of India dated 25th November, 2000 vide GSR No. 462 dated 15th November, 2000, following footnote may be read after the signature of the Under Secretary to the Government of India.—
 - Note (1) The Principal rules were published in the Gazette of India, 3(1) dated 13-10-1979 vide GSR No. 1261
 - (2) Amendment issued vide GSR No 636 dated 11-8-1987

|F No 12018/4/2000-Ad I(C) | T J BANERJEE, Under Secy

नई दिल्ली, 28 जून, 2001

सा. का. नि. 351. —केन्द्रीय सरकार, सीमा सुरक्षा बल अधिनयम, 1968 (1968 का 47) की धारा 141 की उप धारा (2) के खड़ (ख) और (ग) द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल (अधिकारियों की ज्येष्ठता, प्रोन्नित और अधिकारिता) नियम 1978 और सीमा मुरक्षा बल (सहायक कमाण्डेंट) भर्ती नियम, 1985 को अधिक्रांत करते हुए इन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है। निम्निलखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- 1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .---(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल (साधारण इयृटी अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2 परिभाषा,—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अथवा अपेक्षित न हो :—
 - (क) "सरकार" से भारत सरकार अभिप्रेत है।
 - (ख) ''श्रेणी'' से कॉडर की श्रेणी अभिप्रेत है।
 - (ग) '' अनुसृचित जाति'', ''अनुसृचित जनजाति '' और '' अन्य पिछड़ा वर्ग'' का वही अर्थ अभिप्रेत है जो सिवधान के अनुच्छेद 366 के खंड (24) और (25) में क्रमशः उनके लिए नियत किए गए हैं।
 - (घ) उन शब्दों और पदों के, जो इसमें प्रयुक्त हैं किन्तु परिभाषित नहीं किए गए है वही अर्थ होगे जो मीमा सुरक्षा बल अधिनियम, 1968 और सीमा सुरक्षा बल नियम, 1969 में हैं।
- यद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पदों की सख्या, उनका वर्गीकरण, और उनके वेतनमान वे होंगें जो इन नियमा से उपाबद्ध अनुसूची के स्तभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. उक्त पदो पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वाक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5 आरंभिक गठन.—(1) इन नियमों के प्रारम्भ की तारीख को साधारण इयूटी अधिकारी कॉंडर में पदों को धारण करने वाले सभी अधिकारियों के विषय में यह समझा जाएगा कि वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार नियुक्त किए गए हैं।
- (2) अधिकारियों द्वारा इन नियमों के तुरन्त प्रारंभ से पूर्व सर्बधित श्रेणियों में की गई नियमित निरंतर सेवा, सेवा में परिवीक्षा अर्घाध, प्रान्नित के लिए अर्हक सेवा पुण्टि और पेंशन के प्रयोजन के लिए संगणित की जाएगी।
- 6 अनुरक्षण.— नियम 5 में दर्शित रूप में आरंभिक गठन के अध्ययधीन ऐसा प्रत्येक पद जो रिक्त रहता है और ऐसी प्रत्येक रिक्ति जा उसके पश्चात् उत्पन्न हाती है अनुसूची में अंतर्षिष्ट उपबंधों के अनुसार भरी जाएंगी।
 - ७ ऱ्येष्ठता.---
 - (1) उच्चतर रेंक धारण करने वाले सभी अधिकारी, निम्नम्तर रैंक धारण करने वाले अधिकारियों से ज्येष्ठ होगे।
 - (2) किसी विशिष्ट रैक में किसी पद पर नियुक्त अधिकारियों की ज्येष्ठता उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन के क्रम के अनुसार अवधारित की जाएगी।
 - (3) उप नियम (2) के उपबंधों के अधीन रहते हुए समान रैंक धारण करने वाले अधिकारियों की परस्पर ज्येष्टता निम्नलिखित रूप में हागी अर्थात् ·—
 - (1) एक ही दिन प्रोन्सित किए गए अधिकारियों की ज्येष्टता उस क्रम में अवधारित की जाएगी जिसमें उस रैंक में प्रोन्सित के लिए उसका चयन किया गया है।

- (2) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की ण्येष्टता, चयन बोर्ड के समक्ष और सीमा सुरक्षा बल अकादमी द्वारा आयोजित अंतिम (गामिग-आउट) परीक्षा में उन्हें प्राप्त अंकों के योग के आधार पर अवधारित की जाएगी।
- (3) खंड (1) और खंड (11) के उपबंधों के अधीन रहते हुए अस्थायी अधिकारियों की ज्येष्ठता के समय उनकी योग्यता क्रम के आधार पर अवधारित की जाएगी और किसी पूर्वतर समूह (बैच) में चुने अधिकारी पश्वात्वर्ती समूह में चुने गए अधिकारियों से ज्येष्ठ होंगे।
- (4) खंड (1), (ii) और (iii) के अधीन रहते हुए अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रेंच में उनकी मतत् नियुक्ति के अनुमार अवधारित की जाएगी।
 - परन्तु सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में सीमा सुरक्षा बल अकादमी में उनके प्रशिक्षण पाद्यक्रम के आरंभ की तारीख ही उनकी नियुक्ति की तारीख होगी।
- (5) किसी विशिष्ट रैंक में पुनर्नियोजित अधिकारियों की ज्येष्ठता उस रैंक में उनके पुनर्नियोजन की तारीख से अवधारित की जाएगी।
- (6) कोई सेवारत सैनिक अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने और अन्य सैनिक अधिकारियों के बीच और भारतीय पुलिस सेवा का सेवारत अधिकारी किसी विशिष्ट रैंक के भीतर अपने तथा भारतीय पुलिस सेवा के अन्य अधिकारियों के बीच अपनी ज्येष्ठता बमाए रखेगा।
- (7) भारतीय पुलिस सेवा और सेना और सीमा मुरक्षा बल के अधिकारियों की परस्पर ज्येष्टता उस रैंक में मतत् सेवा की तारीख के अनुसार अवधारित की जाएगी।
 - परन्तु जहां ज्येष्ठता पहले ही अवधारित और नियत की जा चुकी है, पभावित नहीं होगी।
- 8. नियुक्ति .---ऐसे अधिकारियों, जिन्होंने इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में निर्दिष्ट रूप में उनकी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित, प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए विचार किया जाएगा, यदि वे विहित चिकित्सा श्रेणी शेप-I में आते हैं।
- 9. **सेवा दायित्व.** इन नियमों के अधीन पदों के किसी प्रवर्ग पर नियुक्त किसी व्यक्ति का भारत में या विदेश में किसी भी स्थान पर मेवा करने का दायित्व होगा।
 - 10. निरहंता . वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संत्रिदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विभि के अधीन अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

11. अन्य देशीय पात्रता :—कोई ऐसा व्यक्ति जो भारत का नागरिक नहीं है, केन्द्रीय सरकार की लिखित सहमति से ही सीमा सुरक्षा बल में नियुक्त भर्ती या नियोजित किया जाएगा, अन्यथा नहीं।

परन्तु **इस नियम की कोई बात नेपाल, सिक्किम या भू**टान की प्रजा की सीमा-सुरक्षा यल में नियुक्ति, भर्ती या नियोजन को वर्जित नहीं को गि।

12. **अधिवाषिता :—**कमाडेंट से ऊपर की पंक्ति का पद धारण किए हुए अधिकारी महीने के उस दिन अपराहन में, जब वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है सेवा से सेवानिषृत्त होगा और अन्य पंक्ति के अधिकारी, महीने की अंतिम दिन अपराह में सेवा से सेवा निवृत्त होगा जिसको वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है :

परन्तु यह कि कोई अधिकारी जिसकी जन्म तिथि महीने की पहली तारीख है, पश्चात्वर्ती महीने की अंतिम दिन को जब वह यथास्थिति साठ वर्ष या सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त कर लेता है।

- 13. शिश्चिल करने की शिव्तः --- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 14. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गो, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

- 15 निर्वचन : --यदि इन नियमों के निर्वचन की बाबत कोई प्रश्न उठता है तो वह केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिश्चित किया जाएगा।
- 16 शिथिलता :—अधिकारी जिनका अनुसूची में विनिर्दिष्ट विशिष्ट पंक्तियों को धारण अपेक्षित है, और जो आज्ञापक कोर्स के लिए पान नहीं है, इन निपमों के प्रारंभ की तारीख से दो वर्ष की अवधि के भीतर विशिष्ट पंक्ति के लिए विहित आज्ञापक कोर्स अर्ह करना होगा।

अनुसूची

| | | | | স | નુ ભૂવા | | | |
|-----------------------------|--|--|---------------|---------------------------------|------------------------|--|---------------------------------|--|
| पद का नाम | पदों की मंख्या | त्रर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह या योग्यता आधार पर | के | सेवा में जोड़े का फायदा सिविल सेवा नियम 1972 30 के अधीन या नहीं | केन्द्रीय (पेंशन) के नियम | मीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए आयु -मीभ |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 | | 7 |
| 1 सहानिदेशक | 1 * (एक) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किय जा सकता है | | | रु. लागू | नहीं होता | नहीं | | लागू नहीं होता |
| , | जाने बाले व्यक्ति गैक्षिक और अन्य | | | के लिए वि | ाहित आयु ोन्नत च्या | वाले व्यक्तियों और शैक्षिक क्तयों की दशा | | वीक्षा की अर्वाध, यदि ई हो |
| 8 | ··· | | | | 9 | | | 10 |
| लागू नहीं होता | | | | | लाग् | नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| प्रतिनियु षित /आ | | ो या प्रोन्ति द्वारा या विभिन्न पद्धतियों द्वार | T | | - | 'आमेलन द्वारा 1 किया जाएगा | भर्ती की दश | ा में वे श्रेणियां जिनमे प्रोन्नति/ |
| | 11 | | | | | **· | 12 | |
| भारतीय पुलिस द्वारा। | मेत्रा के अधिका | रियों की प्रतिनियुक्ति | | या सम | पुलिस सेव | प्राके ऐसे अधि | - | लेस महानिदेशक इस रूप में नियुक्ति के लिए |
| यदि विभागीय प्र | गेन्नति समिति है | , तो उसकी संरचना | | | भर्ती करने किया जा | | म्थतियों में स | मंघ लोक सेत्रा आयोग स परामर्श |
| | 13 | | -, | <u></u> - | | 14 | 1 | |
| मंत्रिमंडल की वि | नयुक्ति समिति ह | | | | | लागू नहीं हो। | - | |
| ~ | | | | | | | | |

| 11 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------|-------------|--|----------------|-------------------------------|
| अपर | 1* | साधारण केन्द्रीय | 22400-525 - | लागु नहीं होता | नहीं | लागू नहीं हाता |
| रानिदशक | (एक) | मेवा समृह 'क' | 24500/- ₹. | | | , |
| | 2001 | राजपत्रित, | | | | |
| | *कार्यभार के | अननुसचिवीय | | | | |
| | आधार पर | | | | | |
| | परिवर्तन किया | | | | | |
| | जा सकता है। ——— | | | | _, | |
| 8 | | | | 9 | | 10 |
| ागु नहीं होता — | | | শ | ागू नहीं होता | <u>_</u> | लागू नहीं होता |
| | 11 . | | | | 12 | |
| - | सेवा के ऐसे अधि | | | नयुक्ति द्वारा:— | | |
| | _ | पद भारण किए हुए | (1) | _ | • | जो अपर महानिदेशक या |
| हें और ऐसी नि प्रतिनियुक्ति द्वा | ायुक्ति के लिए अन् स । | नुमोदित हैं, की | | समतुल्य के पद को १ के लिए अनुमोदित हैं | | हैं और इस रूप में नियुक्ति |
| | | | | ~ | · | |
| <u> </u> | 13 | | | | 14 ———————— | · |
| त्रि मंडल की नि - · ─── | ायुक्ति समिति द्वारा ———- | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | लागू नः — — | हीं होता | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| —— महानिरीक्षक | | साधारण केन्द्रीय | 18400-500- | योग्यता द्वारा | ——————— नही | लागू नहीं होता |
| (साधारण | (सन्नह) | सेवा समूह 'का' | 22400 ₹. | वयन | | · |
| इयुटी) | 2001 | रा जप त्रित, | - | | | |
| | *कार्यभार के | भतनुमचिवीय | | | | |
| | आधार पर | | | | | |
| | परिवर्तन किया | | | | | |
| | जासकता है। | | | | | |
| | | | | · ———— | | |
| | | | | 9 | | 10 |
| ागु नहीं होता | | | | लागू नहीं होता | ··· | लागु नहीं होता |
| ·- | | | · | | | |
| | 11 | ~ ~ ~ | | | | |
| | डर अधिकारियों क | | | ति द्वाराः— | | |
| | तीय पुलिस मेवा वे | ह आधकारियाँ | | सीमा मुरक्षा बल के ऐसे ———————————————————————————————————— | | |
| की प्रतिनियुकि | त द्वारा। | | | उप महानिरीक्षक के रूप २५ वर्ष शेला जी हैं । | । म सवा सहित | सम्ह∵क∵भयाम |
| | | | | 24 वर्ष भेवा की है। | | |
| | | | | महानिदशक सामा सुरक्ष पशिक्षित हाना चाहिए। | ॥ यल क द्वारा | समय समय पर पिति पाठ्यक |
| | | | ঘি ি | |) | |
| | | | | नयुक्ति द्वारा: | • | |
| | | | | • | | |
| | | | 1. % | गरतीय पलिस सेवा के ऐ | मि अधिकारी ३ | ना केन्द्र में महानिरीक्षक का |

| 13 | | | | 14 | | | | | | |
|------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------|--|---------------|-------------------|--|--|--|
| प्रोन्नित | पर विचार | करने के लिए स | मृह ''क'' विभागी ^र | य प्रोन्नित समि | ति :— | सघ लोव | रू मेवा आयोग | के कायक्षेत्र में छूट पण्त है। | | |
| 1 | सचिव, गृह | मंत्रालय | | | -अध्यक्ष | | | | | |
| 2 | महानिदेशव | _ह , सीमा सुरक्षा व | ब्रल | - | -सदस्य | | | | | |
| 3 | किसी अन्य | केन्द्रीय पुलिस | ਸ਼ ਹਰ सੇ | | | | | | | |
| | | देशक (जो अध्य | | | | | | | | |
| | निर्दिष्ट कि | या जाएगा) | | | -सदस्य | | | | | |
| 4 | विशेष सचि | व/अपर सचिव, | गृह मंत्रालय | | -सदस्य | | | | | |
| | | | | | | | | And the second s | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | | |
| 4 उप | महानिरीक्ष | ត 51* | साधारण केन्द्रीय | 16400-450- | - योग्यता के | आधार | नही | लागू नहीं हारा | | |
| | गधारण | (इक्यावन) | सेवा समूह 'क' | 20000 रु | पर चयन | | | | | |
| ड्यू | (टी) | 2001 | राजपत्रित, | | | | | | | |
| | | *कार्यभार के | अननुसचिवीय | | | | | | | |
| | | आधार पर | | | | | | | | |
| | | परिवर्तन किया | | | | | | | | |
| | | जासकता है। | | | | | | | | |
| | 8 | | | | 9 | | | 10 | | |
| लागू न | ही होता | | M | | लागू | नहीं होता | | लाग् नही होना | | |
| | | 11 | | | | | 12 | | | |
| (1) | 60% काडर | अधिकारियों क | ो प्रोन्नति द्वारा। | प्रो | न्नति द्वारा: | | | | | |
| (2) | 30% भारती | ाय पुलिस सेवा वे | n अधिकारियों | 5) | क) सीमा सुरक्षा | बल के ऐसे | ो अपर उप मह | पनिरीक्षक जिसने नियमित अपार | | |
| | की प्रतिनिय् | क्ति द्वारा। | | | | | त्रा सहित समूह ' | 'क'' सेत्रा में 20 वर्ग सव की * | | |
| (3) | 10% सेवार | त सेना अधिकारि | यो की प्रतिनियुक्ति | (7 | (ख) चिकित्सा प्रवर्ग शेप-I | | | | | |
| द्वारा। | İ | या | | (7 | ग) महानिदेशकप्रशिक्षित हो | | | समय-समय पर विहित पाठयग्र म | | |
| -1)-1 | अधिकारिय | या । की पुनर्नियोजन | 1 2111 I | m | त्राराज्य हा तिनियुक्ति:— | וטמוואי ודי | | | | |
| 411 | जावकारिय | ા વહા યુવાવવાળ | 1 81(1) | 341 | | प्रमेता के ां | र्मे अधिकार्गः | जा कन्द्र में उप महानिरीयक क | | |
| | | | | | | | | ार सेवारत सेना के जिएडिन | | |
| | | | | ਸ਼ | नर्प जार्ज जन नर्नियोजन : — | 1 4 1016 | 1101 10 01 | רכיויא זו איניין/יאניינייינייי | | |
| | | | | | | के तेमें मे | वानिवन अधिव | क्तारियों के पुनर्नियोजन द्वारा। | | |
| | | | | | वितसा प्रवर्ग शे | | -111 12 (1 211 4) | mital as I is taled . Sixtl | | |
| | | | | | | | वेना अधिकारी | जो उप महानिरीक्षक के पद पर | | |
| | | | | | | | | हो, उनके सेना से सेवा निवृत्त क | | |
| | | | | | | | | ब तक वे अधिवर्षित की एक | | |
| | | | | | प्तान कर ले। | , ., | | <u> </u> | | |
| | | | | | · | | | | | |
| | | 13 | | | Commence of the Commence of th | | 14 | or man an emphasis professional desiration of the emphasis of | | |
| प्रोन्नित | पर विचार | करने के लिए र | मूह ' 'क'' त्रिभागी | य प्रोन्नति समि | ति ·— | यव लोव | क स्वेवा आयोग | के कायक्षेत्र से छूट प्रात है। | | |
| 1 | सचिव, गृह | | | | - अध्यक्ष | | | | | |
| 2 | | ь, सीमा सुरश्ग [ा] | पन | | -यद्ग्य | | | | | |
| 3 | किसी अन्य | केन्द्रीय पुलिस | सगठन से | | | | | | | |
| | एक महानि | देशक (जो अध | यक्ष द्वारा नाम | | -सदस्य | | | | | |
| | | व्या जाएगा) | | | | | | | | |
| 4 | | त्रव, गृह मंत्रालय | | | -सदस्य | | | | | |
| 5 | | र प्रशिक्षण विभ | ाग का | | | | | | | |
| | एक नाम नि | नर्देशिती । | | *** | -सदस्य | | | | | |

| | | भारत का राज | 2143 | | | |
|---|--|--|---|---|--|---|
| 8 | | 9 | | | 10 | |
| लागू नहीं होता | | नहीं | | · | त्ताः। | ्यणी जोसा |
| 11 | | | | - | | |
| | | | | | | |
| त्रान्मात द्वारा | | | वर्ष की [:] की सेवा (1) फ् (2) ड् नि | क्षा बल के सैकिप् ममूह ''क'' सेवा की है और जिनवे भेष्ठ कमान पाठ्यह यूटी बटालियन में विकट्सा प्रवर्ग शेष् | सहित सैकिण ह पाम निम्नरि हम अर्ह । सैकिण्ड−इन- ग-1 | की प्रोन्ति द्वारा जिम्मा इ इत-कमान के रूप में १ वर खित अर्हता है .— कमान के रूप में तो त्रर्प सेना। किए गए विशिष्ट आदेश पदों |
| | | | की करि | | त कर सकेगा | जो भारतीय पुलिस मेवा के |
| संयुक्त सिं ३. महानिरीक्ष | र करने के लिए सम् ह, सीमा सुरक्षा बल बुद, गृह मंत्रालय ह, सीमा सुरक्षा बल ह, सीमा सुरक्षा बल | — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य | 7 | संघ लोक रं | 14 नेवा आयोग के | कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है। |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 7, सैकिण्ड-इन-कमान (साधारण ड्यूटी) | 161* (एक सौ इकसठ) 2001 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपत्रित उभानुसचिवीय | 12000~375− 16500 ₹. | योग्यता द्वा रा च १४ | नहीं . | लागू नहीं होता |
| | | | | | | |
| 8 | | 9 | | | 1, | , |

 8
 9
 10

 लागू नहीं होता
 नहीं
 लागू नहीं होता

 11
 12

 प्रोन्ति द्वारा
 प्रोन्ति द्वारा :-

- (1) ऐसे सीमा मुरक्षा बल के महायक कमाण्डेंट जिन्होंने उम श्रेणी में 6 वर्ष निर्यामत सेवा की है और निम्नलिखित पार्ठक्रमों में
 - अर्हता रखता है :--
 - (क) सीधी भर्ती हुए अधिकारियों के लिए:---
 - (1) युवा अधिकारी पाट्यक्रम(कमाण्डो और शस्त्र प्रशिक्षण)

- (ख) प्रोन्तत अधिकारियों के लिए:---
 - (1) कनिष्ठ कमान पाठ्यक्रम
 - (2) ड्यूटी बटालियन में सेवा कम्पनी में कम्पनी कमांडर के रूप में या मीमा सुरक्षा बल तोपखाना में बैटरी कमांडर के रूप में दो वर्ष का कमान अनुभव केवल उन अधिकारियों को छोड़कर जो सीमा सुरक्षा बल में केन्द्रीय क्रीडा टीम के सदस्य हैं।

| | | | | चि | म कन्द्राय क्रांडा टाम के सदस्य है। कित्सा प्रवर्ग शेप-1 | | | |
|---|---------------------------------------|---|---|-----------------------|---|--------|---|--|
| | | 13 | | | | | 14 | |
| | नित के संबंध में दि नित समिति ∙— | त्रचार करने के लिए समूह ' | ''क'' विभागीय | | सघ लोक | सेवा आ | योग के कार्य १ | क्षेत्र से छट प्राप्त है। |
| | 1 महानिदे | शक, सीमा मुरक्षा बल | —5 | अध्यक्ष | | | | |
| | 2 महानिरी | क्षिक, सीमा मुरक्षा बल | - -7 | भदस्य | | | | |
| | 3 निदेशक | /उप सचिष, गृह मत्रालय | ₹ | पदम्य | | | | |
| _ | 4 उप मह | निरोक्षक, मीमा सुरक्षा बल | 7 | भदस्य —————— | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | , |
| | भहायक कमाण्डेट (स्पाधारण इयुटी) | ङ्ग्रटी पद — 1280* परीवीक्षा आरिश्वत — 93 प्रतिनियुक्ति आरिश्वत — 96 1469 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय | 8000-275- 13500 रु | योग्यता के आधार पर चयन | नही | अनुमृचित उ और सरकार अन्य पिछाई विशेष प्रवर्ग हैं सरकार द्वारा स् गए आदेशों हैं सकती हैं। टिप्पण करन क लिए पर्म की । इ भर्ती किए | 19 से 25 वर्ष के बी गति अनुसृचित जनजा की नीति के अनुस् वर्गों के लिए ओर अ ह व्यक्तियों के लिए केर्द्र स्पर्य-समाप पर जागी कि के अनुसार भाष्यल की वि - भाष्य सीमा अवधार्मि निणायक तारीख कल्पण नुलाई होगी जिसमें सी जाने वाल त्यिस्तयों व परीका होगी। |
| | | 8 | - 12 | | | 9 | | 10 |
| | | गप्त विश्वविद्यालय या सम का ''ग्री''या ''मी'' प्रम | | | तिभागाली | लागू न | ही होता | दा थ्प |

सीधी भती द्वारा

शारीरिक और चिकित्सा स्तर

-युननम शारीरिक स्तर अवश्य होना चाहिए

र्5चाई

165 स भी

शीना

81 से मी (बिना फुलाव के)

86 मे.मी (फुलाव सहित)

• [[र

50 कि ग्राम

इंग्टि चश्मे महित या बिना चश्मे के

| दूर | दृष्टि | पास की दूष्टि | | | | |
|-----------|-----------|---------------|---------|--|--|--|
| यहत्र अखि | खराय भौंख | बेहतर ऑख | खराब ऑख | | | |
| 66 | € 12 | ज 1 | जे II | | | |
| मा | | | | | | |
| 0.9 | 6 4 | | | | | |

रग द्रोप्ट) रग द्रोप्ट उत्तीर्ण होना चाहिए।

अभ्यर्थों के पर अर्ताजान या सपाट पर या आखो से तिर्यक नहीं होना चाहिए। उन्हें अच्छे मानसिक ओर शारीरिक स्वास्थ्य का होना चाहिए। आर उनमें कर्तव्या के कुशल निर्वहन में रुकाबट पैदा करने वाला कोई शारीरिक विकृति नहों होनी चाहिए।

प्रोन्नित द्वारा :—

मध्यर्था को लिखिन परीक्षा साक्षात्कार और शारीरिक दक्षता परीक्षण उत्तीर्ण होना चाहिए।

प्राधिकृत पदो का 50% सीधी भर्ती द्वारा (जियम रिप्] का अल्प सेवा कमीशन के ऐसे

र्माचकारियों से एसी (डीई) के 10% सम्मिलित हा। जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

2 प्राविकृत पदा का 33% प्रोन्ति द्वारा।

11

उ पाधिकृत पदो का 17% मीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नित द्वारा।

(क) ऐसे सूबेदार/निरीक्षक/सृबेदार मेजर (साधारण इयुटी/दूरसचार/ माइफर/बाटरिवग) जिन्होंने 6500 10500 रु की श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

- (ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय शिक्षा बोर्ड का मैट्रिक या सेकेण्डरी या समतुल्य होने चाहिए और सीमा सुरक्षा बल के निम्नलिखित पाठ्यक्रम अहंता प्राप्त हो अर्थात् —
 - (1) पिर्विष्टि स्तर पर पद/पंक्ति के लिए विहित आधारिक प्रशिक्षण पाट्यक्रम।
 - (11) प्लाटून शस्त्र/शस्त्र आर सामरिक पात्यक्रम।
 - (m) प्लार्न कमाडर (टीएसी) पाठ्यकम।
 - (IV) कम्पनी कमाण्डर (एसओए) पाठ्यक्रम।
 - (1) सभी निरीक्षक/सृबेदार (साधारण इयुटी) क लिए सर्विम कपनी में दो वर्ष की मेना या मृबेदार (मचार) के लिए इयुटी यटालियन में दो वर्ष की सेवा।

परन्तु यह कि सर्विस कपनी/इयटी बटालियन मे दा यर्प का काल का उपबंध निम्नलिखित मूबदार/निरीक्षक के प्रवर्ग पर लागू नही होगा —

- (क) निरीक्षक/मूबेदार (बीजलख)
- (ख) निरीक्षक/मूबेदार (वाटर्गवग)

- (ग) ऐसे निरीक्षक/सूबेदार (साधारण ड्यूटी) जो इंजीनियरी शाखा विशेष मरम्मत संगठन, विशेष उपकरण कार्यशाला, केन्द्रीय कार्यशाला और स्टोर मोटर परिवहन कार्यशाला और अन्य तकनीकी कार्यशालाओं में किनष्ठ इंजीनियर के रूप में या महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा तकनीकी रूप में घोषित पदों पर कार्य कर रहे हैं।
- (घ) सीमा सुरक्षा बल की केन्द्रीय क्रीडा टीम के निरीक्षक/सूबेदार। चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1
- सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा :—
 केन्द्रीय सरकार द्वारा विहित स्कीम के अनुसार।
 चिकित्सा प्रवर्ग शेप-1

| 13 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 14 |
|---|---------------------------------------|---|
| केन्द्रीय पुलिस संगठन में सहायक कमांडेंट के रूप में सीधी भर्ती/अल्प सेवा कमीशन प्राप्त अधिकारियों के लिए सम्मिलित चयन बोर्ड :— | | संघ लीक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है। |
| किमी केन्द्रीय अर्द्ध मैनिक बल का महानिदेशक | —अध्यक्ष | |
| 2. किसी केन्द्रीय अर्द्ध मैनिक बल का अपर महानिदेशक/महानिरीक्षक | —सदस्य | |
| गृह मंत्रालय का एक अधिकारी जो उप सचिव की पंक्ति के नीचे का न हो | मद स्य | |
| 4. किसी केन्द्रीय अर्द्ध सैनिक बल का उप महानिरीक्षक | सदस्य | |

[फा. सं. 17/41/97-का/सोसुबल/का-III]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव

New Delhi, the 28th June, 2001

G.S.R. 351,—In exercise of the powers conferred by clause (b) and (c) of sub-section (2) of Section 141 of the Border Security Force Act 1968 (47 of 1968) and in supersession of the Border Security Force (Seniority, Promotion and Superannuation of Officers) Rules, 1978 and the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985 except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules, namely .—

1 Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Border Security Force (General Duty Officers) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into Force on the date of their publication in the Official Gazette

2 Definition —

- In these rules, unless the context otherwise requires.--
- (a) "Government" means the Government of India.
- (b) "Grade" means the grade of the cadre.
- (c) "Schedule Castes", "Schedule Tribes" and "OBC" shall have the same meanings as assigned to them respectively in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution.

(d) The words and expressions used herein but have not been defined shall have the same meanings assigned to them in Border Security Force Act, 1968, and Border Security Force Rules, 1969.

3 Numbers, Classification and Scale of Pay.—

The number of posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto

4 Method of recruitment, age-limit, qualification etc --

The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5 Initial constitution.—

- (1) Officers holding posts in the General Duty Officers Cadre immediately before commencement of these rules (on the regular basis), shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.
- (2) The regular continuous service of officers referred in sub-rule (1) in the respective grades immediately before commencement of these rules shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

6 Maintenance —

Subject to the initial constitution as indicated in Rule 5, every post remaining unfilled and every vacancy that may arise there after shall be filled in accordance with the provisions as contained in the Schedule.

Seniority —

- (1) All officers holding a higher rank shall be senior to officers holding a lower rank
- (2) In a particular rank seniority of officers appointed to any post shall be determined in accordance with the order of selection for appointment to that post
- (3) Subject to the provisions of sub-rule (2) inter-se-seniority amongst officers holding the same rank shall be as follows namely:—
 - (1) Semonty of officers promoted on the same day shall be determined in the order in which they are selected for promotion to that rank
 - (ii) Seniority of direct entrants shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by them before the Selection Board and at the passing out examination conducted at the Border Security Force Academy
 - (iii) Seniority of temporary officers, subject the provisions of clauses (i) and (ii) shall be determined on the basis of the order of merit at the time of their selection and officers selected in an earlier batch will be senior to officers selected in subsequent batches,
 - (iv) Seniority of officers, subject to the provisions of clauses (i), (ii) and (iii) shall be determined according to the date of their continuous appointment in that rank.
 - Provided that in case of direct entrants, the date of appointment shall be the date of commencement of their training course at the Border Security Force Academy,
 - (v) Seniority of re-employed officers in a particular rank shall be determined from the date of their reemployment in that rank,
 - (vi) A serving Army Officer shall maintain his seniority as between himself and other Army Officers within a particular rank and a Serving Officer of the Indian Police Service shall maintain his seniority as between himself and other officers of the Indian Police Service within a particular rank,

(vii) Inter-se-seniority amongst officers of the Indian Police Service, the Army and the Border Security Force shall be determined according to the date of continuous service in that rank

Provided that where the seniority has already been determined and fixed shall not be affected

8 Appointment ---

Officers who have completed their qualifying/eligibility service as contained in the schedules annexed to these rules, shall only be considered for appointment on promotion deputation or re-employment if they are in prescribed medical category SHAPE-I

9 Liability of service -

Any person appointed to any category of posts under these rules shall be liable to serve anywhere in India or abroad

10 Disqualification — No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment under these rules

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

11 Ineligiblity of aliens —

No person who is not a citizen of India shall, except with the consent of the Central Government signified in writing be appointed or employed under these rules

Provided that nothing contained in these rules shall debar the appointment, enrolment or employment of a subject of a Nepal, Sikkim or Bhutan under these rules

12 Superannuation --

The Officer holding posts higher than that of a rank of Commandants shall retire from service on the afternoon of the day of the month in which they attain the age of sixty years, and Officers of other ranks shall retire from service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty-seven years

Provided that an officer whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of sixty years or fifty seven years, as the case may be

13 Power to relax —

Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

14 Saving —

Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard

15 Interpretation.—

If any question relating to the interpretation of these rules arises it shall be decided by the Central Government

16 Relaxation.—

Officers required to hold the particular ranks specified in the schedule and who have not qualified mandatory courses, shall qualify the mandatory courses prescribed for a particular rank within a period of two years from the date of commencement of these rules. The relaxation shall be deemed as ceased on completion of two years period.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether sele by ment or sel cum-semority | ection- | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension Rules, 1972) |
|--|---|---|---|--|---------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| 1 Director General | *1 One (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs 26000 fixed | Not applica | able | No |
| Age limit for direct recruits | | nal and other qualifica- ured for direct recruits | | bation, if re- rt dy | - | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
| 7 | 8 | <u> </u> | 9 | 10 | , | 11 |
| Not Applicable | Not appli | cable | Not Applicable | Not appl | ıcable | By deputation of Indian Police Service Officers |
| In case of recruition/obsorption, adeputation/obsorption | grades from wh | ich promotion/ | If a Departmental Committee exists, composition | | Union Comm | istances in which Public Service ission is to be ted in making ment |
| | 12 | | 13 | | | 14 |
| Director Ger | | cers holding post of or equivalent and as such | By appointment conformal of Cabinet | ommittee | Not ap | pplicable |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| 2 Additional Director General | *01 One (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 22400-525- 24500/- | Not applic | able | No |

| 7 | 8 | | 9 | 1 | 0 | 11 |
|---|--|---|--|--|------------------|--|
| Not Applicable | Not applicable | | Not Applical | ble Not ap | | By deputation of Indian Police Service Officers. |
| | 12 | | 13 | | | 14 |
| Addl. Direct | e Service Officers holding or General of Police or of d for appointment as suc | equivalent | By appointmer of Cabinct. | nt committee | Not app | plicable |
| 1 | 2 3 | | 4 | | 5 | 6 |
| 3. Inspector * General (General Duty) | 17 Seventeen General | Group 'A' | Rs.18400-500 22400 | | n by merit | No |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | | 11 |
| Not Applicable | Not applicable | No | | Not applicable | | 33-1/3% By promotion of Cadre Officers, 66-2/3% By deputation of Indian Police Service Officers. |
| | 12 | | 13 | | | 14 |
| General of who have years groutwo years General. (2) Should hatraining as General, I from time Medical C By deputa (1) Indian Poempanelle | ngst Deputy Inspector Border Security Force rendered twenty four p 'A' service including as Deputy Inspector we undergone course/ s prescribed by Director Border Security Force to time. 'ategory SHAPE-I | Committe (1) Secret Hom (2) Dire Bord (3) One from (To l (4) Spec | A' Departmental tee for considering etary, Ministry of the Affairs. It of General ter Security Force Director General, to other CPOs. The nominated by the total Secretary Adaptaty, Ministry of the CPOs. | ng Promotion . the Chairman), ditional | Member Member | |
| | 2 3 | , <u> </u> | 4 | | 5 | 6 |
| 4. Deputy Inspector General (General Duty) | *51 Fifty one General | Group'A' 1, | Rs.16400-450 20000 | | on by merit | |

Not applicable

Not applicable

6

No

Not applicable

| [HII]] (91/5 3(1) | <u></u> | <u> भारत का राजपत्र : जून 30, 20</u> | <u> २०१/आषाङ् १, १९२३ </u> | 2153 |
|-------------------------------------|---|--|--|--|
| 10 | | 11 | | 12 |
| Not applica | ible By | Promotion | By Promotion : | ······································ |
| · | | | Security Fo service in the | on of Commandant of Border ree with two years regular ne grade with total eighteen 'A' service and having:— |
| | | | | ars command as Comman- a duty Battalion. |
| | | | (ii) Underg Course. | gone Higher Command |
| | | | Medical cate | egory SHAPE-I |
| <u> </u> | 13 | | 14 | |
| Group 'A' Depar considering prom | tmental Promotion | Committee for | | purview of the Union |
| 1. Director Gen | eral, Border Securit | y Force — Chairm | an | |
| 2. Joint Secreta | ry, Ministry of Hon | ne Affairs —Membe | er | |
| 3. Inspector Ge | neral, Border Secur | ity Force —Mer | mber | |
| 4 Inspector Ge | neral, Border Securi | ty Force —Men | nber | |
| | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Commandant (General Duty). | 235* (Two hundred thirty five) (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs. 14300-400- 18300 | Selection by merit |
| 6 | 7 | 8 | | 9 |
| No | Not applica | ble Not ap | plicable | No |
| | | | | |
| 10 | ···· | 11 | | 12 |
| Not applica | able By | Promotion | Border Sec regular serv fifteen yea | on of Second-in-Command of curity Force with two years rice as 2nd-in-Command with ars Group 'A' service and following qualification — |

- (i) Senior Command course qualified
- (ii) Two years service as 2nd-in-Command duty Battalion.

Medical category SHAPE-I

(Note.—The Central Government by issue of specific order may prescribe certain number of posts to be manned by Indian Police Service Officer)

| 13 | | | | 14 | | | |
|--|--------------------------------|--|---|------------------------------|--|--|--|
| Group 'A' Depa considering pro | rtmental Promotio motion :— | n Committee for | Exempted from the purview of Union Public Service Commission. | | | | |
| Director Ge Border Section | urity Force | —Chairman | | | | | |
| | Home Affairs | —Member | | | | | |
| 3 Inspector C Border Sec | urity Force | —Member | | | | | |
| 4. Inspector G Border Sec | | Member | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | · | 4 | 5 | | |
| 7 Second-in- Command hundred sixty (General one) Duty) (2001) *Subject to variation dependent on workload. | | General Central Scrvice Group 'A Gazetted Non-Ministerial | | Rs. 12000-375- 6500 | Selection by ment | | |
| 6 | 7 | | | | 9 | | |
| No | Not applic | able | Not applicable | = | Not applicable | | |
| 10 |) | 11 | | | 12 | | |
| Not appli | cable B | y Promotion | В | y Promotion : | | | |
| • | | | | the Border S regular serv | on of Deputy Commandant of Security Force with two years vice in the grade and eleven o 'A' service with | | |
| | | | | mandar Regime | ears Service as Deputy Com- nt in a duty Battalion or as ent Commander in Border Se- Force Artillery, and | | |

| | | | | | 12 |
|--|---|---|---------------|--|---|
| · — - | | | | | ave qualified one of the fol- courses — |
| | | | | Med | alion Supporting Weapon. rum Machine Gun/Mortar. Engincering, and |
| | | | | | ed Junior Command Course egory SHAPE-1 |
| | | | | | |
| | | | | 14 | |
| onsidering pron | notion :— | ion Committee for | | xempted from the ablic Service Com | purview of Union mission |
| 1 Director Ger Border Secu 2 Joint Secreta | rity Force | —Chairman | | | |
| | Home Affairs | Member | | | |
| Border Secu | rity Force | Member | | | |
| 4 Inspector Ge Border Secu | | —Member | | | |
| | | 2 | | | 5 |
| | | 3 General Central | | 4 Rs 10000-325- | |
| 8 Deputy Commandant (General Duty) | 913* (Nine hundred thirteen) (2001) *Subject to variation dependent on workload | Service Group 'A Gazetted Non-Ministerial | | 15200/- | Selection-cum-semority |
| | 7 | | 8 | | 9 |
| No | Not appl | ıçable | Not applicabl | e | No |
| | | | • | | |
| 10 | | 11 | | | 12 |
| Not applic | able | By Promotion | B | of the Bord years regula having qual (a) For Dir (i) Young | on of Assistant Commandar ler Security Force with si ar service in the grade an affect following courses — ect Entry Officers Officers Course ando and weapon training) |

| | | | | 12 | | |
|---|--|---|---|--|--|--|
| | | | (b) For Pro | omotee Officers | | |
| | | | (i) Junior | Command Course | | |
| | | | Compa Coy in Comm Force officers | ears command experience a any Commander of Service duty battalion or as Batter ander in Border Securit Artillery except for thos is who are in central sport of Board Security Force | | |
| | | | Medical category SHAPE-I. | | | |
| _ | 13 | | 14 | | | |
| C (417) | | | 14 | | | |
| Group 'A' Depart considering promo | mental Promotion (otion :— | Committee for | Exempted from the Public Service Cor | e purview of Union nmission | | |
| Director Gene Border Securi | • | —Chairman | | | | |
| 2 Inspector Ger Border Secur | | —Member | | | | |
| 3 Director/Dept Ministry of H | | Member | | | | |
| 4 Deputy Inspector Border Securi | | Member | | | | |
| | | · | | | | |
| I | | 3 | 4 | 5 | | |
| 9 Assistant Commandant (General Duty) | Duty —1280 Post Probation reserve —93 Deputation reserve —96 ——————————————————————————————————— | General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial | Rs 8000-275- 13500 | Selection by ment | | |
| | (2001) *Subject to variation dependent on work | | | | | |
| 6 | 7 | | 8 | 9 | | |
| No | Male candida years age rel Scheduled C and Other Ba Government and other spe sons in accor | ates between 19 to 25 axable in the case of astes/Scheduled Tribes ackward Classes as per Policy. Candidates ecial categories of per- dance with the orders Central Government time | (i) Degree from a reconstruction or equivalent (ii) Possession of NCC certificate or outstate achievements in special athletics will be an acqualification (iii) Physical/Medical services. | ognised Not applicable ton 'B' or 'C' inding orts or added | | |

Note:-

The crucial date for determining the age limit will be 1st July of the calendar year in which written examination is held for direct recruitment

8

per the scheme prescribed by the Central Government

By Direct Recruitment Physical and Medical Standard

- (1) Must satisfy minimum physical standard namely -Height —165 cms Chest — 81 cms (un-expanded) 86 cins (expanded) Weight -50 kg
- (2) Eye sight (with or without glasses) Distant vision Near Vision Better Worse Better Worse cye eye eye cye (Correct vision) (Corrected vision) 6/6 6/1211 1 II or 6/9 6/9
- (3) Colour Vision Must pass the colour vision
- (4) The candidates must not have knock knee, flat foot or squint in eyes

They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties

(5) Candidates will have to pass the written test, interview and physical efficiency test

11

12

Iwo years

- 1 Ducct Recruitment of 50% of 1. authorised posts [including 10% of AC (DE) from amongst the released Short Service Comby direct recruitment
- 2 Promotion of 33% authorised
- 3 Limited Departmental competitive examination 17% of authorised posts failing which by promotion

By Promotion :---Of

- Subcdars/Inspectors/Subclar Major, General Duty Communication/Cipher/Water Wing/with three years regular service in the grade of Rs 6500--10500 mission Officers] failing which (b) Must be Matticulate or Higher Secondary or an equivalent qualification of recognised Board of Education/ University and must have qualified the following courses of Border Security Force namely
 - (i) Basic training course prescribed for the poser inle at the entry level
 - (ii) Platoon weapon/Weapon and Tactics course
 - (iii) Platoon Commander (1 sc) Course
 - (iv) Cov Commander (SOs) course
 - (v) Two years service in Service Cov to all Imple Subedar (General Duty) or two sears service in a

duty Battalion for Subedar (Communication)

Provided that the provision of two years tenure in Service Coy/Duty Battalion will not apply to the following category of Subedars/Inspectors .-

- (a) Inspector/Subedar (Cipher)
- (b) Inspector/Subedar (Water Wing)
- (c) Inspector/Subcdar (General Duty) working as Jumor Engineer in Engineering Branch, Special Repair Organisation, Special Instrument Workshop, Central Workshop and Stores, Motor Transport Workshops and other Technical Workshops or those working in posts declared as technical by Director General Border Security Force.
- (d) Inspectors/Subedars in Central Sports team of Border Security Force.

Medical Category SHAPE-I

By Limited Departmental Competitive Examination As per the scheme prescribed by the Central Government.

Medical Category SHAPE-I

13 Group 'A' Departmental Promotion Committee for Exempted from the purview of the Union considering promotion :-Public Service Commission 1. Director General. Border Security Force ---Chairman 2. Inspector General, -Member Border Security Force 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs -Mcmber 4. Deputy Inspector General, Border Security Force -Member Combined Selection Board for direct recruitment/Short Service Commissioned Officers as Assistant Commandant in the Central Police Organisation 1. Director General, of any Central Para Military Force -Chairman 2. Additional Director General/ Inspector General of any Central Para Military Force -Member 3. An officer not below the rank of Deputy Secretary -Member Ministry of Home Affairs 4 Deputy Inspector General of any Central Para Military Force. ---Member

[F. No 17/41/97-Pers/BSF/Pers-III]

A. BHATTACHARYYA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 352.—राष्ट्रपित संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वाग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कार्मिक लोक, शिकायत तथा पेंगन मंत्रालय, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में श्लैक्ट्रानिक आंकड़ा प्रक्रमण के विशेष पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्हिति का विनियमन करने के लिए निम्हिति का विनियमन

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक लोक, शिकायत तथा पेशन मंत्रालय, केन्द्रीय अन्त्रेयण व्ययं जापुर 'क' और समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना. ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुमूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।
- 3 **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, और अईताएं आदि.— उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, और अईताएं और उनमें मंबंधित अन्य यातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 में म्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता.—वह व्यक्ति —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है । उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विशि के अर्थान अनुजेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके. इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वरवर्ग स्वादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- ' 7 व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियो, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य थियोग प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पटका नाम | पदों की संख्या | त्रगीकरण | वेतामान | योग्यता के आधार पर चयन अथया ज्येष्ठता के आधार पर चयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु मीमा | सेवा में जोड़े गए त्रयों का फारदा अनुजेय है या नहीं |
|-----------------------------|--|----------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 प्रधान सिस्टम विश्लेपक | (*01 साधारण केन्द्रीय 12000-375- योग्यता के आधार (2001) सेवा. समर्थ कि 16500 के पर चयन *कार्यभार के राजपित आधार पर अननुसमित्रीय परिवर्तन किया जा सकता है। | | 50 वर्ष नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाच वर्ष तक शिथिल कर सकती है। टिप्पण:आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के | | | |

लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
(न कि वह अंतिम तारीख जो असम,
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, स्मिक्कम,
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड,
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप
के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागु होगी या नहीं परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- क (1) किसी मान्यतापाप विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और
- (11) इलेक्ट्रानिक आंकड़ा पक्रमण संबंधी कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से डिजाइन, विकास या यूनिक्स या विंडो नेटबिकिंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑस्कल 7 या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट टूल्स जेस सी, सी++ और विजयुअल सी++ में कम्प्यूटरीकृत सूचना संचयन और मंबंधित सूचना को अद्यतन बनाने संबंधी ट्यवस्था के संयोजन में चार वर्ष का अनुभव हो।

अथवा

- ख (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्विषद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान मे डिगी या इलैक्ट्रानिक या इलैक्ट्रॉनिक और सचार इजीनियरिंग में डिग्री, और
- (11) इलक्ट्रॉनिक ऑकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में दस वर्ष का अनुभव जिसमें में डिजाइन, विकास या यूनिक्स अथवा विंडो नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 अथवा हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट टूल्स यथा सी, सी ++ और विजयुअल सी ++ में कम्प्यूटरीकृत सूचना सचयन और उसे अद्यतन बनाने की व्यवस्था के संयोजन में पांच वर्ष का अनुभव हो।

टिप्पण : 1—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लाक सेवा आयोग क विवेकानुसार शिथल की जा सकती हैं।

आयु · नहीं शैक्षिक अर्हताएं · हां मीधे भर्ती किए गण व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

टिप्पण: 2 — अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ्र लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुस्चित जातियों और अनुस्चित जन-जाजियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है। हो। जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तयों को भरने न लिए अपक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्ययिया क पर्याप्त संख्या में उद्धृत होने की संभावना नहीं है। बाइनीय:

मध्यनिकेशन प्रोटोकोल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की पतिशतता

प्रोन्नति/पतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नति/पतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

पोन्नित जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्नित : वरिष्ठ सिस्टम विश्लेषक जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

12

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येग्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंन अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों महित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्वविद्यालयो अथवा मान्यताप्राप्त अनुमधान संस्थाओ अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, कानूनी अथवा स्वायस संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1)जो नियमित अधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए है या
- (n) जिन्होंने 10000-15200 रु के या समतुल्य बेतनमान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए म्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्त पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त/सिवदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अतर्गत अल्पकालिक स्विदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| भाग विशागीय प्रान्तित समिति है तो उसकी संरचना | | | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा | | | | |
|--|--|---|--|-----------------------------------|--|--|-------------------|
| 1 | 3 | | | | 14 | | |
| मृह 'क `विभाग | ाय प्रोन्नति समिति | । (प्रोन्नित पर विच | πτ <u></u> | सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर | | | |
| रने क लिए): | - | | | अधिकारी की नियुक्ति (जिसमें अरूप- | | | |
| 1) अध्यक्ष सदस् | य, संघ लोक मेवा | आयोग | अध्य | गक्ष कालि | क संविदा भी है) व | रते समय | |
| স্বাদ মালিল (सतर्कता) अथवा संयुक्त सिवंब — सद (ফাঙ্গাংশ), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग | | —सद स | | गोक सेवा आयोग से आवश्यक है। | परामर्श | | |
| संयुक्त भद्दा | राक, केद्रीय अ न्वे प | ण ब्यूरो | —-स द स | य | | | |
| ामृह 'क <mark>' विभार्ग</mark> हरने के लि ए) : | | । (पुष्टिकरण पर ि | वेचार | | | | |
| | (संतर्कता) अथव कार्मिक और प्रशि | _ | — সংঘ | मक्ष | | | |
| п) सयुक्त निदेः | राक केंद्रीय अन्वेष | ण ब्यूरो | —सद र | य | | | |
| III) पुलिस उपम कदीय अन्य | | उपनिदेशक, (प्रशास | सन), —सदस | य | | | · · · · · |
| - 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 |
| ्रवरिग्ठ सिस्टम विश्लेपक | *06 (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित अननुसच्चिवीय | 10000−325− 15200 ₹. | वरिष्ठता के आधार पर चयन। | के अनुमार सरक पांच वर्ष तक रि टिप्पण:—आयु के लिए निर्णायक अभ्यर्थियों स आ नियत की गई अं (न कि वह अंति मेघालय, अरूणा मणिपुर, नागालैंड जम्मू-कश्मीर रा हिमाचल प्रदेश व जिले तथा चम्बा अंदमान और नि | द्वारा समय-समय ए अनुदेशों या आदेशों गरी मेवको के लिए थिल कर सकती है। -सीमा अवधारित करने ह तारीख भारत मे वेदन प्राप्त करने के लिए तिम तारीख होगी। म तारीख जो असम, चल प्रदेश, मिजोरम, इ. त्रिपुरा, स्विकम, ज्य के लद्दाख खंड, के लाहौल और स्पीति जिले के पांगी उपखंड, कोबार द्वीप या लक्षद्वीप ह लिए विहित की गई है। | न हीं) |
| | 8 | | | 9 | | 10 | |
| ਪਾਰ ਾਸ ਵਾ | | <u></u> | | आयु : नहीं | म्यो। | ['] थे भर्ती किए गए व्यक्तिये | iaa் |
| अनुपया | ग या कम्प्यूटर विः | त्रद्यालय अथवा समन ज्ञान में मास्टर डिग्री नुप्रयोग में विशेपज्ञत | या प्रौद्योगिकी में | शैक्षिक अर्हत | | य पता जिस् गर्ञ्याकाम गर्ए एक वर्ष । | i 44 |

कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक, और

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकडा प्रक्रमण संबंधी कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज़ नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेबलैपमेंट ट्रल्स यथा विज्युअल सी++ में साफ्टवेयर सिस्टम डेवलैपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में दो वर्ष का अनुभव हो।

अथवा

- ख.(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री, और
 - (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकडा प्रक्रमण संबंधी कार्य में सात वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स अथवा विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 अथवा हायर वरसन), इनवाइरनमेंट और डेवलैपमेंट ट्रल्स यथा विज्युअल सी.++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलैपमैंट और सिस्टम मैनेज्मेंट में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

अथवा

- ग. (i) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यायित कम्प्यूटर पाठ्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल का डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और
 - (ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में आठ वर्ष का अनुभव जिसमें से यूनिक्स या विंडोज नेटवर्किंग, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7 या हायर वरसन), इनवाइरनमेंट तथा डेवलैपमेंट ट्रल्स यथा विजयुअल सी ++ में सॉफ्टवेयर सिस्टम डेवलैपमेंट और सिस्टम मैनेजमेंट में चार वर्ष का अनुभव।

टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्धत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

कम्प्यूनिकेशन प्रोटोकोल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

13 14 11 12

प्रोन्नति, जिसके न हो। प्रोन्तिः सकने पर प्रतिनियुक्ति

द्वारा (जिसमें अल्प-

प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित समृह "क" विभागीय प्रोन्नित सेवा की है।

कालिक संविदा भी है) टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में समिति (प्रोन्ति/पष्टि पर विचार करने के लिए):

सीधी भर्ती और प्रति-नियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति (जिसमें अल्प-

13

14

नार दाना ही के न हो सकन पर सीधी भर्ती दुसा। जिन्होंन अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रान्तित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ग्यंप्ट व्यक्तियों के सबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा क आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिंहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले हो पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित): फेन्द्रीय सम्कार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्व विद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पिक्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी, कानूनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :— (क)(1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण

(2) जिन्होंने 8000—13500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की हैं,

अथवा

किए हुए हैं या

- (3) जिन्होंने 7500—12000 रु. के या समगुल्य वेतन-मान वाले पद पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (4) जिन्होंने 6500—10500 रु. के या समतुल्य वंतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है.

और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले र्व्याक्तयों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग / ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति पोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्कित की अवधि शामिल हैं, माधारणतया तीन वर्ष स अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है। द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1) अपर सचिव (सनर्कता) अथत्रा संयुक्त सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ---अध्यक्ष

कालिक मंत्रिदा भी है) करते समय संघ लोक पेवा आयोग से परामर्ण करना आवश्यक हैं।

(11) संयुक्त निदेशक,केन्द्रीय अन्त्रेपण ब्यूरो —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|---------------------|---|---|------------------------------|---|-----|
| ८ प्रामाभर | *कायभार के | मत्थारण केन्द्रीय सवा, समृह 'क' राजपत्रित अननुसन्दिधिय | | योग्यता के आधार पर चयन | 35 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारा किए गए अनुदेणों या आदेशों के अनुगार सरकारी सेवकों के गिए पान वर्ष तक शिथित की जा सकती है।) | नहा |
| | किया जा सकता है। | | | | टिप्पण:— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भरित में अभ्यर्थियों से आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (न कि वह अतिम तारीख जो असम, मेघालय अरूणाचल परेश, मिजोरम, मणिपुर, नागातेंड, त्रिपुग, सिक्कम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्या जिले के पांगी उपखड, अदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्द्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) | |

आवश्यकः :

- करा े किसा भाज्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग या कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के गाथ) या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रोद्योगिकी में स्नातक, और
 - (11) इलेक्ट्रानिक आकड्। प्रक्रमण सबधी कार्य में यूनिक्स या विंडोज नेटबर्किय, यिटोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (ऑरकल 7), इनवाइरनमेंट और डेबलेपमेट टुल्म यथा विजयुक्तल सी++ में वास्तविक प्रोगामिंग के अनुभव सिंहत दो यर्ग का अनुभव।

अथवा

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर अनुप्रयोग अथवा कम्प्यूटर विज्ञान
 मे डिगी अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इतैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग से डिगी,
 आर
 - स्वार्भ्यतिक आंकड़ा प्रक्रमण सबधी कार्य मे तीन वर्ष का अनुभव जिसम से युनिक्स अथवा विडांज नेटवर्किंग, विडांज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम (आंग्कल 7), इनवाइरनमेंट ओर डेवलैपमेंट ट्रल्स यथा विजयुअल मी ++ में प्रास्तिक पोपामिंग का एक वर्ष का अनुभव।

अथवा

- ग () विश्यविद्यालय कार्यक्रम के अधीन पस्तावित इलैक्ट्रॉनिक प्रस्थायित कम्प्यूटर पाठयक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल का डिप्लोमा अथवा कम्प्यूटर अन्-प्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा, और
 - (11) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण सर्वधी कार्य में पांच वर्ष का अनुभव जिसम से यूनिक्स या विंडोज नेटथिक में, विंडोज, रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेट सिस्टम (आरकत 7), इतपाएनमेट और डेबलैपमेंट ट्रल्स यथा विजयुअल सी++ में आस्तिविक प्रोगामिंग का कम से कम दो वर्ष का अनुभव।

शेक्षिक अहताण · हा।

9

सीधे भर्ती किए गए और पोन्तत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष ।

10

टिप्पण-1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संध लोक सेवा आयोग के विवेकानसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण-2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानसार अनुभृचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की अ सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ शोक सेवा आयोग की यह राग है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाल उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्भुत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

कम्यनिकेशन प्रोटोकोल और इनक्रिप्शन तकनीकों का ज्ञान।

11

12

13

14

青山

प्रोन्ति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्प-कालिक संविदा भी है। और दोनों ही के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नि:

सहायक प्रोग्रामर जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियां के संबंध मं भी विचार किया जाएगा परन्त यह तब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपंक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमे से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे क्रनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही परी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी मे प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) : केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा विश्व-विद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं अथवा पब्लिक सेक्टर उपक्रमों अथवा अर्ध-सरकारी,

कानुनी अथवा स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :-(क)(1) जो नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण किए हुए हैं, या

(n) जिन्होंने 7500-12000 रु. के या समतुल्य वेतन- केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो मान वाले पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की है,

अधवा

- (111) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, अथवा
- (IV) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतन-मान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है,

समृह (क) विभागीय प्रोन्नित ्रप्रत्येक अवसर पर संघ समिति प्रोन्नित (प्रोन्नित पर विचार लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक करने के लिए):

- (1) अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयाग- तध्यक्ष
- (2) अपर सिचव (मतर्कता) या संयक्त मचिष (सतर्कता). कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग —सदस्य
- (3) संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्युरो —सदस्य

समृह (क) विभागीय प्रोन्ति समिति (पृष्टिकरण पर विचार करने के लिए):

(1) अपर सचिव — अध्यक्ष (सतर्कता) या सयुक्त संचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

(2) संयुक्त निदेशक,

और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है। (पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति या संविदा की अवधि,, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिथुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---|--|-----------|-----------|--|--|
| महायक | *65 | साधारण केन्द्रीय | 6500-200- | लागू नहीं | 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय | -समय नहीं |
| प्रांग्रामर | (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननु- सिचवीय | 10500 रु. | | पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेश अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पंत तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित कर लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्य से आवेदन प्राप्त करने के लिए निया अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अं जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमार लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा पंगी उपखंड, अंडमान और निकोबार के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई | शों के व वर्ष ने के र्शियों त की गई तिम तारीख श, मिजोरम, जम्मू वल प्रदेश के जिले के |
| | | | | | 9 | 10 |
| | | | | | | |

आवश्यकः :

नहीं

दो वर्ष

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था अथवा समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या प्रौद्योगिकी में मास्टर डिग्री (कम्प्यूटर अनुप्रयोग में विशेषज्ञता के साथ) या कंप्यूटर इंजीनियरिंग या कंप्यूटर विज्ञान या कंप्यूटर प्रौद्योगिकी में इंजीनियरिंग में स्नातक या प्रौद्योगिकी में स्नातक

अथवा

(ख)(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से कंप्यूटर अनुप्रयोग या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री अथवा इलैक्ट्रॉनिक या इलैक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरिंग में डिग्री,और

- (ii) वास्त्विक प्रोग्रामिंग में अनुभव सहित इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रक्रमण संबंधी कार्य में दो वर्ष का अनुभव। अथवा
- (ग)(1) विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रस्तावित इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यावित कंप्यूटर पाट्यक्रम कार्यक्रम के अंतर्गत 'ए' लेवल डिप्लोमा अथवा कंप्यूटर अनुप्रयोग में सातकोत्तर डिप्लोमा, और
 - (u) वास्तविक प्रोग्रामिंग में अनुभव सहित इलैक्ट्रॉनिक आंकडा प्रक्रमण सबंधी कर्य म र्तान वर्ष का अनुभव।
- टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेदा आयोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती है।
- टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों में अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल को जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक संवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उद्धत होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय: सी, सी ++ अथवा विजयुअल सी++ और ऑरकल में प्रोग्रामिग, यूनिक्स के अधीन राइज आधारित कंप्यूटर सिस्टम पर रिलेशनल डाटा बेस मैनेजमेंट सिस्टम अथवा यूनिक्स यथा ऑपरेटिंग सिस्टम/विंडोज नेटवर्किंग अथवा विंडोज इनवाइरनमेंट का ज्ञान।

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--|----|--|---|
| सीधी भर्ती टिप्पण: पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण एक वर्ष की अवधि अथवा अधिक के लिए चले जाने के कारण हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के अधीन उन अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा भरा जाए: (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; या (2) जिन्होंने रु. 5500-9000 वेतनमान वाले या सम- तुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने रु. 5000-8000 वेतनमान वाले या सम- तुल्य पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है और (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं औ अनुभव है। (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीम आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)। | र | समूह 'ख ' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए): (1) संयुक्त निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — अध्यक्ष (2) उप-निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो , — सदस्य (3) निदेशक अथवा उप-सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग — सदस्य (4) प्रधान सिस्टम विश्लेषक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो — सदस्य | सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

[फा. सं. 213/5/97-एवीडी-II] हरि सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th June, 2001

- G.S.R. 352.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts of electronic data processing in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, in the Central Bureau of Investigation, namely:—
- 1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievance, and Pensions, Central Bureau of Investigation, Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. Method of Recruitment, age limit, other qualifications, etc.: The method of Recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the aforesaid Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection by merit or Selec- tion by seniorit | | Whether benefit of added years of service admissible |
|-----------------------------|---|--|------------------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Principal System Analyst | 01* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial. | Rs 12000- 375-16500 | Selection by merit | 50 years. (Relaxable for C Servants upto from accordance volume instructions or issued by the C Government fro to time). | ve years vith the orders 'entral |
| | | | | | Note.—The cru *determining the | |

Computer Science or Degree in

| | | | 6 |
|---|--|--|---|
| | | recei from (and date in As Arun Mizo Naga Sıkki of Jaı State Distr Distr Prade and I | e closing date for pt of applications candidates in India, not the closing prescribed for those sam. Meghalaya, achal Pradesh, ram, Manipur, aland, Tripura, m, Ladakh Division mmu and Kashmir , Lahaul and Spiticiet and Pangi Subsion of Chamba ict of Himachal esh, Andaman Nicobar Islands akshadweep) |
| Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of Recruitment; whether by Direct Recruitment or by Promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Essential: A.(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University, and | Age: No Educational Qualification Yes | | Promotion failing which by deputation (including Short-Jern Contract) and failing both by direct recruitment |
| (ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which four years' experience in design, development or organising computerised information storage and retrieval system in UNIX or WINDO Networking, WINDOWS, Relations Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development too like C, C++ and Visual C++. | w al | | |
| OR R. (i) Degree in Computer Application or | | | |
| B. (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in | • | | |

Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University, and

(ii) Ten years' experience of electronic data processing work out of which five years' experience in design, development or organising computerised information storage and retrieval system in UNIX or WINDOW Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like C, C++ and visual C++.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion:

Senior System Analyst with five years' regular service in the grade.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

- (i) Chairman/Member,
 Union Public Service
 Commissione—Chairman
- ii) Additional Secretary
 (Vigilance) or Joint Secretary
 (Vigilance), Department of
 Personnel and Training—Member
- (iii) Joint Director, Central Bureau of Investigation—Member.

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation (including short term contract).

13

their juniors who have already completed such Group 'A' Departmental Promotion

qualifying/eligibility service.

Deputation (including short-term contract)

- Officers of the Central Government or the State Governments or Universities or recognised Securch Institutes or Public Sector Undertakings Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations.—
- (a) (i) holding analogous posts on regular basis;
 OR
- (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

- (i) Additional Secretary
 (Vigilance) or Joint
 Secretary (Vigilance),
 Department of Personnel
 and Training
- Chairman

14

(ii) Joint Director, Central Bureau of Investigation

.... Member

(iii) Deputy Inspector
General of Police or
Deputy Director
(Administration),
Central Bureau of
Investigation

. . Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------------|---|---|--------------------------|-----------------------------|--|---|
| 2. Semor System Analyst | 6* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 10000- 325-15,200 | Selection- cum-seniority | 40 years (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note.—The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, | |

| 6 |
|-------------------------|
| Sikkim, Ladakh Division |
| of Jammu and Kashmir |
| State, Lahaul and Spiti |
| District and Pangi Sub- |
| Division of Chamba |
| District of Himachal |
| Pradesh, Andaman |
| and Nicobar Islands |
| or Lakshadweep). |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|--|-------------------------------|---|
| Essential: A.(i) Master's Degree in Computer Application or Computer Science or Master of Technology (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science | Age: No Educational qualification: Yes | One year for direct recruits. | Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment. |

equivalent, and (ii) Five years' experience of electronic data processing work out of which two years' experience in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++.

or Computer Technology of a recognised University or

- B. (i) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent, and
 - (ii) Seven years' experience of electronic data processing work out of which at least three years' experience should be in software system development and system management in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7 or higher version), environment and development tools like visual C++. OR

OR

- C. (1) 'A' Level Diploma under
 Department of Electronic
 Accredited Computer Courses
 programme or post Graduate
 Diploma in Computer Application
 offered under University
 Programme, and
 - (ii) Eight years' experience of electronic data processing work out of which four years' experience ftware system development em management in UNIX NDOWS Networking, WINDOWS Relational data Base Management System (Oracle 7 or Higher version), environment and development tools like visual C++.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates these communities from possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

| | 14 |
|--|--|
| Promotion: Programmer with five years' regular service in the grade. Note Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the Group' A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion/ Confirmation. (i) Additional Chairman Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training. | Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing |

requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract) :

Officers of the Central Government or the State Governments or Universities or recognised Research Institutes or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, -

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
 - (ii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs.8000—13500 or equivalent;

OR

- (iii) with six years' regular service in post in the pay scale of Rs.7500-12000 or equivalent; O R
- (iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs.6500-— 10500 or equivalent;

AND

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

(ii) Joint Director, Member Central Bureau of Investigation.

13

deputation (including short term contract).

14

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------|--|---|---------------------------|--------------------|---|--|
| Programmer | * 12 (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-ministerial. | Rs.8000- 275- 13500 | Selection by ment. | closing date for a from candidates closing date pres Assam, Meghala Pradesh, Mizora Tripura, Sikkim, Jammu and Kash | oto five dance ions or oy the eent from cal date for age-limit shall be the receipt of application in India (and not the scribed for those in oya, Arunachal an, Manipur, Nagalan Ladakh Division of mir State, Lahaul and Pangi Sub-Division ot of Himachal an and Nicobar |

9 8 10 11 Age: No On year for Promotion failing which by Essential: A (i) Master's Degree in Computer **Educational** direct deputation (including short term contract) failing both by Application or Computer Science qualification: Yes recruits and or Master of Technology (with promotees. direct recruitment. specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering or Bachelor of Technology in Computer Engineering or Computer Science or Computer Technology of a recognised University, and (11) Two years' experience of electronic data processing work including experience of actual programming having worked in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++. OR B (1) Degree in Computer Application or Computer Science or Degree in Electronics or **Electronics and Communication** Engineering from a recognised University, and (11) Three year's experience in

electronic data processing work out of which one year's experience

in actual programming in UNIX or WINDOWS Networking, WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++.

OR

- C. (i) 'A' Level Diploma under
 Department of Electronic
 Accredited Computer Courses
 programme or post Graduate
 Diploma in Computer Application
 offered under University
 Programme, and
 - (ii) Four years' experience of electronic data processing work out of which at least two years' experience actual programming in UNIX or WINDOWS Networking. WINDOWS, Relational Data Base Management System (Oracle 7), environment and development tools like visual C++.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Desirable:

Knowledge of Communication Protocols and Encryption Techniques.

| 12 | 13 | 14 | | |
|--------------------------------------|----------------------------|--------------|--|--|
| ** Transaction: | Group ' A' Departmental | Consultation | | |
| Assistant Programmer with five | Promotion Committee (for | with Union | | |
| years' regular service in the grade. | considering promotion). | Public | | |
| , , | (i) Chairman or — Chairman | Service | | |
| Note: Where juniors who have | Member, Union | Commission | | |
| completed their qualifying or | Public Service Commission | necessary on | | |

eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract)
Officers of the Central Government or the State Governments or recognised Research Institutes or Universities or Public Sector Undertakings or Semi-Government, Statutory of Autonomous Organisations:——

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; OR
 - (ii) with two years' regular service in post in the pay scale of Rs.7500-12000 or equivalent; OR
 - (iii) with five years' regular service in post in the pay scale of Rs.6500-10500 or equivalent; OR
 - (iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation or contract including period of deputation or contract in another ex-cadre post held preceding immediately appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The

13

(ii) Additional - Member occasion.

Secretary (Vigilance)
or Joint Secretary
(Vigilance), Department of
Personnel and Training

(iii) Joint Director, —Member Central Bureau of Investigation

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation).

- (i) Additional —Chairman Secretary (Vigilance) or Joint Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training.
- (ii) Joint Director, Member Central Bureau of Investigation.

maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the .closing date of receipt of applications).

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 . | 7 |
|----------------------------|--|---|---------------------------|-------------------|--|--|
| 4. Assistant Programmer | *65 (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-ministerial. | Rs.6500- 200- 10500 | Not applicable | closing date for from candidates closing date pre Assam, Meghal Pradesh, Mizora Tripura, Sikkim Jammu and Kas Spiti District an of Chamba Dist | ance tions or y the ment from ucial date for age-limit shall be the receipt of applications in India, (and not the escribed for those in laya, Arunachal am, Manipur, Nagaland , Ladakh Division of hmir State, Lahaul and d Pangi Sub-Division rict of Himachal man and Nicobar |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|---------------------------------------|----------------|-----------|---|
| Essential: | Not applicable | Two years | Direct recruitment. |
| A. Master's Degree in Computer | | | Note: |
| Application or Computer Science or | | | Vacnacies caused by the |
| Master of Technology (with | | | incumbent being away on |
| specialisation in Computer | | | deputation or long illness or |
| Application) or Bachelor of | | | study leave or under other |
| Engineering or Bachelor of | | | circumstances for a duration |
| Technology in Computer | | | of one year or more may be |
| Engineering or Computer Science or | | | fill by appointing authority |
| Computer Technology of a | | | on deputation from officers |
| recognised University or Institute or | | | under the Central Government. |
| equivalent. | | | |
| OR | | | (a) (i) holding analogous posts |
| B (i) Degree in Computer | | | on regular basis, or |
| Application or Computer Science or | | | |
| Degree in Electronics or Electronics | | | (ii) with three years's regular |
| and Communication Engineering, | | | serivce in post in the pay |
| from a recognised University or | | | scale of Rs 5500-9000 or |
| equivalent, and | | | equivalent; or |
| (II) Two years' experience in | | | |
| electronic data processing work | | | (iii) with six years' regular |
| including experience of actual | | | service in post in the pay scale or Rs 5000-8000 or equivalent; |
| programming OR | | | AND |
| OK | | | 4 M 144 |

| 12 | 13 | 14 |
|----------------|--|---|
| Not applicable | Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): | Consultation with Union Public Service Commission necessary |
| | (i) Joint Director (Administration), Central Bureau of Investigation—Chairman | while making direct recruitment |
| | (ii) Deputy Director(Administration),Central Bureau ofInvestigation —Member | |
| | (iii) Director or Deputy Secretary, Department of Personnel and Training —Member | |
| | (iv) Principal System Analyst, Central Bureau of Investigation —Member | |

विस मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

(मुद्रा एवं सिक्का)

नई दिल्ली, 12 जून, 2001

सा. का. नि. 353.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग, (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह ''ग'') भर्ती नियम, 1975 का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं

- अर्थात् : --
- (1) इन नियमों को वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग [बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समूह ''ग'' (भर्ती) संशोधन] नियम, 2001 कहा जाएगा।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- (3) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग (बैंक नोट मुद्रणालय, देवास समृह ''ग'') भर्ती नियम- 1975 की अनुसूची में सम्बन्धित प्रविष्टियों तथा क्रम संख्या-19 क के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रविष्टियां शामिल की जाएंगी अर्थात् :—

| | ÷ | | अनुसूची | |
|---|--|--|--|---|
| क्र पदेका सं. नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रु.) | क्या श्रयन योग्यता (मेरिट) के आधार पर है या चयन सह वरीयता अथवा बगैर चयन के |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 19. बी. सहायक *2001 परिवत | 7* (2001) कार्यभार के आधार पर निय | सामान्य केन्द्रीय सेवा, (समूह 'ग') (अराजपत्रित) | 5000-150- 8000 रुपए | चयन सह वरीयता |
| सीधी भर्ती हेतू आ | यु सीमा | क्या जोड़े जाने व सेवा का लाभ अ | | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य अर्हताएं |
| 6 | | 7 | | 8 |
| लागू नहीं १ | गेता <u> </u> | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता |
| क्या सीधी भर्ती के आयु एवं शैक्षणिक के मामले में लागू | अर्हताएं पदोन्नतों | परिवीक्षा की अव | धि, यदि कोई हो | सीधी भर्ती अथवा पदोन्नित अथवा प्रति- नियुक्ति/सिविलियन द्वारा भर्ती की विधि तथा विभिन्न प्रकार/विधि द्वारा प्रदों के भरे जाने का प्रतिशत |
| 9 | | 10 | <u> </u> | 11 |
| लागू नहीं होता | · | लागू नहीं | होता | 100 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा |
| भर्ती के प्रकरण में | क्त/सिविलियन द्वारा , श्रेणी जिसमें से क्त/संविलियन किया | यदि विभागीय तो इसका स्व | प प्रौन्नति समिति विद्यमान है, १९९५ | वे परिस्थितियां जिनके अन्तर्गत भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से संपर्क किया जाएगा |
| | 12 | , | 13 | 14 |
| | 0-7000 के वेतनमान में तेवा सहित प्रधान लिपिक | | निति/सिमिति(समूह ''ग'') इस | र प्रकार लागू नहीं होता |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|--|
| हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार जिनके न होने (1 पर 8 वर्ष की संयुक्त सेवा वाले रु. 4500-7000 (2 के वेतनमान में प्रधान लिपिक/हिन्दी अनुवादक/ (3 उप लेखाकार तथा प्रधान रामयपाल/उच्च श्रेणी लिपिक (रु. 4000-6000) जिसमें प्रधान लिपिक/ (4 हिन्दी अनुवादक/उप लेखाकार के पद पर एक वर्ष की नियमित सेवा होनी चाहिए। टिप्पणी: पदोन्नति के लिए पात्रता सुवी संबंधित श्रेणी/पद पर कर्मचारी द्वारा अर्हक सेवा पूर्ण किए जाने की तिथि के अनुसार तैयार की जाएगी। टिप्पणी: पदोन्नति के लिए पात्रता सुवी संबंधित श्रेणी/पद पर कर्मचारी द्वारा अर्हक सेवा पूर्ण किए जाने की तिथि के अनुसार तैयार की जाएगी। टिप्पणी |) महाप्रबंधक) उप महाप्रबंधक—सदस्य) कार्य प्रबंधक/मुख्य रसायनज्ञ/ मुख्य अभियंता/प्रबंधक नियंत्रण) मुख्य प्रशासन अधिकारी) वित्त मंत्रालय, आर्थिक कार्य विभाग के करेंसी एवं सिक्का डिवीज का एक अधिकारी जो अवर सचिव या उससे उच्च श्रेणी के हों | — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य ान — सदस्य हर होने धक का |

[एफ. नं. 4/23/2000-सीवाई-।।(बीएनपी)]

आर. के. मागो, अवर सचिव

पाद टिप्पणी : मूल नियम, अधिसूर्चना सं. 3(8)/75-बीएनपी दिनांक 1-12-1975 (जीएसआर नं. 131 दिनांक 31-1-1976) द्वारा प्रकाशित एवं अनुवर्ती है निम्नलिखित अधिसूर्चनाओं द्वारा संशोधित किए गए हैं।

| क्र. सं. | अधिसूचना सं. | दिनांक | जीएसआर नं. | दिनांक |
|-------------|----------------------------|------------|------------|------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | एफ नं. 3 (8)/75बीएनपी | 12-05-1976 | 1029 | 17-07-1976 |
| 2. | एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी | 28-10-1976 | 1653 | 27-11-1976 |
| 3. | एफ ेर्न. 3 (8)/75- बीएनपी | 22-09-1977 | 154 | 28-01-1978 |
| 4. | एफ नं. 4 (31)/77-बीएनपी | 26-11-1977 | 1701 | 24-12-1977 |
| 5. | एफ नं. 10 (5)/7७-बीएनपी | 24-01-1978 | 285 | 25-02-1978 |
| 6. | एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी | 23-02-1978 | 432 | 01-04-1978 |
| 7. | एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी | 10-03-1978 | 547 | 29-04-1978 |
| 8. | एफ नं.10 (5)/76-बीएनपी | 22-04-1978 | 761 | 17-06-1978 |
| 9. | एफ नं.10 (5)/76-बीएनपी | 30-09-1978 | 1303 | 04-11-1978 |
| 10. | एफ नं. 4 (36)/78-बीएनपी(1) | 18-09-1978 | 1283 | 28-10-1978 |
| 11. | एफ नं. 4 (27)/78-बीएनपी | 19-11-1978 | 1508 | 23-12-1978 |
| 12. | एफ नं. 10 (5)/76-बीएनपी | 24-01-1978 | 1429 | 02-12-1978 |
| 13. | एफ नं. 8 (30)/70-बीएनपी | 14-12-1978 | 144 | 27-01-1979 |
| 14. | एफ नं. 4 (46)/76-बीएनपी | 06-02-1979 | 396 | 17-03-1979 |
| 15. | एफ नं. 4 (05)/78-बोएनपी | 18-06-1979 | 1020 | 04-08-1979 |
| 16. | ्एफ नं. 3 (8)/75-बीएनपी | 05-07-1979 | 1123 | 08-09-1979 |
| 17. | . एफ नं. 4 (39)/77-षीएनपी | 06-08-1979 | 1231 | 06-10-1979 |
| 18. | . एफ नं. 4 (31)/78-बीएनपी | 16-08-1979 | 1232 | 06-10-1979 |
| 19. | . एफ नं. 4 (27)/78-बीएनपी | 18-09-1979 | 1296 | 27-10-1979 |

| 1 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|------------|------|------------|
| 20. एफ नं. 4 (39)/77-बी एन पी | 18-03-1980 | 454 | 26-04-1980 |
| 21. एफ मं. 4 (38)/79-बीएनपी | 19-03-1980 | 569 | 24-05-1980 |
| 22. एफ नं. 4 (5)/80- बी एनपी | 21-04-1980 | 587 | 31-05-1980 |
| 23. एफ नं. 4 (17)/80-बीएनपी | 26-04-1980 | 611 | 06-07-1980 |
| 24. एफ मं. 4 (11)/81- बीएन पी | 07-08-1981 | 10 | 02-01-1982 |
| 25. एफ नं. 4 (34)/81-बीएनपी | 20-05-1982 | 513 | 05-06-1982 |
| 26. एफ नं. 4 (31)/80-बीएनपी | 24-06-1982 | 621 | 24-07-1982 |
| 27. एफ नं. 4 (<i>5</i>)/81∹सीएनपी | 24-01-1983 | 132 | 12-02-1983 |
| 28. एफ नं. 4 (34)/81-बीएनपी | 17-01-1983 | 133 | 12-02-1983 |
| 29. एफ नं. 5 (9)/82-बीएनपी | 27-10-1983 | 848 | 19-11-1983 |
| 30. एफ नं. 4 (7)/83-बीएन पी | 13-09-1984 | 1061 | 13-10-1984 |
| 31. एफ नं. 4 (23)/85-बीएनपी | 08-07-1985 | 814 | 31-08-1985 |
| 32. एफ नं. 4 (19)/82-बीएनपी | 17-10-1985 | 1113 | 30-11-1985 |
| 33. एफ नं. 4 (78)/85- <mark>बीए</mark> नपी | 05-06-1986 | 737 | 13-09-1986 |
| 34. एफ नं. 4 (80)/85-बीएनपी | 26-10-1987 | 90 | 13-02-1988 |
| 35. एफ नं. 4 (6)/85-सीवाय (बीएनपी) | 09-08-1988 | 823 | 15-10-1988 |
| 36. एफ नं. 4 (49)/87-सीवाय (बीएमपी) | 01-09-1988 | 919 | 26-11-1988 |
| 37. एफ नं. 4 (15)/88-सीवाय (बीएनपी) | 21-11-1988 | 146 | 11-03-1989 |
| 38. एफ नं. 4 (11)/90-सीवाय (बीएनपी) | 19-02-1990 | 222 | 14-04-1990 |
| 39. एफ नं. 4 (12)/91-सीवाय (बीएनपी) | 22-04-1991 | 319 | 25-05-1991 |
| 40. एफ नं. 4 (21)/93-सीवाय (बीएमपी) | 10-11-1993 | 603 | 11-12-1993 |
| 41. एफ नं. 4 (21)/92-सीवाय (बीएनपी) | 24-12-1993 | 46 | 22-01-1994 |
| 42. एफ नं. 4 (18)/91-सीवाय (बीएनपी) | 04-01-1994 | 56 | 29-01-1994 |
| 43. एफ नं. 4 (22)/93-सीवाय (बीएनपी) | 03-10-1994 | 523 | 29-10-1994 |
| 44. एफ नं. 4 (10)/74-बीएनपी | 19-08-1996 | 381 | 14-09-1996 |
| 45. एफ नं. 4 (15)/93-सीवाय (बीएनपी) | 19-08-1996 | 382 | 14-09-1996 |

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

(CURRENCY AND COINAGE)

New Delhi, the 12th June, 2001

- G.S.R. 353:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 1975, namely:—
- (1) These rules may be called the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Finance, Department of Economic Affairs (Bank Note Press, Dewas, Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1975, after Serial Number 19A relating to the post of Senior Stenographer Grade-I, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely:—

SCHEDULE

| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay . | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post |
|---|--|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 , | 5 |
| 19B Assistant | 7* (2001) *Subject to variation depen on workload. | General Central Service (Group 'C') (Non-Gazetted) dent | Rs. 5000-150-8000 | Selection-cum-seniority |
| Age limit for d | irect recruits | Whether benefit of added service admissible | d years Education for direct | al & other qualification required recruits |
| . 6 | | 7 | | 8 |
| Not applic | able | Not applicable | Not | applicable |
| Whether age & cational Qualifiprescribed for crecruits will ap the case of pror | ication bation if lirect ply in | | Promotion Absorption Deputation be filled | Rectt. by Promotion/Deputation/ n grades from which promotion/ n/Absorption to be made |
| 9 | 10 | 11 | | 12 |
| Not applicable | Not app | licable 100% by promotion | Head Cle countant v grade of R bined serv tor/Deput Rs. 4500- per Divisi years regu lar service Clerk/Hine Note: The eligib pared with | n: rk/Hindi Translator/Deputy Ac- with 3 years regular service in the Rs. 4500-7000 failing which com- rice of Head Clerk/Hindi Transla- ty Accountant in the scale of 7000 and Head Time Keeper/Up- on clerk (Rs. 4000-6000) with 8 lar service of which one year regu- e should be in the post of Head di Translator/Dy. Accountant. Ility list for promotion shall be pre- reference to the date of comple- e officer of the qualifying service in tive grade/post. |
| If a DPC exists | s what is its com | position | Circumstanc | e in which UPSC to be consulted ectt. |
| • | 13 | | 14 | |
| Departmental I. General M 2. Dy. Gener | 1anager | nittee (Group-C) comprising —Cha —Men | irman | licable |

- Works Manager/Chief Chemist/Chief Engineer/
 Manager (Control) —Member
- 4. Chief Admn. Officer —Member
- 5. An officer of or above the rank of Under Secretary in the Currency & Coinage Division of the Ministry of Finance, Deptt. of Economic Affairs

Note: In case the General Manager is away from Head quarters either on leave or duty or if the post of General Manager is vacant the Deputy General Manager Incharge shall act as the Chairman of the DPC.

[F. No. 4/23/2000-Cy. II (BNP)] R. K. MAGGO, Under Secy.

FOOT NOTE: Principal Rules published vide Notification No. 3 (8)/75-BNP dated 01-12-1975 (G.S.R. No. 131, dated 31-01-1976), and subsequently amended by Notifications:—

-Member

| S. Notification No. | Date | GSR No. | Date |
|-----------------------------|---------------------|---------|------------|
| 1 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. F. No. 3 (8)/75-BNP | 12-05-1976 | 1029 | 17-07-1976 |
| 2. F No. 3 (8)/75-BNP | 28-10-1976 | 1653 | 27-11-1976 |
| 3. F. No. 3 (8)/75-BNP | 22-09-1977 | 154 | 28-01-1978 |
| 4. F. No. 4 (31)/77-BNP | 26-11-1977 | 1701 | 24-12-1977 |
| 5. F. No. 10 (5)/76-BNP | 24-01-1978 | 285 | 25-02-1978 |
| 6. F. No. 3 (8)/75-BNP | 23-02-1978 | 432 | 01-04-1978 |
| 7. F. No. 3 (8)/75-BNP | 10-03-1978 | 547 | 29-04-1978 |
| 8. F No. 10 (5)/76-BNP | 22-04-1978 | 761 | 17-06-1978 |
| 9. F. No. 10 (5)/76-BNP | 30-09-1978 | 1303 | 04-11-1978 |
| 10. F. No. 4 (36)/78-BNP(I) | 18-09-1978 | 1283 | 28-10-1978 |
| 11. F. No. 4 (27)/78-BNP | 19-11-1978 | 1508 | 23-12-1978 |
| 12. F. No. 10 (5)/76-BNP | 24-01-1978 | 1429 | 02-12-1978 |
| 13. F. No. 8 (30)/70-BNP | 14-12-1978 | 144 | 27-01-1979 |
| 14. F. No. 4 (46)/76-BNP | 06-02-1979 | 396 | 17-03-1979 |
| 15. F. No. 4 (5)/78-BNP | 18-06-1979 | 1020 | 04-08-1979 |
| 16. F. No. 3 (8)/75-BNP | 05-07-19 7 9 | 1123 | 08-09-1979 |
| 17 F. No. 4 (39)/77-BNP | 06-08-1979 | 1231 | 06-10-1979 |
| 18. F. No. 4 (31)/78-BNP | 16-08 - 1979 | 1232 | 06-10-1979 |
| 19. F. No. 4 (27)/78-BNP | 18-09-1979 | 1296 | 27-10-1979 |
| 20. F. No. 4 (39)/77-BNP | 18-03-1980 | 454 | 26-04-1980 |
| 21. F. No. 4 (38)/79-BNP | 19-03-1980 | 569 | 24-05-1980 |
| 22. F. No. 4 (5)/80-BNP | 21-04-1980 | 587 | 31-05-1980 |
| 23. F. No 4 (17)/80-BNP | 26-04-1980 | 611 | 06-07-1980 |
| 24. F. No. 4 (11)/81-BNP | 07-08-1981 | 10 | 02-01-1982 |
| 25. F. No. 4 (34)/81-BNP | 20-05-1982 | 513 | 05-06-1982 |
| 26. F. No. 4 (31)/80-BNP | 24-06 - 1982 | 621 | 24-07-1982 |
| 27. F. No. 4 (5)/81-BNP | 24-01-1982 | 132 | 12-02-1983 |
| 28. F. No. 4 (34)/81-BNP | 17-01-1983 | 133 | 12-02-1983 |
| 29. F. No. 5 (9)/82-BNP | 27-01-1983 | 848 | 19-11-1983 |
| 30. F. No. 4 (7)/83-BNP | 13-09-1984 | 1061 | 13-10-1984 |
| 31. F. No. 4 (23)/85-BNP | 08-07-1985 | 814 | 31-08-1985 |
| 32. F. No. 4 (19)/82-BNP | 1 7-10-198 5 | 1113 | 30-11-1985 |
| 33. F. No. 4 (78)/85-BNP | 05-06-1986 | 737 | 13-09-1986 |
| 34. F. No. 4 (80)/85-BNP | 26-10-1987 | 90 | 13-02-1988 |

| 1 2 | 3 | 4 | 5 |
|--------------------------------|--------------------------|-----|------------|
| 35 F No 4 (6)/85-Cy. (BNP) | 09-08-1988 | 823 | 15-10-1988 |
| 36. F No 4 (49)/87-Cy. (BNP) | 01-09-1988 | 919 | 26-11-1988 |
| 37 F. No. 4 (15)/88-Cy. (BNP) | 21-11-1988 | 146 | 11-03-1989 |
| 38. F No 4 (1)/90-Cy (BNP) | 19-02-1990 | 222 | 14-04-1990 |
| 39. F. No. 4 (12)/91-Cy. (BNP) | 22-04-199 ³ 1 | 319 | 25-05-1991 |
| 40. F. No. 4 (21)/93-Cy. (BNP) | 10-11-1993 | 603 | 11-12-1993 |
| 41 F. No. 4 (21)/92-Cy. (BNP) | 24-12-1993 | 46 | 22-01-1994 |
| 42. F. No. 4 (18)/91-Cy. (BNP) | 04-01-1994 | 56 | 29-01-1994 |
| 43. F No. 4 (22)/93-Cy. (BNP) | 03-10-1994 | 523 | 29-10-1994 |
| 44 F No. 4 (10)/74-BNP | 19-08-1996 | 381 | 14-09-1996 |
| 45. F. No 4 (15)/93-Cy. S(BNP) | 19-08-1996 | 382 | 14-09-1996 |

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 354.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में अनुसंधान सहायक (कार्य अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तथ्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यंक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तुक यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ट्याबृत्ति : इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इम संबंध में ममय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ट्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन सह ज्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद |
|--|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| अनुसंधान सहा (कार्य अध्यय | | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 5500-175- 9000 रुपए | लागू नहीं होता |
| सीधी भर्ती किए के लिए आयु र | ए जाने वाले व्यक्तियों नीमा | सिविल सेवा (पेंश | वर्षों का फायदा केन्द्रीय न) नियम 1972 के न अनुज्ञेय हैं या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
| 6 लागू नह | िं होता | 7 लागू नहीं होता | | 8 लागू नहीं होता |
| विहित आयु अं | ् जाने वाले व्यक्तियों के लिए ौर शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत शा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अर्वा | ध, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| | | 10 | | 11 |
| लागू नहीं होता | | सशस्त्र बल के पुन के लिए दो वर्ष | र्नियोजित कार्मिक | प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र बल कार्मिक के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन) |
| भर्ती की दशा | पुक्ति/आमेलन द्वारा में वे श्रेणियां जिनसे पुक्ति/आमेलन किया | यदि विभाग तो उसकी | ीय प्रोन्नति समिति है, संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| | 12 | | 13 | 14 |
| अधिकारी (क) (1) जे ध (11) जि स (11i) जि स (11i) जि व (1v) जि | केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे नियमित आधार पर सदृश पद रण किए हुए हैं, या नन्होंने 5000-8000 रुपए के य मतुल्य वेतनमान वाले पदों पर र र्ष नियमित सेवा की है नन्होंने 4500-7000 रुपए के य मतुल्य वेतनमान वाले पदों पर र्ष नियमित सेवा की हैं, या नन्होंने 4000-6000 रुपए के य मतुल्य वेतनमान वाले पदों पर मतुल्य वेतनमान वाले पदों पर र्ष नियमित सेवा की हैं, और | (पुनर्नियोदि विचार कर 1. निदेशव 1. उप नि चित्र जीन स्वास्थ 3. अवर र 11 4. ज्येष्ठ छह (कार्य | विभागीय प्रोन्तित समिति जत भूतपूर्व सैनिकों के पुर्ग ने के लिए) : जिउपसंचित्र (स्थापना) - देशक (प्रशासन) य सेवा महानिदेशालय - संचित्र (स्थापना)सदस्य विश्लेषक अध्ययन)सदस्य | ष्टकरण पर व्यक्तियों के साथ प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन के लिए विचार -अध्यक्ष किए जाने के क्षेत्र में हो तब संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श सदस्य करना आवश्यक है। |

13

14

- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अन्भव हैं :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समतुल्य और
 - (ii) जिन्होंने सिवाबालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से बुनियादी प्रबंध सेवा पाउयक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुस्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है या जिनके पास कार्य अध्ययन/संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/ संक्रियां अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक के उपयोजन में कम से कम एक वर्ष का अनुभव है।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :

जूनियर कमीशंड आफिसर या समतुल्य रैंक के सशस्त्र बंल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। चयन हो जाने पर ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर खा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्थात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे आफिसर वास्तविक चयन के पूर्व सेवानिवृत्त हो गए हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

[फा. सं. ए.-12018/1/2000-स्थापना-I] एस. एस. ओहरी, अबर स**चिव**

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th June, 2001

- G.S.R. 354.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) these rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare Research Assistant (Work Study) Recruitment Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Post, its classification and scale of pay etc.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of posts or persons
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| | | эспер | OLE | 1 |
|---------------------------------------|--|---|--|---|
| Name of post | No. of post | Classification | Scale of pay | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or Non-selection post |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Research Assistant (Work Study) | 5* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group "B" Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs 5500-175-9000 | Not applicable |
| Age limit for d | of 30 | nether benefit of added service admissible und of the Central Civil Se ension) Rules, 1972 | er rule for direct re | il & other qualification required ecruits |
| 6 | | 7 | | 8 |
| Not applie | cable | Not applicable | Not a | pplicable |
| | pply in | Method of Rectt. w direct Rectt. or by p or by Deputation/ab and percentage of the be filled by various | romotion Absorption psorption Deputation ne posts to | Rectt. by promotion/Deputation/grades from which promotion//Absorption to be made |
| 9 | 10 | 11 | | 12 |
| Not applicable | Two years for re-employed Armed Forces Personnel | Deputation (for Arm Forces Personnel De tation/Re-employment | epu- Officers un | t: der the Central Government :— ling analogous posts on regular |

- (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent; or
- (iii) with six years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or
- (iv) with ten years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- (i) Degree of a recognised University or equivalent; and
- (ii) Completed successfully the Basic Management Services Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised Institute; or have atleast one year experience in the application of work study/organisation and methods/analytical/statistical/operational research or other management research techniques. For Ex-Servicemen.

Deputation or Re-employment; The Armed Forces Personnel of the rank of Junior Commissioned Officers or equivalent who are due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall be considered. If selected, such persons would be given deputation terms upto the date on which, they are due for release from the Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis. (Reemployment up to the age of superannuation with reference to civil posts.)

Note: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.

| If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which UPSC to be consulted in making Rectt. |
|---|---|
| 13 | 14 |
| Group "B" Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of re-employed Ex-Servicemen) | Consultation with Union Public Service Commission necessary when an Armed Forces Personnel among others is in the field of selection for deputation or re-employment. |
| Director/Deputy Secretary (Establishment)—Chairman Deputy Director Administration, Directorate General of Health Services—Member Under Secretary (Establishment)—Member Senior Analyst (Work Study)—Member | |

[No. A. 12018/1/2000-Estt. I] S. S. OHRI, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 13 जून, 2001

सा. का. नि. 355.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों को वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 कहा गया है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. वैन चैकर, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची में—
 - (1) स्तंभ 4 में दो गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएगी, अर्थात् :---
 - ''4000-100-6000 रुपये''
 - (2) स्तंभ 12 में दी गई प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :— ''प्रोन्नति :

ऐसे भारी वाहन चालकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है।"

[फा. सं. 3-37/99-प्रशासन-IV] एच. के. जगोता, अवर सं**चिष**

टिप्पण : मृल नियम भारत के राजपत्र में दिनांक 27 जुलाई, 1991 को सा.का.नि. सं. 434 के अधीन प्रकाशित हुए थे।

MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Animal Husbandary and Dairying)

New Delhi, the 13th June, 2001

G.S.R. 355.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule of the Van Checker, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990,-
 - (i) for colum 4, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—
 "4000-100-6000/-"
 - (ii) in colum 12, for the entries, the following entries shall be substituted, namely:—
 "Promotion:

From amongst Heavy Vehicle Drivers with eight years regular service in the grade."

[F. No. 3-37/99-Admn. IV] H. K. JAGOTA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 434 dated the 27th July, 1991.

नई दिल्ली, 18 जून, 2001

सा. का. नि. 356.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय, पशुपालन एवं डेयरी विभाग, पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम 1994 को जहां तक उनका संबंध पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली में पशु परिचय के पद से है, उन बातों के सिवाय को अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली में पशु परिचय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेड़ा, नई दिल्ली (पशु परिचय का समूह 'घ,' पद) भर्ती नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना : - ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 3. **धर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निरर्हता :-- वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
 - ् (ख)ं जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्ति.—जहां केन्द्रीय सराकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **ष्ट्यावृत्ति.** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछडे चर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| क्र. पद का नाम सं. | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन सह-ज्येष्टता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------------------|--|----------|--------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| पशु परिषय | 1 (2001)* * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है | | 2610-60- 3150-65-3540 | लागू नहीं होता | नहीं |

टिप्पण 1 : आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेबालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लददाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख़ वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | • | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धित, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
|--|---|---|---------------------------------|---|
| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 18 से 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है)। | आवश्यक : (1) 8वीं कक्षा अतीर्ण (2) पशुओं को संभाल का 2 वर्ष का अनु | | दो वर्ष | लागू नहीं होता |

टिप्पण: — ये अर्हताएं, इन नियमों को अधिसचित किए जाने की तारीख को पशु संगरोध और प्रमाणीकरण सेवा, कापसहेडा, नई दिल्ली 37 में कार्यरत पशु परिचय को लागु नहीं होंगी।

| प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा | यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है हो तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
|---|---|--|
| 12 | . 13 | 14 |
| लागू नहीं होता | लाग्-नहीं होता | लागू नहीं होता |

[फा. सं. 15-6/2000-प्रशासन-III]

राधा मणि, अवर सचिव

New Delhi, the 18th June, 2001

G.S.R. 356.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi (Class III and Class IV Posts) Recruitment Rules, 1994, in so far as they relate to the post of Animal Attendant in the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Animal Attendent in the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely:

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Animal Quarantine and Certification Service, Kapashera, New Delhi (Group 'D' Post of Animal Attendant) Recruitment Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification.—No person—
 - (a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen Other Backward Classes, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of Pay | Whether Selection cum- semority or by selection by merit or Non-selection post |
|---|---|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Animal attendant | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group "D Non Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2610-60- 3150-65-3540/ | Not applicable |
| Whether benefit of added years of ser- vice admissible unde rule 30 of the Centra Civil Service (Pension Rules, 1972 | ıl | | · | ifica-Whether age and educa- cruits tional qualifications pre- scribed for direct recruits will apply in the case of promotees |
| 6 | 7 | | 8 | 9 |
| No | Between 18—25 years (relaxable for Government servants upto 35 years.) Note 1: The crucial date for determining the age limits shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Maghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu | | Essential:— (i) 8th Class Pass, (ii) 2 years experience hand Note: These qualification apply to Animal Attendent Animal Quarantine and Service, Kapashera, New Eddate of notification these ru | ns will not working in Certificate Oelhi on the |

RADHA MANI, Under Secy.

| [41,1 11—01,00 2(1)] | नारत का राज्यत्र ; जून 50, 200. | 7/91414 7, 1923 2193 |
|---------------------------------|--|---|
| | 7 | |
| | and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2: In respect of posts, the appointments to which are made through the Emlployment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. | |
| Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of vacencies to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion /deputation/ absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made |
| 10 | 11 | 12 |
| Two years | Not applicable | Not applicable |
| If a Departmental P composition | romotion Committee exists, what is its | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruit- ment |
| 13 | | 14 |
| Not applicat | ole | Not applicable. |
| | | [F. No.15-6/2000-Admn.III] |

संस्कृति विभाग

नई दिल्ली, 23 जून, 2001

सा. का. नि. 357.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (1) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, अभिलेख केन्द्र, जयपुर (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1979 (2) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, क्षेत्रीय कार्यालय, भोपाल (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1981, (3) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ परों पर भर्ती) नियम 1982, (4) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1986, (5) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1992 (6) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार, नई दिल्ली (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1993, (7) भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभिलेख केन्द्र, पांडिचेरी (समूह ग और समूह घ पदों पर भर्ती) नियम 1994 इन पदों जो अधीक्षक, सहायक, मुख्य लिपिक, लेखा अधिकारी, आशुलिपिक ग्रेड-डी, उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, विशिष्ट ग्रेड अभिलेख एटेण्डेण्ट, गैस्टेटनर ऑपरेटर, फोरमैन (मैकेनिकल), सहायक कैमिस्ट ग्रेड-गी, सहायक माइक्रो फोटोग्राफिस्ट ग्रेड-गी, बायलर आपरेटर, सीनियर मैकेनिक ग्रेड-1, सीनियर इलेक्ट्रीशियन ग्रेड-1, मैकेनिक, परीक्षण सहायक, प्रयोगशाला सहायक, इलेक्ट्रीशियन, फोटो सहायक, स्टाफ कार चालक, जिल्दसाज, अभिलेख एटेण्डेण्ट, मेण्डर, बॉयलर एटेण्डेण्ट, प्रयोगशाला एटेण्डेण्ट, फराश, हैल्पर, चपरासी, गार्ड, सफाईबाला, सफाईबाला-व फराश,

वाचमैन से संबंधित है, को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है को अधिक्रांत करते हुए संस्कृति विभाग के भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार के कतिपय समूह 'ग' और 'घ' के पदों की भर्ती की पद्वति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार (समूह 'ग' और समूह 'घ' पदों पर भर्ती) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - लागू होना: ये नियम इसमें उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान**:— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपा**बद्ध** अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अईताएं आदि :— उक्त पदों की भर्ती प्रणाली, आयु-सीमा, अईताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. अनर्हताएं .—वह व्यक्ति —
 - (क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथल कर सकेगी।
- 7. व्याकृति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजाति और अन्य विशेष वर्गों, भूतपूर्व सैंभुकों, अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

अनुसुची राष्ट्रीय अभिलेखागार में समृह 'ग' और समृह 'घ' के पदों के संबंध में भर्ती नियमावली

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | _, वेतनमान | चयन अथवा अवयन पद | |
|--|---|---|----------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| अभीक्षक | 6* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवोय | 5500-175- 9000 | चयन∸सह−ज्येष्ठता | |
| सीधे भर्ती किए जाने ह के लिए आयु सीमा | सेव | वा में जोड़े गए वर्षों का फा वा (पेंशन) नियम 1972 के के अधीन अनुज्ञेय है या न | नियम | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य अर्हताएं | |
| 6 | | 7 | | 8 | |
| लागू नहीं होता | | नहीं | | ्लागू नहीं होता | |

| [भाग [[—खण्ड 3(])] | भारत का राजपत्र : जून 30, 2001/आवादः 9, 1 | 923 2197 |
|---|---|--|
| सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं | परिवीक्षा की अविधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धितः भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति |
| प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोन्निति/प्रति- नियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक आयोग से परामर्श किया आएगा। |
| 12 | 13 | 14 |
| पदोन्ति / प्रतिनियुक्ति — ऐसा सहायक / लिपिकाध्यक्ष जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति — ऐसा व्यक्ति जिसने 5000- 8000 रु. के ग्रेड में सहायक या समतुल्य के रूप में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। | समूह ''ग'' विभागीय पदोन्नति समिति जि निम्नलिखित होंगे— (1) अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्र अभिलेखागार—अध्यक्ष (2) अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्र अभिलेखागार—सदस्य (3) अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सद (4) प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्री अभिलेखागार—सदस्य। | ग़ैय ग़ैय स्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 . | 5 | |
|----------------|-------------------|-----------------------|----------------------------------|------------------|--|
| सहायक | 13* (2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा | 5000-150- | चयन-सह-ज्येष्ठता | |
| | *कार्यभार के आधार | ग्रुप समूह ''ग'' | 8000 ₹. | • | |
| | पर परिवर्तन किया | अराजपत्रित, | | | |
| | जा सकता है। | अनुस्रचिवीय | | | |
| | | | _ | | |
| 6 | 7 | | 8 | | |
| लागू नहीं होता | नर्ह | <u> </u> | लागू नहीं होता | | |
| | | <u> </u> | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 9 | | 10 | | 11 | |
| नहीं | दो वर्ष | | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा | | |

| 2170 | THE CAZE | TIE OF INDIA . M | JNE 30, 2001/ASADHA | 19, 1923 {PART II—SEC |
|--|---|--|--|-----------------------------|
| 12 | | 13 | | 14 |
| प्रोन्निति—ऐसा उच्च श्रेर्ण उस श्रेणी में 8 वर्ष निया लेखा अधिकारी जिन्होंने | भेत सेवा की है और तीम वर्ष सेवा की है। | निम्मलिखित होंगे— (1) अभिलेख महा अभिलेख उप अभिलेख उप अभिलेखागार- (3) अवर सचिव, (4) प्रशासनिक आ अभिलेखागार- | निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय — सदस्य संस्कृति विभाग— सदस्य धिकारी, भारतीय राष्ट्रीय — सदस्य। | लागू नहीं होता। |
| 1 | भारतीय राष्ट्रीय औ 2 | भेलेखागार में समूह 'ग' | और समूह 'घ' के पदों के स 4 | सबध में भर्ती नियम 5 |
| प्रधान लिपिक | 1* (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''ग'' अराजपत्रित, अमुसचिवीय | 5000-150- 8000 ₹. | चयन-सह-ज्येष्टता |
| 6 7 लागू नहीं होता नहीं | | | 8 | नहीं होता |
| 9 लागू नहीं होता | | 10 दो वर्ष | <u>-</u> | 1 ति द्वारा |
| 12 | | 13 | | 14 |
| प्रोन्नित (1) ऐसा उच्च श्रेणी लि आठ वर्ष सेवा की है (11) लेखाधिकारी जिस की है। | 1 | सिमिति जिसमें निम्ना (1) अभिलेख महा अभिलेखागार- (2) अभिलेख उप अभिलेखागार- (3) अवर सचिव, | निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय —अध्यक्ष निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय | लागू नहीं होता। |

अभिलेखागार—सदस्य

| 1 , | 2 | 3 | | 4 | 5 | |
|---|---|--|-------------------------------|--|---|---|
| लेग्ब्रापाल | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय समूह ''ग'' अराजपत्रित, अनुसचिवीय | ा सेवा | 4500-125- 7000 रु. | ज्येष्टता यचन | के आधार पर |
| | 6 | | 7 | | | |
| गये अनुदेशों या आर्य साधारण अभ्यर्थिये | ि नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा देशों के अनुसार सरकारी सेव ों की दशा में 40 वर्ष तक औ ।न जाति की दशा में 45 वर्ष | कों के लिए र अनुसूचित | नहीं | | स्नातक डिग्री य (2) सचिवालय प्रशि | प्त विश्वविद्यालय से ा संमतुल्य। क्षण और प्रबंधन इ और लेखा कार्य |
| टिप्पण | | | | | | |
| अभ्यर्थियों से आवेद तारीख होगी। (न ि अरूणाचलू प्रदेश, सिक्किम, अम्मू कर के लाहौल और स्पी | त करने के लिए निर्णायक ता न प्राप्त करने के लिए नियत ब के वह अंतिम तारीख जो अस् मिजोरम, मिणपुर , नागालैण् स्मीर राज्य के लहाख खंड, हि ति जिले तथा चंबा जिले के प् बार द्वीप या लक्षद्वीप के अर्ध्या | ही गई अंतिम मम, मेघालय, ग्ड , त्रिपुरा, माचल प्रदेश संगी उपखंड, | | | | |
| 9 | | 10 | | , | 11 | |
| नहीं | | दो वर्ष | | | | हो सकने पर प्रतिनियुवि और दोनों के ना द्वारा |
| | 12 | | | 13 | | 14 |
| वर्ष नियमित सेवा व प्रतिनियुक्ति पर— केन्द्रीय सरकार के किए हुए हैं या जिल् लिपिक या समतुल को है और जिनके बजट कार्यों का अविट्यण—प्रतिनियु सरकार के उसी या से ठीक पहले धार्मि नियुक्ति संविदा की नहीं होगी। प्रति अल्पकालिक संविदा | - अधीन ऐसे अधिकारी जो सद् न्होंने क्रमशः उच्च श्रेणी लिपि त्य श्रेणी में दस वर्ष की स् पास रोकड़, लेखाओं, वित्ती | द्श पद धारण क/निम्न श्रेणी गिम्मलित सेवा य नियम और गंतर्गत केन्द्रीय में इस नियुक्ति पद पर प्रति- वर्ष से अधिक जसके अंतर्गत गम आयु सीमा | प्रोन्नि (1) (2) (3) | त/पुष्टिकरण के लिए त समिति जिसमें निम्न् अभिलेख महानिदेश अभिलेख उप निदेश अभिलेखागार—सद अभिलेखागार—सद अवर सचिव, संस्कृति प्रशासनिक अधिकार अभिलेखागार—सद | क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय गष्ट्रीय स्यं ति विभाग—सदस्य तै, भारतीय राष्ट्रीय | लागू नहीं होता। |

| 22 | 0(|
|----|----|
| | - |

जा सकता है।

THE GAZETTE OF INDIA: JUNE 30, 2001/ASADHA 9, 1923 [PART II—Sec. 3(i)]

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 |
|--------------------------------------|---|---|---|--|---|--|--|
| आशुलिपि क श्रेणी ''घ'' | 6* (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रित अनुसचिषीय | | - लागू नहीं होता | अनुदेशों य सेवकों के की जा सब टिप्पण :- के लिए अभ्यर्थियों नियत की (अंदमान | नरकार द्वारा जारी किए 1 आदेशों के अनुसार स् लिए पैंतीस वर्ष तक ि | सरकारी शिथिल त करने रत में के लिए होगी। ग्रूह और |
| | 8 | | | | | 10 | |
| | | | | लागू मह | | दो य | वर्ष |
| 201 | भेनट आशुलिपि | | | | 13 | | 14 |
| 11 | | 12 | | | | | |
| | T | लागू नहीं होत | T | | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि | न्नित समिति समें निम्निलिखित | लागू नहीं होता |
| | ī | | π | (पुष्टिक होंगे : (1) आ | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि | समें निम्नलिखित ाक, भारतीय राष्ट्रीय | * |
| | Ţ | | π | (पुष्टिक होंगे :— (1) आं आ (2) आं | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि भेलेख महानिदेश भेलेखागार—अध | समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय | * |
| | T | | π | (पुष्टिक होंगे:— (1) आं आ (2) आं | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि भेलेख महानिदेश भेलेखागार—अध भेलेखा उप निदेश भेलेखागार—सद | समें निम्नलिखित क, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष क, भारतीय राष्ट्रीय | * |
| | T | | П | (पुष्टिक होंगे: (1) आं आ (2) आं आ (3) अर (4) प्रश | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि भेलेख महानिदेश भेलेखागार—अध् भेलेखाउप निदेश भेलेखागार—सद | समें निम्नलिखित तक, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष तक, भारतीय राष्ट्रीय स्य ति विभाग—सदस्य री, भारतीय राष्ट्रीय | * |
| | Ţ | | П | (पुष्टिक होंगे: (1) आं आ (2) आं आ (3) अर (4) प्रश | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि भेलेख महानिदेश भेलेखागार—अध् भेलेखागार—सद भेलेखागार—सद प्रर सचिव, संस्कृ | समें निम्नलिखित तक, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष तक, भारतीय राष्ट्रीय स्य ति विभाग—सदस्य री, भारतीय राष्ट्रीय | * |
| 11 सोधी भर्ती द्वार | 2 | | 4 | (पुष्टिक होंगे: (1) आं आं (2) आं (3) अग (4) प्रश् | ग'' विभागीय प्रे रण के लिए) जि भेलेख महानिदेश भेलेखागार—अध् भेलेखागार—सद भेलेखागार—सद प्रर सचिव, संस्कृ | समें निम्नलिखित तक, भारतीय राष्ट्रीय यक्ष तक, भारतीय राष्ट्रीय स्य ति विभाग—सदस्य री, भारतीय राष्ट्रीय | * |

| 8 | 8 | | · | 9 | | 10 | |
|--|---|--|--|--|---|--|--|
| लागू न | हीं होता | | | नह | f | दो वर्ष | |
| 11 | | 12 | " | | 13 | 14 | |
| 100% प्रोन्नति | 00% प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नित : ऐसा अवर श्रेणी लिपिक जिसने उस श्रेणी में कम से कम आठ | | जिसमें नि | ' विभागीय प्रोन्नति समिति म्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता | | |
| | | नियमित सेव | ाकी है। | | लेख महानिदेशक, भारतीय रा लेखागारअध्यक्ष | ष्ट्रीय | |
| | | | | | लेख उप निदेशक, भारतीय र लेखागार—सदस्य | ष्ट्रीय | |
| | | | | 3. <mark>अव</mark> र | सचिव, संस्कृति विभाग-स | दस्य | |
| | | | | | ानिक अधिकारी, भारतीय राष् लेखागार—सदस्य | ट्रीय | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| अवर श्रेणी लिपिक | 41 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग अराजपत्रित् अनुसिचवीय | | लागू महीं होता | 18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय मरकार द्वारा उ अनुदेशों या आदेशों के उ सेवकों के लिए पैंतीस व की जा सकती है)। टिप्पणी:—आयु-सीमा के लिए निर्णायक तारी अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप् नियत की गई अंतिम तार्र (अंदमान और निकोबार लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों | ननुसार सरकारी र्घ तक शिथिल अवधारित करने खि भारत में त करने के लिए ोख होगी। द्वीप समूह और | |
| | 8 | | | 9 | 1 | 10 | |
| | या समतुल्य अर्ह | | | लागू नहीं | होता दो | वर्ष | |
| | • | ः ः ।ति मिनट टंकण व | ी गति हो परन्त | • | | | |
| नियुवि तक व शब्द प्र वेतनम् के यो (ख) कोई र | त इस बात को ध ह अंग्रेजी टंकण प्रति मिनट हिन्दी गन में वेतन वृद्धि ग्य नहीं माना जा व्यक्ति जो शरीरि | त्यान रखते हुए की में 30 शब्द प्रति ि में प्राप्त नहीं कर या उस श्रेणी में स एगा; और | न रखता हो तो उस जा सकती है कि ज मेनट की गति या 2: लेता तब तक उसे श्वायित्व या पुष्टिकर ा है और लिपिक स कण संबंधी उपरोक्त | ा य 5 ण | | | |

8

अर्हता उसे प्राप्त नहीं है तो उसकी नियुक्ति इस बात को ध्यान में रखते हुए की जा सकती है कि विकलांग संबंधी विशेष रोजगार केन्द्र से संलग्न चिकित्सा बोर्ड या जहां ऐसा बोर्ड न हो वहां सिविल सर्जन यह प्रमाणित करे कि उपरोक्त विकलांग व्यक्ति टंकण करने योग्य नहीं है।

11

12

13

14

लागू नहीं होता

- (1) एस एस सी के माध्यम से प्रोन्मित मेन्डर/रिकार्ड अर्टेंडेन्ट/ 90% सीधी भर्ती द्वारा प्रयोगशाला अर्टेंडेन्ट/हैल्पर/
- 90% सीधी भर्ती द्वारा प्रयोगशाला अर्टेडेन्ट/हैल्पर/
 (11) 10% रिक्तियाँ समूह ''घ'' चपरासियों में से।
 कर्मचारियो में से जो मैट्रिक
 पास हों अथवा जिनके
 पास समतुल्य अर्हताएं हैं,
 और जिन्होंने समूह ''घ''
 में 5 वर्षों की नियमित सेवा
 की हो, के विभागीय परीक्षा
 के आधार पर भरी जायेगी।
 इस परीक्षा के लिए अधिकतम
 आयु सीमा 45 वर्ष की है।

अनु जा./अनु. जनजाति के लिए आय 50 वर्ष की है।

(क) विशिष्ट वर्ष के लिए नहीं भरी गई रिक्तियों को अगले वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जायेगा।

टिप्पण---

(ख) खंड (11) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों से अधिक संख्या में कर्मचारी उक्त परीक्षा में उत्तीर्ण होते हों तो, ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों की संख्या किमयों पर पश्चात्वर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों की पूर्ति के लिए विचार किया जायेगा। जिससे कि पूर्व परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों को बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले से पहले विचार किया जा सके।

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्मति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

- अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार--अध्यक्ष
- अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य
- अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य
- 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार—सदस्य

| 8 | | 9 | 10 |
|----------------|---|--|---------|
| लागू नहीं होता | | लागू महीं होता | दो वर्ष |
| 11 | 12 | 13 | 14 |
| ोम्नति द्वारा | प्रोन्नि : ऐसा रिकार्ड अटेंडेन्ट जिसने उस श्रेणी में कम से कम | समूह ''ग'' विभागीय प्रो (पुष्टिकरण के लिए) जि होंगे :— | |

| • | - | _ | |
|----|-----|---|---|
| ٠, | ' 7 | • | 1 |
| | | | |

| 2204 | | THE GAZE | TTE OF INDI | A : JUNE 3 | 0, 2001/ASADHA | 9, 1923 [PART II—SEC. 3 |
|---------------------|--|---|---|---|---|--|
| ., . | | 12 | | | 13 | 14 |
| | | आठ वर्ष नियि और जो गेस्टेटन को चलाने में प्र हो। | ार डुप्लीकेटरों | अभिरं 2. अभिरं अभिरं 3. अवर 4. प्रशास | नेख महानिदेशक, भारती नेखागार—अध्यक्ष नेख उप निदेशक, भारत नेखागार—सदस्य सचिव, संस्कृति विभा निक अधिकारी, भारती नेखागार—सदस्य | तीय राष्ट्रीय ग—सदस्य |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| फोरमेन यांत्रिकी | (2001) से *कार्यभार के अ | ोवा, समूह ''ग'' | 5000-150- लागृ 8000 रु. | ्नहीं होता | लिए निर्णायक तारी से आवेदन प्राप्त क गई ॲतिम तारीख ह | म आ देशों के ने <mark>षकों के</mark> लिए |
| | 8 | | , | 9 | | 10 |
| | -(1) किसी मान्यताः इंजीनियरी में डिप्लोम | | केनिकल या | आयु : नहं शैक्षिक आ | ीं ईताएं : नहीं | दो वर्ष |
| - | त्रर्कशाप में मशीनों अं का कम से कम 2 व | | उपकरणों की | | | |
| (3) स्पेयर व | कल पुर्जी को जोड़ने | काज्ञान। | | | | |
| 11 | | 12 | | | 13 | 14 |
| जिसके न हो | प्रोन्नति द्वारा सकने पर सीधी प्रतिशत सीधी भर्ती | 3200-4900 ₹ | निक श्रेणी-I जिसने पए के वेतनमान पांच वर्ष नियमित | ं (पुष्टिकरण होंगे :— | ' विभागीय प्रोन्नति सी । के लिए) जिसमें निग लेख महानिदेशक, भार | न्निखित |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|---|---|--|----------------|
| 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। | प्रोन्नि: ऐसा ज्येष्ठ मैकेनिक श्रेणी-I जिसने 3200-4900 रुपए के वेतनमान में कम से कम पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और ऐसा ज्येष्ठ इलैक्ट्रिशियन श्रेणी-I जिसने 3050-4590 रुपए के वेतनमान में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो विभागीय परीक्षा पास के लिए पात्र है, विचार में लिया जाएगा। | 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 |
|---|--|--|--------------------------------------|---------------------------|--|--|---------------------------|
| न्सायज्ञ (श्रेणी≁II * | * 2001) 'कार्यभार के भाधार पर गरिवर्तन किया ना सकता है | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय | | चयन | िकए गए अनुवे अनुसार सरक 35 वर्ष तक है)। टिप्पण : आव लिए निर्णायक मे आवेदन प्राप् गई अंतिम तार्र | ोय सरकार द्वारा जारी शों या आदेशों के गरी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती गुमीमा अवधारित करने तारीख भारत में अध्यि त करने के लिए नियत ोख होगी। (अंदमान नि र लक्षद्वरीप के अध्यर्थिय | त्रयों की कोबार |
| | 8 | | | | 9 | 10 | |
| स्मायन और भौ | तेकी विषयों में - | स्नातक डिग्री। | | लागू | नहीं होता | दो वर्ष | |
| 11 | | 12 | | | 13 | 1 | 4 |
| जिसके न हो स भर्ती द्वारा तथा 6 सीधी भर्ती द्वारा | 6% और 2/3 | | श्रेणी में 13 वर्ष की है और जिनवे | होंगे ह 1. 2. 3. | टकरण के लिए) जिसमें :— अभिलेख महानिदेशक, अभिलेखागार अभिलेखागार अभिलेखागार अबर सचिब, संस्कृति प्रशामनिक अधिकारी, अभिलेखागार | भारतीय राष्ट्रीय —अध्यक्ष भारतीय राष्ट्रीय —सदस्य विभाग—सदस्य | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 |
| महायक भाइको फोटा- ग्राफिस्ट श्रेणी- | 11* (2001) [[*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन कि जा सकता है | अननुसचिवीय | | चयन | िकए गए अनु अनुसार सरव 35 वर्ष तक हैं)। टिप्पण : आ लिए निर्णायव से आयेदन प्र गई अंतिम ता | तीय सरकार द्वारा जारी देशों या आदेशों के कारी मेवकों के लिए शिथिल की जा सकती युसीमा अवधारित करने क तारीख भारत में अभ्यां एत करने के लिए नियत रीख होगी। (अंदमान नि | र्थियों 1 की तकोबार |

| | 8 | | | 9 | | 10 | |
|------------------|--|---|------------------------------|--|---|--|--------------|
| | ों व्यावहारिक अनु | | | आयु : नहीं दो वर्ष | | | |
| भौतिक विज्ञा | ान में स्नातक डिग्री ———————————————————————————————————— | 1 | . | शैक्षिक अर्ह | ता : नहीं | | |
| 11 | | 12 | • | 13 | 3 | 14 | |
| 50% प्रोन्न | ति द्वारा | प्रोन्नि : ऐसे फोटो सहाय जिसने उस श्रेणी नियमित सेवा क पास विज्ञान के र अर्हता है। | में 16 वर्ष ो है और जिनके | (पुष्टिकरण होंगे : 1. अभिले अभिले 2. अभिले अभिले 3. अवर स | ख उप निदेशक, भारते खागार - र्गाचव, संस्कृति विभाग नेक अधिकारी, भारती | ालिखित गेय राष्ट्रीय –अध्यक्ष गेय राष्ट्रीय – मदस्य ग—सदस्य | ॉं होता - |
| 1 | . 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 |
| यायलर प्रचालक | ।* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय भेषा, समूह ''ग'' अराजपत्रित अननुसिचेषीय | 4000-100~ ल 6000 रु. | ागू नहीं होता | 18—30 वर्ष के बी (केन्द्रीय सरकार न्याए अनुदेशों या आर सरकारी सेवकों के तक शिथिल की टिप्पण : आयु-सी के लिए निर्णायक अभ्यर्थियों से आये लिए नियत की गई अ (न कि वह अंतिम मेघालय, अरुणाचल मणिपुर, नागालैण्ड, जम्मू कश्मीर राज्य हिमाचल प्रदेश के जिले तथा चंबा जिल अंदमान और निकोव के अभ्यर्थियों के कि | द्वारा जारी किए देशों के अनुसार त लिए 35 वर्ष जा सकती हैं)। मा अवधारित करने तारीख भारत में दन प्राप्त करने के अंतिम तारीख होगी। तारीख जो असम, न प्रदेश, मिजोरम, त्रिपुरा, मिकिंम, । के लहाख खंड, लाहौल और म्पीति ने के पांगी उपखंड, बार द्वीप या लक्षद्वीप | नहीं |
| | | | | 9 | | 10 | - |
| | | | | | | दो वर्ष | |

| 11 | | 12 | | 13 | · | | 14 |
|--|---|--|--|----------------------------|---|---|----|
| 100 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा प्रोन्नितः जिसके न हो सकने पर सीधी आयलर अटेण्डेण्ट से भर्ती द्वारा। 14 वर्ष नियमित सेव तथा बायलर चलामे प का प्रमाण पत्र हो। | | गकी हो | समृह "ग" विभागीय प्रोन्नित समिति लागु दशौ ातर (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्निलिखित होंगे :— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग—सदस्य 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य | | | , न्हाँ शिक्षा | |
| | 2 | 3 | 4 | | 6 | | 7 |
| ज्येष्ठ मैकेनिक श्रेणी−I | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रित अननुसचिवीय | 4000-100- 6000 ₹. | म्चयन सह ज्येष्ठता | गए अनुदेशों या सरकारी सेवकों तक शिथिल के टिप्पण: आयुर्स के लिए निर्णाय अभ्यर्थियों से आ लिए नियत की होगी। (अंदमान | यीच र द्वारा जारी किए आदेशों के अनुसार के लिए 40 वर्ष है जा सकती है)। ोमा अवधारित करने क तारीख भारत मे विदन प्राप्त करने के गई अंतिम तारीख निकोबार द्वीप समूह के अभ्यर्थियों को | |
| | 8 | | | 9 | | 10 | |
| में डि (n) पर्कर मैकेरि | प्लोगा। गाप भें कुशल क्ष्म | न में भैकेनिकल इंजीनियर एक में नाम करने का का | ſ | आयु : नहीं शैक्षिक अर्ह | ताएं : नहीं । | दो वप (केवर भर्ती के लिए) | |
| इलेक्ट्रिशिय पत्र अथवा अध्यक्षी के १४म्मीलिक कम दी वा १ मेन्स् १ प्रतिप्र ३ प्रतिप्र 4 इलेफि | वन अथवा फिटर मैं डिप्लोमा इस शर इ पाम किसी परग त में से किसी एक ग्रेका अनुभव के - | | | | | | |

11

12

13

14

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रोन्ति के लिए ऐसे मैकेनिक में से जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति द्वारा

(जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अर्द्ध-सरकार/स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क)(1) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं
 - (11) जिन्होंने 3200—4900 के या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है। साधारणतथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्षों से अधिक नहीं होगी)। समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:—

लागू नहीं होता।

- अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यक्ष
- अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य
- 3. अवर सचिव, मंस्कृति विभाग—सदस्य
- 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|--------------------------------------|--|--|------------------------|-----------------------|--|
| ज्येष्ठ इलैक्ट्रिशयन श्रेणी -I | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिषीय | 4000-100- 6000 रुपए | चयन-सह - ज्येष्टता | 18—30 वर्ष के वीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवको के लिए 40 वर्ष तक शिथल की जा सकती है)। टिप्पण— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्धियों में आहेदन पान्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिकिकम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीत जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमान और निकोजार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विकित की गई है) |

| 7 | | 8 | 9 | 10 | | 11 |
|---|--|------------------------------------|---|--|---|--|
| - नहीं | (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) | किसी मान्यता प्राप्त सम्थान से | आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं | दो वर्ष | होने प द्वार (f संविदा उपर्युक | द्वारा और ऐसा न र प्रतिनियुक्ति जेसमें अल्पकालिक भी हैं) और त दोनों के न होने ग्री भर्ती द्वारा |
| - | | | 13 | | | 14 |
| | | _ , | | | | |
| संबा की हा। पार्तानमुक्तिः (जिसमें अस् कन्दाय सम्ब सगठनों के 3 (क) 1 2. (पार्त उसीः ठीक की 3 प्रति | शयनों में से जि इति भक्तालिक सरि तर पाच्य सरक अर्धान ऐसे आ जो सदृश पर जिन्होंने 309 पाँच वर्ष की नियुक्ति की अन्य पहले धारित किया नव्यक्ति द्वारा नि | ार∕अर्द्ध सरकार/स्यायत्त या कानुनी | (पुप्टिकरण लिखित हो 1 आ भार आ 2 आ भार पर आ 3 अन विष 4. प्रश मत भार आ | भलेख महानिदेशक, तीय राष्ट्रीय भलेखागार भलेख उप निदशक, तीय राष्ट्रीय भलेखागार रर सचिव, संस्कृति | | त्याम् महीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 4 |
|-------------------|---|--|--|---------------------------|---|
| , पफेरिन,क | 1 * [2001] *कार्य-गर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3200-85- 4900 रुपए | लागू नहीं | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए भए अनुदेशे या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिल्लि की जा सकती है)। टिप्पणआयुसीमा अवभारत करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आनंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| नहीं | इंजीनियरिंग में ि प्रमाणपत्र होना च या मैट्रिक के साथ ि मैकेनिकल कारर के रूप में काम का अनुभव हो। | वाहिए। केमी विजली या बाने में मैकेनिक | लागू नहीं होता | दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |
| | 12 | | 13 | · | 14 |
| नागृ नहीं होता | | | समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण के लिए े जिसमें निम्न लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, | | लागू नहीं होता |
| | | | ** | न अभिलेखागार (-) | — अध्यक्ष |
| | | | 2. अभिलेख उप | निदेशक, 1 अभिलेखागार | 27.00.77 |
| | | | अवर सचिव, प्रशासनिक अ | संस्कृति विभाग धिकारी, | – सदस्य – सदस्य |
| | <u> </u> | | —— भारतीय राष्ट्रीय —— | य अभिलेखागार | मदस्य |
| 1 | 2 | 3 | 4 | | 6 |
| परिरक्षण महायक | 34 * [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3200-85- 4900 रुपए | चयनं भह- ज्येष्ठता | 18—30 चप के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी संवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। िटप्पण आयुसीमा अन्धारित कर के लिए निर्णायक नारीर मारत में अध्यियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वाप समृह और लक्षद्वीप के अध्यियों को खाड़कर)। |

| [HI41 II — GI | ~6 J(1) J | भारत का राज | पत्र : जून 30, 200° | ा/काषाक् प्र, १५२३ | 221 | |
|--|--|--|--|----------------------|---|--|
| 7 | 8 | <u>.</u> | 9 | 10 | 11 | |
| नहीं | मैट्रिक जिसमें वि | ज्ञान एक विषय हो। | नहीं | दो वर्ष | 100% प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | |
| | 12 | | 13 | ·· | 14 | |
| प्रोन्नितः प्राईन्डरों में से जिसने उस श्रेणी में 6 वर्ष की निर्यामत सेवा की हो। | | | समूह ''ग' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | | लागू नहीं होता — अध्यक्ष — मदस्य — सदस्य | |
| · | | | मास्ताय साष्ट्र | <u> अभिलखागार</u> | — सदस्य | |
| 1 | 2 | 3 | · 4 | 5 | 6 | |
| प्रयोगशाला सहायक | 1* [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3200-85- 4900 रुपए | चयन-सह- ज्येष्ठता | 18—30 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)। टिप्पण—आयुसीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। | |
| 7 | 8 | <u> </u> | 9 | 10 | 11 | |
| नहीं | लेबोरेटरी में अ | ह माथ और किसी भी टेन्डट के रूप में काम का व्यावहारिक अनुभव | नहीं | दो वर्ष | 100% प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने फ सीधी भर्ती द्वारा। | |
| | 12 | | 13 | je spre | 14 | |
| प्रोन्नित : ऐसे लेबोरेटरी अटेन्डेंनटों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसने विभागीय परीक्षा पास की है वे प्रोन्नित के लिए विचार के पात्र होंगे। | | | समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग 4. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | | लागू नहीं होता — अध्यक्ष — मदस्य — मदस्य — सदस्य | |

| - | | ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, | | | |
|-----------------|---|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| इस्ते! इट्रिशयन | 2* [2001] *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसिचवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपए | लागू नहीं होता | 18—25 वर्ष के यीच ्केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए ार अनुदेशे या आदेशों के अनुसार क कारी मेणक के लिए 35 वर्ष तक शिथित की जा सकती है)। टिप्पण—आयुसीमा अवकारित करने के लिए निर्णायक तारीख आरत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्रति करने के लिए नियत की गई अधिम तारीख होगी। (अंदमान को बार द्वीप समूह और लक्षद्वीद के अभ्यर्थियों को छोड़करे। |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| नहीं | प्रमाणपत्र (ii) किसी वि कम से व | ल पाठ्यक्रम में डिप्लोमा/ द्युत संबंधी कर्मशाला में 5म 2 वर्ष के अनुभव सहि की अनुक्षप्ति होनी चाहिए | त | होता दो | वर्ष सीधी भर्ती द्वाग |
| 12 | | | 13 | 3 | 14 |
| लागू नहीं होता | | | (पुष्टिकरण के लिखित होंगे— 1. अभिलेख म भारतीय राष्ट्र 2. अभिलेख उ भारतीय राष्ट्र 3. अबर सचिव 4. प्रशासनिक | रिय अभिलेखागार प निदेशक, रीय अभिलेखागार ा, संस्कृति विभाग | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| फोटो सहायक | 11* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपए | लागू नहीं होता | 18—30 वर्ष के बीच ' हन्दीय सरकार द्वारा जारी किए भुर अनुदेश या आदेशों के अनुसार गःकारी सेवकों के लिए 35 वार कि शिथिल की जा सकती हैं । टिप्पण—आयुमीमा अपगरित कर के लिए निर्णायक तार ख भारत में अभ्यर्थियों मे आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंटमान निकोबार |

द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यशियों को डोएकर)।

| [HI1 II GI | ve 3(1)] | भारत का राज | 14त्र : जून 30, 200 | 71/341416 9, 1923 | | | |
|---|--|--|--|---|---|--|--|
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 | | |
| नहीं | भेट्रिक, विज्ञान दे में अनुभव। | 7 माध और फोटोग्राफ <u>ी</u> | आयु सीमा : ग् शैक्षिक योग्यत | | 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। | | |
| 1.2 | | | 13 | | 14 | | |
| ग्रेनित | | | समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नित समिति ह्यागू नहीं | | | | |
| रसे लयांग्टर्श अटेन्डेन्टों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 6 वर्ष | | | V S | तए) जिसमें निम्न- | | | |
| | की है और जिसने विभाग | | लिखित होंगे— | | | | |
| ^{हे} थे प्रोन्नति के | ह लिए विचार के पात्र हो | गि। | 2. अभिलेख उ भारतीय राष्ट्र | ीय अभिलेखागार प निदेशक, पिय अभिलेखागार I, संस्कृति विभाग | — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य | | |
| | | | | श्रीय अ भिलेखागार | —सदस्य | | |
| | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | |
| ' ग्रफ कार 'याल्क | 1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | 3050-75- 3950-80- 4590 रुपए | लागू नहीं होता | 18—28 वर्ष के बीच (कन्द्रांय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिधिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोड़कर)। | | |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 | | |
| नहीं | तथा कार⁄ | को चलानं का अनुजप्ति वैन चलाने का कम-से- र्षी का अनुभय। | लागू नहीं होत | п दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा | | |
| | 12 | | 13 | | 14 | | |
| लाग् न | हों होता | | (पुण्टिकरण के ति लिखित होंगे— 1. अभिलेख म भारतीय राष् 2. अभिलेख उ भारतीय गण् 3. अवर सचिव | ट्टीय अभिलेखागार प्प निदशक, ट्टीय अभिलेखागार इ, संस्कृति विभाग | लाग् नही होता — अध्यक्ष — मदस्य — मदस्य | | |
| | | | | आधकारा, ट्रीय अभिलेखागार | —सदस्य | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|---------------------------|--|--|---|--|--|--|
| जिल् द सा ज | 18* (2001) *कार्यभार के आधार पर पश्चिर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह ''ग'' अराजपत्रिप्त, अननुमधियीय | 2750-70- 3800-75- 4400 रुपए | लागू नहीं होता। | सरकार द्वारा र या आदेशों संवकों के लिए की जा सफती दिप्पण—आद् कि लिए निण संध्यियों सं के लिए नियह होगी। (अर | -सीमा अवजारत कर रियक नारास भारत र । आवेदन प्राप्त करन । की गई अंतिम तारीख इमान निकोबार द्वीप ।क्षद्वीप के अभ्यर्थियों |
| 7 | 8 | | 9 | 1 ₀ | | 11 |
| नही | कक्षा तक क प्राथमिकता। (2) बाइंडिंग में किसी थाणि मं उच्च स्वरू को बाइंडिंग भंगुर पाण्डुलि | त का प्रमाण-पत्र (8र्षी त) मैट्रिक पास को 3 वर्ष का डिप्लोमा गा जियक या सरकारी प्रेस का बाईडिंग कार्य, हस्तकल या उसे ठीक करने या दु र्गिपया को सभालने का कम का व्यावहारिक अनुभव र | र्लभ । से | | हो सकते पर 50% मीधी भ टिप्पण : | ोन्नित द्वारा जिसके न सीधी भर्ती द्वारा और र्ती द्वारा। भर्ती व्यावहारिक परीक्षा र की जण्मी। |
| | 12 | ······································ | 13 | | | |
| र्क पर | ंग्ये मंडर में से जिन्होंने र ो नियमित सेवा की है अ रीक्षा पास की है वे प्रोन्ना रुने के पात्र होंगे। | ौर जिसने विभागीय | समूह ''ग'' विभ (पुण्टिकरण के वि लिखित होग— 1 अभिलेख म भारतीय राष् 2. अभिलेख द भारतीय राष 3. अवर मिच्य 4 प्रशासनिक | गागिय प्रोन्नित समिति लए) जिनमं निम्न- महानिदशक, ट्रीय अभिलेखागार— अ उप निदेशक, ट्रीय अभिलेखागार—स अधिकारी, ट्रीय अभिलेखागार —स | दस्य दस्य | लागु नहीं होता। |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | 31* (2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा, | 2610-60- 3150-65- | योग्यता के आधार पर चयन | लागू नहीं हो | ता । |

3540 रुपए

*कार्यभार

के आधार पर

परिवर्तन किया जा सकता है। समूह ''घ''

अराजपत्रित,

अननुसचिवीय

| בונו ויוד ב | खण्ड 3(i)] | भारत का राष | जपत्र : जून 30, 2001/ | आषाक् 9, 1923 | 221 |
|--|---|---|-----------------------------------|----------------------------|---|
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| नहीं | लागू नहीं होत | π | लागु नहीं होता | दो वर्ष | 100 % प्रोन्नति द्वारा |
| - | 12 | | 13 | | 14 |
| ानितः :— एस अपरासी हेल्पर गार्ड फराश वाचमैन से जिन्होंने उस श्रेणी से कम-से-कम 2 वर्ष सेवा की है और जिन्होंने अभिलेखों की अध्यपेक्षा/ प्रत्यावर्तन औंच करने और व्यवस्थित करने में लिए जाने वाले विभागीय परीक्षण में अहिंत हैं। | | ा २ वर्ष सेवा (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- की अध्यपेक्षा/ लिखित होंगे— ध्यत करने में 1. अभिलेख महानिदेशक, | | य य | |
| | | | | - • | |
| <u> </u> | 2 | 3 | | | 6 |
| ग्न डर | 26* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' भराजपत्रित, अननुमिखवीय | 2610-60- 3150-65- 3540 रुपए | योग्यता के आधार पर चयन। | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश्या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिधिल की जा सकती हैं)। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यिधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यिधियं को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से काने वाली नियुक्ति की दशा आयुसीमा अवधारित करने के लिए आयुसीमा अवधारित करने के लिए |
| | , 8 (1) मिर्इल स्थृत | । उत्तीर्ण होना चाहिए। | 9 लागू नहीं होता। | 10 दो वर्ष | निर्णायक तारीख वह अंतिम तारी होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों नाम भेजने के लिए कहा गया है। 11 50% प्रोन्नति द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा। |

(in) िकसी सरकारी प्रेस अथवा निजी प्रेस में जिल्दमाजी और मरम्मत के काम का कम से कम 1 वर्ष का अनुभव।

12 13 समृह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्ति: - ऐसे चपरासी/हेल्पर/गार्ड/फराश/वाचमैन से लागू नहीं होता जिनके पास अंग्रेजी में काम करने का अच्छा (पृष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-जान हो तथा मरम्मत और बाइंडिंग का कुछ लिखित होंगे-अन्भव हो तथा जिन्होंने उस श्रेणी में कम से अभिलेख महानिदेशक, कम 2 वर्षों की नियमित सेवा की हो और भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार -- अध्यक्ष जिसने विभागीय परीक्षा पास की है, वे प्रोन्नित अभिलेख उप निदेशक, के लिए विचार के पात्र होंगे। भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार---सदस्य अवर मचिव, संस्कृति विभाग---सदस्य 3. प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य 3 4 5 2 6 बायलर परिचर साधारण योग्यता के आधार 13-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय 2610-60-(2001)केन्द्रीय सेवा, पर चपन सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशा 3150-65-*कार्यभार समूह ''घ'' 354) रुपए या आदेशों के अनुसार सरकारी के आधार पर अराजपत्रित. मेवको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल परिवर्तन किया अननुसचिवीय की जा सकती है।। जासकता है। टिप्पण-आयु-सीमा अयभारित करन के लिए निर्णायक तारीख़ भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के 1लए नियत की गई अंतिम सारीख हागी। (अंदमान निकांबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों को छोडकर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम मे की जाने वाली नियक्ति की दशा में आयुर्मामा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। 7 10 11 लागू नहीं होता सीधी भर्ती द्वारा नहीं भाप पैदा करने वाले प्लांट में काम करने दो वर्ष का कम से कम 6 महीनों का अनुभव और उसका प्रमाणपत्र हो। 13 12 14 समह ''घ'' विभागीय प्रोन्ति समिति लागू नहीं होता लागू नहीं होता (पृष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न-लिखित होंगे-अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —सदस्य अवर सचिव, संस्कृति विभाग ---सदस्य प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय गाड़ीय अधिले अगार

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|----------------|------------------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------|---|--|
| प्रयोगशाला | 6* | साधारण | 2610-60- | योग्यता के आधार | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय | |
| परिचर | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 3150-65- | पर चयन। | सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशे | |
| | *कार्यभार | समूह ''घ'' | 3 540 रुपए | | या आदेशों के अनुसार मरकारी | |
| | के आधार पर | अराजपत्रित, | | | सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल | |
| | परिवर्तन किया | अननुमन्विवीय | | | को जा सकती है)। | |
| | जा सकता है। | | | | टिप्पण —आयुसीमा अवधारित करने | |
| | | | | | के लिए निर्णायक तारीख भारत में | |
| | | | | | अभ्यर्थियों मे आवेदन प्राप्त करने | |
| | | | | | के लिए नियत की गई अंतिम तारीख | |
| | | | | | होगी। (अंदमान निकोबार द्वीप | |
| | | | | | समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों | |
| | | | | | को छोड़कर)। | |
| | | | | | रोजगार कार्यालय के माध्यम से क | |
| | | | | | जाने वाली नियुक्ति की दशा में | |
| | | | | | आयुसीमा अवधारित करने के लि | |
| | | | | | निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख | |
| | | | | | होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों | |
| | | | | | नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| नहीं | विज्ञान विषय | के साथ मैट्रिक | आयु : नहीं | दो वर्ष | 100 प्रतिशत प्रोन्नति | |
| | पास किया ह | ो या उसके समतुल्य | शैक्षिक अर्हत | ा: नहीं | द्वारा जिसके न हो सकने | |
| | | - | | | पर सीधी भर्ती द्वारा | |
| | 12 | | 13 | 3 | 14 | |
| प्रोन्निः: | | | | भागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता | |
| • | भों∕ <i>हेल्पर</i> ∕गार्ड∕फराश∕वाच | | | लिए) जिनमें निम्न- | | |
| | ोणी में कम-से-कम 2 वर्ष | | लिखित होंगे— | • | | |
| मेवा की हो र | तथा जिनके पास विज्ञान ^द | के साथ मैट्रिक | 1. अभिलेख म | | | |
| अर्हता है वे र | गेन्नति के लिए विचार के | पात्र होंगे। | | ट्टीय अभिलेखागार | —अध्यक्ष | |
| | | | 2. अभिलेखाउ | | | |
| | | | | ट्टीय अभिलेखागार | सदस्य | |
| | | | | ा, संस्कृति विभाग | —स दस ्य | |
| | | | 4. प्रशासनिक | | | |
| | | | भारतीय राष् | ट्टीय अभिलेखागार | सदस्य | |
| | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| फराश | 16* | साधारण | 2550-55- | लागू नहीं होता | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय | |
| | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 2660-60- | | सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश | |
| | *कार् यभार | समूह ''घ'' | 3200 रुपए | | या आदेशों के अनुमार मरकारी | |
| | के आधार पर | अराजपत्रित, | | | सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल | |
| | परिवर्तन किया | अननुसचिवीय | | | की जा सकती है)। टिप्पण आयुमीमा अवधारित करने | |
| | जा सकता है। | | | | | |

के लिए निर्णायक तार्गाण भारत प्र अध्यर्थियां से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारोख होगी (अदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित उनने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 7 | 8 | _ | 9 | 10 | 11 | |
|------------------------|---|--|--|--------------|--|--|
| नहीं | मिडिल स्कूल | मिडिल स्कूल उत्तीर्ण | | ा दोवर्ष | मीधी भर्ती द्वारा | |
| | | | | | | |
| 12 | | | 13 | | 14 | |
| लागू नहीं होता | | | समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित समिति (पुष्टिकरण के लिए) जिनमें निम्न- लिखित होंगे— 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 2. अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार 3 अवर सचिव, सम्कृति विभाग 4 प्रशासनिक अधिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | | लागू नहीं होता — अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य — सदस्य | |
| 1 | 2 3 | | 4 | 5 | 6 | |
| हेल्पर (सहायताकार) | 14* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित, अननुमस्विवीय | 2550-55- 2660-60- 3200 रुपए | लागु नही | 18 — 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 25 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं)। टिणाण — आयुक्तीमा अप्रणास्त करने के लिए निर्णायक परिन्य निर्णाय निर्णायक परिन्य निर्णाय के लिए निर्णाय की गई अधिय तारीख होगी (अदमान निकोजार दीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यधिय का छाडकर)। | |

| ······································ | | | | | 6 |
|--|---|--|---|---|---|
| | | | | | रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |
| | | | · - - · · | | |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| नहीं | मिडिल स्कूल | उत्तीर्ण | लागू नहीं होत | ा दो वर्ष | सीधी भर्ती द्वारा |
| 12 | | | 13 | | 14 |
| नागू नहीं होता | | | (पुष्टिकरण के नि लिखित होंगे— 1. अभिलेख मह भारतीय राष्ट्री 2. अभिलेख उप भारतीय राष्ट्री 3. अवर सचिव, 4. प्रशासनिक अ | य अभिलेखागार । निदेशक, व्य अभिलेखागार संस्कृति विभाग | लाग् नहीं होता अध्यक्ष सदस्य सदस्य |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| (; *; के पा | 2* 2001) कार्यभार जाधार पर रिवर्तन किया ा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''घ'' अराजपत्रित, अननुसिचवीय | 2550-55- 2660-60- 3200 रुपए | लागू नहीं होता | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशीया आदेशों के अनुमार सरकारी मेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथित की जा सकती हैं)। टिप्पण—आयुमीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (अंदमान निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अध्यर्थियों को छोड़कर)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से के जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख वह तारीख वह अंतिम तारीख |

| (पुण्डिकरण के लिए) जिसमें निम्म तिविव होंगे— 1 अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — अध्यक्ष अभिलेखागार — अध्यक्ष अभिलेखागार — अध्यक्ष अभिलेखागार — सदस्य असिलेखागार — सदस्य अस्ति स्थागा — सदस्य अझार मिक अभिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 1 2 3 4 5 6 स्प्याविक अभिकारी, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य 1 14* साधाण — 2550-55- लागू नहीं होता — 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्री (2001) — केन्द्रीय सेवा, 2660-60- सरकार द्वारा जारी किए गए अध्यक्षित स्था आदेशों के लिए उठ वर्ष तक शि के जायार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अननुसन्विषय — अनुसन्विषय — स्वाची किए गए अध्यक्षित है। विम्मण—आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीय करार अस्ति साधा अराचित भार अराचित्र भार के लिए निर्णायक तारीय कर अस्ति साधा अराचित्र भार के लिए निर्णायक तारीय कर अस्ति साधा अराचित्र के अध्यक्षेत्र साधा के अध्यक्षेत् | | 12 | | 13 | | 14 | |
|---|---------------------|--|---|--|---|--|--|
| सफाईनाला 14 " साधारण 2550-55- लागू नहीं होता 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्री (2001) केन्द्रीय सेवा, 2660-60- सरकार द्वारा जारी किए गए अ "कार्यभार समूह 'घ'' 3200 रुपए या आदेशों के अनुनार सर के आधार पर अराजपतित, परिवर्तन किया अननुसचिबीय की लिए 35 वर्ष तक शि किए 15 वर्ष के बारा के सिंहर के अपने के लिए निर्णायक तारीख भार अन्यधिवों से आवेदन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अर्थाधवों से आवेदन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अर्थाधवों से आवेदन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अर्थाधवों से आवेदन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अर्थाधवों से आवेदन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अर्थाधवों से आवेदन के भाष्य जोने चाली गिर्णायक तारीख वह अर्जात स्त्रीम के अर्थ को छोड़कर)। रोजगार कार्याव्य ते साथ सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अर्जात होगी जिस्स तक रोजगार कार्याव्य निर्णायक तारीख वह अर्जात होगी जिस्स तक रोजगार कार्याव्य निर्णायक तारीख वह अर्जात होगी जिस्स तक रोजगार कार्याव्य भारते के निर्णायक तारीख वह अर्जात होगी जिस्स तक रोजगार कार्याव्य भारते के लिए कहा गया | लागू च | लागू नहीं होता | | (पुष्टिकरण के लिए) लिखित होंगे— 1 अभिलेख महानिदे भारतीय राष्ट्रीय अ 2 अभिलेख उप निदे भारतीय राष्ट्रीय अ 3 अकर मचिव, संस्वृ 4 प्रशासनिक अधिक | जिसमें निम्न- शक, भिलेखागाः शक, भिलेखागार कृति विभाग गरी, | सदस्य सदस्य | |
| सफाईबाला 14* साधारण 2550-55- लागू नहीं होता 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्री (2001) केन्द्रीय सेवा, 2660-60- सरकार द्वारा जारी किए गए अ बार्जाभार पर अराजपतित, परिवर्तन किया अननुसचिबीय जी सकती है। विष्णूण—आयु-सीमा अवधारित के लिए निर्णायक तारीख भार अप्यर्थियों से आपेट्रन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अप्यर्थियों से आपेट्रन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अप्यर्थियों से आपेट्रन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अप्यर्थियों से आपेट्रन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अप्यर्थियों से आपेट्रन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख भार अप्यर्थियों से आपेट्रन प्राप्त के लिए निर्णायक तारीख प्राप्त कारीख समूह और लक्षद्वीय के अप्यार्थ की छोड़कर । रोजगार कार्याव्य के माध्यभ जाने चाली गिर्णायक तारीख वह अतिम होगा से सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अतिम होगा से सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अतिम होगा सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अतिम होगा किसा तक रोजगार कार्याव्य में सीमा अवधारित करने के निर्णायक तारीख वह अतिम होगा किसा तक रोजगार कार्याव्य भीमों के लिए कहा गया भीजने के लिए कहा गया में की लिए कहा के निर्णायक तिमारी (पुष्टिकरण के निर्णा) जिसमें निम्म निम्म निर्णायक के निर्णा के निर्णा के निर्णा के निर्णा के निर्णायक मानिवेशक सातीय राष्ट्रीय अभिलेखागार —अध्यस अभिलेखागार — सदस्य अभिलेखागार — सदस्य अभिलेखागार — सदस्य | 1 | 2 . | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता दो वर्ष संशी भतो द्वारा 12 13 14 लागू नहीं होता समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित समिति लागू नहीं है (पुष्टिकरण के लिए) जिसमे निम्न- लिखित होंगे 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभ्यक्ष 2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार सदस्य 3. अवर सचिष, सस्कृति विभाग सदस्य | पफाई द्या ला | (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया | साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'घ'' अराजपत्रित, | 2660-60- | | 18—25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुमार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिशिल की जा सकती है)। टिप्पण—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत म् अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अतिम तारीख होगी। (अदमान निकोबार द्वीप समृह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों समृह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों समृह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों | |
| नहीं लागू नहीं होता लागू नहीं होता दो वर्ष संशी भतो द्वारा 12 13 14 लागू नहीं होता समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित समिति लागू नहीं हे (पुष्टिकरण के लिए) जिसमे निम्न- लिखित होंगे 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार अभ्यक्ष 2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार सदस्य 3. अवर सचिष, सस्कृति विभाग सदस्य | | | | 9 | 10 | | |
| लागु नहीं होता समूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नित समिति लागू नहीं हैं (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- लिखित होंगे 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखणारअध्यक्ष 2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागारसदस्य 3. अवर सचिव, सस्कृति विभागसदस्य | | | ता | | | | |
| (पुष्टिकरण के लिए) जिसमे निम्न- लिखित होंगे 1. अभिलेख महानिदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखणार अश्यक्ष 2 अभिलेख उप निदेशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार सदस्य 3. अवर सचिव, सस्कृति विभाग सदस्य | 12 | | | 13 | | 14 | |
| अभिलेख उप निर्देशक, भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार — सदस्य अवर सचिष, संस्कृति विभाग — सदस्य | लागु नहीं होता | | | (पुष्टिकरण के लिए) लिखित होंगे 1. अभिलेख महानिदे | जिसमे निम्न- (शक, | लागू नही होता। | |
| 3. अवर सचित्र, संस्कृति तिभाग सदस्य | | | | अभिलेख उप निदेशक, | | | |
| אוואס אבן מווויט אבן אווייט אין א | | | | अवर सचिव, सस्य | कृति विभाग | | |
| भाग्तीय राष्ट्रोय अभिलेखागार – सदस्य | | | | | | <u> </u> | |

| 222 <u>2</u> | TE | E GAZETTE OF | FINDIA JUNE 30. | 2001/ASADHA | 9, 1923 [PA | RT II—SEC. 3 |
|------------------|----------------|------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------|----------------------|
| 1 | 2 3 | | 4 | 5 | 6 | |
| पफाईवाला- | 2* | साधारण | 2550-55- | चयन-सह-योग्यता | 25 वर्ष (सरका | |
| सह-फराश | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 2660-60- | | लिए 35 वर्ष तक | विशिधल की जा |
| | *कार्यभार | समूह 'घ'' | 3200 रुपए | | सकती है)। | |
| | के आधार पर | अराजपत्रित, | | | | |
| | परिवर्तन किया | अननुसचिवीय | | | | |
| | जा सकता है। | | | | | |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | | 11 |
| नहीं | लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता। | दो वर्ष | 100 प्रति द्वा रा | शत सीधी भर्ती |
| 1: | 2 | | 13 | | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | 14 |
| नागू नहीं होता | | | समूह ''घ'' विभागी | य प्रोन्नति समिति | | लागू नहीं होता |
| o | | | ्पुष्टिकरण के लिए | | | 4 640 |
| | | | लिखित होंगे— | | | |
| | | | 1. अभिलेख महानि | नदेशक. | | • |
| | | | भारतीय राष्ट्रीय | | अध्यक्ष | |
| | | | 2. अभिलेख उप वि | | | |
| | | | भारतीय राष्ट्रीय | · | — सदस्य | |
| | | | 3. अवर सचिव, स | | —सदस्य | |
| | | | 4. प्रशासनिक अधि | | | |
| | | | भारतीय राष्ट्रीय | | सदस्य | |
| | | | · · · | | | _ |
| 1՝ | 2 3 | <u> </u> | 4 | 5 | 6 | |
| प्राचमैन | 8* | साधारण | 2550-55- | चयन-सह-योग्यता | | री कर्मचारियों के |
| | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 2660-60- | | | ह शिथिल की जा |
| | *कार्यभार | समूह 'घ'' | 3200 रुपए | | सकती है)। | |
| | के आधार पर | अराजपत्रित, | | | | |
| | परिवर्तन किया | अननुसचिवीय | | | | |
| | जा सकता है। | | | | | |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | | 11 |
| नहीं | आवश्यक : | | लागू नहीं होता | दो वर्ष | 100 प्रति | तेशत सीधी भर्ती |
| | मिडिल स्कूल | स्तर पर उत्तीर्ण | | | द्वारा | |
| | वांछनीय : | | | | | |
| | सशस्त्र बल में | कम से कम | | | | |
| | तीन वर्षकाञ | न् भव। | | | | |

| 12 | 13 | 14 |
|---------------|------------------------------------|----------------|
| गगू नहीं होता | ममूह ''घ'' विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |
| | (पुष्टिकरण के लिए) जिसमें निम्न- | |
| | लिखित होंगे— | |
| | 1. अभिलेख महानिदेशक, | |
| | भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | अध्यक्ष |
| | 2. अभिलेख उप निदेशक, | |
| | भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | —सदस्य |
| | 3. अवर सचिव, संस्कृति विभाग | सदस्य |
| | 4. प्रशासनिक अधिकारी, | |
| | भारतीय राष्ट्रीय अभिलेखागार | —सदस्य |

[सं. एफ. 6-2/2000-ए एण्ड ए]

बी. पी. सिंह, अवर सचिव

टिप्पणी :

- 1. भर्ती नियम, 1979 सा. का. नि. 1504 तारीख 15-12-79 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- भर्ती नियम, 1981 सा. का. नि. 175 तारीख 14-2~1981 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 3. भर्ती नियम, 1982 सा. का. नि. 922 तारी**ख 22-10-1982 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड** (i) में प्रकाशित।
- 4. भर्ती नियम, 1986 सा. का. नि. 916 तारीख 28-3-1987 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग]], खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 5. भर्ती नियम, 1992 सा. का. नि. 364 तारीख 8-8-1992 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 6. भर्ती नियम, 1993 सा. का. नि. 371 तारीख 17-7-1993 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।
- 7. भर्ती नियम, 1994 सा. का. नि. 476 तारीख 24-9-1994 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में प्रकाशित।

DEPARTMENT OF CULTURE

New Delhi, the 23rd June, 2001

- G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the (1) National Archives of India, Record Centre, Jaipur (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1979. (2) National Archives of India, Regional Office, Bhopal (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1981; (3) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1982; (4) National Archives of India, New Delhi (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1986; (5) National Archives of India (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1993; (7) National Archives of India, Record Centre, Pondicherry (Recruitment to Group C and D posts) Rules, 1994; is so far as they relate to the posts of Superintendent, Assistant, Head Clerk, Accountant, Stenographers Grade-D. Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Special Grade Record Attendant, Gestetner Operator, Foreman (Mechanical), Assistant Chemist Grade-II, Assistant Microphotographist Grade-II, Boiler Operator, Senior Mechanic Grade-I, Senior Electrician Grade-I, Mechanic, Preservation Assistant, Laboratory Assistant, Electrician. Photo Assistant, Staff Car Driver, Binder, Record Attendant, Mender, Boiler Attendant, Laboratory Attendant, Farash, Helper, Peon, Guard, Safaiwala, Safaiwala-cum-Farash, Watchman, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group C and D posts in the National Archives of India, in the Department of Culture, namely:—
- 1 Short title and commencement:— (1) These rules may be called for the National Archives of India (Recruitment to Group 'C and D' posts) Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2 Application: -These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3 Number of posts, classification and scale of pay:—The number of posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4 Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid
 - 5 Disqualification: No person—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

- 6 Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7 Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR GROUP 'C' AND 'D' POSTS IN THE NATIONAL ARCHIVES OF INDIA

| Name of post | Number of Post | Classification | | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|---|---|----------------|--|---|
| I | 2 | 3 | | 5 | 6 |
| Superintendent | 6* (2001) *Subject to variation dependent on workloac | General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Ministerial | 1000000 | Selection- cum-seniority | Not applicable |
| Whether benefit added years of service admissib under rule 30 of Central Civil Services (Pensic Rules, 1972 | tions required the | nal and other qualifica- uired for direct recruits | | bation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not | applicable | Not applicable | Two years | 100% by promotion failing which by deputation. |

2225 In case of recruitment by promotion/deputa-If a Departmental Promotion Circumstances in which tion/transfer, grades from which promotion/ Committee exists what is its Union Public Service deputation/transfer to be made composition Commission is to be consulted in making recruitment 13 14 12 Promotion/Deputation Group 'C' Departmental Promotion Not applicable Assistant/Head Clerk with atleast Committee consisting of :-3 years regular service in the grade (1) Director General of Deputation. Archives, National 3 years regular service in the grade Archives of India —Chairman of Rs. 5000-8000 as Assistant or (2) Deputy Director of Archives equivalent. —Member (3) Under Secretary, Department of Culture —Member (5) Administrative Officer, National Archives of India -Member 2 3 4 5 6 1 13* General Central Rs 5000-150-Selection-cum-Not applicable Assistant (2001)Service Group'C' 8000/seniority *Subject to Non-Gazetted, variation Ministerial dependent on workload. 9 10 11 8 7 Not applicable Two years 100% by promotion No No 14 13 12 Not applicable Group 'C' Departmental Promotion Promotion: Committee consists of .-Upper Division Clerks with 8 years regular service in the grade (1) Director General of and Accountant with three years Archives, National —Chairman Archives of India service (2) Deputy Director of -Member Archives

> (3) Under Secretary, · Department of Culture

(5) Administrative Officer,

National Archives of India

—Member

-Member

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR GROUP 'C' AND 'D' POSTS IN THE NATIONAL ARCHIVES OF INDIA

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------------------------|---|--|---|------------------------|---|
| Head Clerk | 1* (2001) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 5,000-150~ 8000/- | Selection Cum-ment | Not applicable |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| Ņo | Not applic | cable | Not applicable | Two years | s By promotion |
| | 2 | | 13 | | 14 |
| 8 years | Division Clerks wi service in the gra tant with 3 years | th Commit de or (1) Dir service. Arc (2) Dep Arc (3) Une Dep (5) Adi | C'Departmental Promottee for confirmation of ector General of chives, National. Chives of India puty Director of chives der Secretary, partment of Culture ministrative Officer, tional Archives of India | onsisting of · | Not applicable Chairman Aember Aember Icmber |
| l | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Accountant 1* (20 *Si var dej | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group' C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs 4,500-125- 7000/- | Selection by seniority | Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of SC/ST candidates) in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) |
| | | | | | Note The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spitt District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andamar and Nicobar Islands of Lakshadweep) |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|--------------------------------------|----|-----------|----------------------|
| | | | | - |
| No | i) Degree of a recognised University | No | Two years | By promotion failing |

| 12 | | 13 | | 14 | |
|--|--------|-----------------------------------|--------------|----------------|--|
| Promotion: | Gro | oup 'C' Departmental Promotion C | ommittee for | Not applicable | |
| Upper Division Clerk with | pro | motion/confirmation consisting of | of - | | |
| 5 years regular service in the grade. | (1) | Director General of | | | |
| On Deputation: | | Archives, National | —Chairman | | |
| Officer Under the Central Government | | Archives of India | | | |
| service holding analogous posts or | (2) | Deputy Director of | | | |
| with 10 years combined service in the | | Archives | Member | | |
| grade of upper Division Clerk/Lower | (3) | Under Secretary, | | | |
| Division Clerk or equivalent respectively | | Department of Culture ` | Member | | |
| and having experience in Cash, Accounts, | (4) | Administrative Officer, | | | |
| Financial Rules and Budget Works. | | National Archives of India | Member | | |
| Note: (The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications) |)) | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------------------------|--|--|--------------------------|----------------|---|
| Stenographers Grade 'D' | 6* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial | Rs. 4,000-100- 6000/- | Not applicable | Between 18-25 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | | | | | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) |

| 2228 | THE | AZETTE | OF INDIA: JUNE 30, 2 | 001/ASADHA 9, 19 | 23 [PART II—SEC. 3(i) |
|---|---|---------------------|--|----------------------------|-----------------------|
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| No | Matriculation or equivalent qualifi- cations | | Not Applicable | Two years | By direct recruitment |
| | 2 Speed of at least | | | | |
| | 40 words per minut in typing and 80 w | | | | |
| | per minute in short | | | | |
| | | | | | |
| 12 | | | 13 | | 14 |
| Not applica | able | for confi | "Departmental Promoti irmation consisting of | | Not applicable |
| | | Arc Arc | ector General of hives, National hives of India | Chair. | man |
| | | | outy Director of | Mem | hor |
| | | | der Secretary. | IVICITI | oci |
| | | Dep | partment of Culture | Mcm | ber |
| | _, | | ministrative Officer, ional Archives of India | —Mem | bei |
| | | | | | |
| l | 2 3 | | 4 | 5 | 6 |
| Upper Division Clerk | 18* General (2001) Service *Subject to Non-Ga variation Minister dependent on workload. | Group'C' zetted, | Rs 4,000-100- 6000/- | Selection Cum-Seniority | Not applicable |
| | | | 9 | | |
| - | Not applicable | | No No | | 100% by promotion |
| No | Not applicable | · | 190 | Two years | 100% by promotion |
| 12 | | <u> </u> | 13 | | μ |
| Promotion Lower Division | Clerks with | | C' Departmental Promo ttee consisting of: | lion | Not applicable |
| at least 8 years regular service in the grade | | (1) Dir Ar | rector General of chives, National chives of India | —C'har | ากรุก |
| | | (2) De Aı | puty Director of chives | - –Men | nber |
| | | Do | partment of Culture | Men | nber |
| | | | lministrative Officer. ational Archives of Inda | a —Men | aber |

| 1 | 2 . | 3 | 4 | 5 | 6 | |
|--------------------------|-----------------------------|---|--------------------------------|----------------|--|--|
| Lower Division Clerks | (2001) So *Subject to No | eneral Central ervice Group' C' on-Ciazetted, inusterial | Rs. 3050-75- 3950-80-4590/- | Not applicable | Between 18-25 years (relaxable for Govern- ment Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note. The crucial date | |
| | | | | | for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep). | |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 | |
| No | | tion or equivalent | Not Applicable | Two years | (i) 90% by direct recruit- | |
| 140 | qualification | Two years | ment through SSC. | | | |
| | - | (n) 10% of vacancies | | | | |
| | 2. Minimum | shall be filled up from | | | | |
| | minute in typ | ewriting: provided | Ī | | amongst Group 'D' staff | |
| | that | | | | who possess Matricula- | |
| | (a) a person | tion or equivalent quali- | | | | |
| | said qualific | fications and have ren- | | | | |
| | may be app | dered 5 years regular | | | | |
| | condition the | service in Gr. D. on the | | | | |
| | for drawing | basis of a Departmental | | | | |
| | scale or for | qualifying Examination | | | | |
| | confirmation acquires a s | The maximum age limit for cligibility for exami- | | | | |
| | minute in En | nation is 45 years (50) | | | | |
| | words per n | years of age for the | | | | |
| | writing. | SC/ST). | | | | |
| | | Note: | | | | |
| | (b) a physica | (a) Unfilled vacancies | | | | |
| | who is other | pertaining to a particular | | | | |
| | clerical post l | year shall not be carried | | | | |
| | sard qualific | over. | | | | |
| | be appointed | (b) If more of such em- | | | | |
| | tion that the | ployees than the number | | | | |
| | to the Specia | of vacancies available | | | | |
| | for handicar | under clause. (ii) qualify at the said exami- | | | | |
| | no such boa | nation, such excess | | | | |
| | | t the said handicap t in a fit condition | | | number of employees | |
| | able to type | | 10 DQ | | shall be considered for | |
| | dote to type. | | | | filling the vacancies aris- | |
| | | | | | ing in the subsequent | |
| | | | | | years so that the emplo- | |
| | | | | | yees qualifying at an | |

| | _ | | | | 11 |
|--|--|---|---|-------------------------|---|
| | | | | | carlier examination are considered before those who qualify at a later Examination |
| 12 | | -,, | 13 | | 14 |
| | der/Record /Laboratory | Common constant (1) | o 'C' Departmental Promo mittee (for confirmation) sting of Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India | Cl -M M | Not applicable nairmain ember ember |
| . | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Special Grade Record Atten- dant | 17* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group'C Non-Gazetted, Non-Ministerial | | Selection- cum-ment | Not applicable |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | |
| No | Not appli | cable | Not applicable | Two years | 100% by promotion |
| | | | | | |
| | | | 13 | | |
| Promotion Record Attenda 6 years regular s | | (for e rade (1) I | p C Departmental Promo onfirmation) consisting of Director General of Archives National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India | . —СІ М М | Not applicable hairman lember lember |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | () |
| Gestetner Operator | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group' (Non-Gazetted, Non-Ministerial | | Selection- cum-merit | Not applicable |

| Lभाग <u>॥</u> —खण्ड 3 | (i) J | भारत का राजप | भारत का राजपत्र : जून 30, 2001/आबाद 9, 1923 | | | | |
|---|--|--|---|----------------|--|--|--|
| 7 | 8 | | 9 | 10 | ll | | |
| No | Not applicable | | Not applicable | Two years | By promotion | | |
| Promotion Record Attendant with at least 8 years regular service in the grade and having proficiency in operating the Gestetner Duplicators. | | (for confirm (1) Directo Archiv Archiv (2) Deputy | Group 'C' Departmental Promotic (for confirmation) consisting of a (1) Director General of Archives, National Archives of India (2) Deputy Director of Archives | | | | |
| | | • | (3) Under Secretary, Department of Culture | | Member | | |
| | | (4) Admin | istrative Officer, al Archives of India | —Memt | | | |
| <u> </u> | 2 3 | | 4 | 5 | 6 | | |
| Foreman Mechanical) | 1* Genera (2001) Service *Subject to Non-G | d Central e Group*C' azetted, linisterial | Rs 5,000-150- 8,000 | Not applicable | 30 years (relaxable for Government Servant upto 3 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the against shall be the closin date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman and Nicobal Islands and Lakshadweep). | | |
| | 8 | | 9 | 10 | 11 | | |
| No No | Essential: (i) Diploma of institution in Me or Electrical Engi (ii) At least two y perience of works Workshop hand of machine and equipment. (iii) Knowledge of spare parts. | chanical neering. rears ex- ing in a Iling repairs l electrical | Age: No Educational Qualification: No | Two years | 50% by promotion failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment. | | |

| | 12 | | 13 | | 1 1 | | |
|--|---|--|---|---------------------------|---|--|--|
| Promotion: Senior Mechanic Grade-I in the Pay scale of Rs 3200-4900 with at least 5 years regular service in the grade and Senior Electrician Grade-I in the pay scale of Rs 3050-4590 with at least 8 years regular service in the grade and who qualify in a Departmental test, to be eligible for consideration | | | oup 'C' Departmental Promotice confirmation) consisting of Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India | —Chairt —Memb —Memb | nmittee Not applicable —Chairman —Member —Member —Member —Member | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 , | | |
| Assistant Chemist Gr II | 4* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Centr Service Group Non-Gazetted Non-Minister | ,'C' 8,000 | Selection | 30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government) | | |
| | | | | | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Laksha- dweep). | | |
| 7 | 8 | <u>, ,</u> | 9 | 10 | 11 | | |
| No | B. Sc. in C Physics | Chemistry and | Not appulicable | Two years | 33-1/3% by promotion failing which by direct recruitment and 66-2/3% by direct recruitment | | |
| 12 | | ····· | 13 | | 14 | | |
| Promotion From Preservation Assistant with 13 years regular service in the grade possessing matriculation qualification with science. | | (fo (1) | Group 'C' Departmental Promotion Committee Not applicable (for confirmation) consisting of . (1) Director General of Archives — Chairman | | | | |
| | | (2) | Deputy Director of Archives/ Chief of Repair and Conservation —Member Under Secretary, | | œr | | |
| | | (4) | Deptt. of Culture Administrative Officer, National Archives of India | Memt Memt | | | |

| 1 | 2 | 3 | . 4 | 5 | 6 |
|--|--|--|--|----------------|---|
| Assistant Micropho- tographist Grade-II | 11* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group' Non-Gazetted, Non-Ministeria | C' 8,000 | Selection | 30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | | | | | Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksha- dweep). |
| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
| No | B. Sc. in | Physics with experience in | Age : No Educational Qualifications : No | Two years | 50% by promotion |
| 12 | | | 13 | | 14 |
| 16 years regul | Assistant with | Con (1) | up 'C' Departmental Promot nunittee (for confirmation) con Director General of | | Not applicable |
| qualification v | | | Archives, National Archives of India | —Chain | man |
| Transfer on d Person holdin equivalent po | = | | Deputy Director of Archives Under Secretary, | —Meml | |
| Government. | | (4) | Department of Culture Administrative Officer, | Meml | oer |
| | | | National Archives of India | Meml | per |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Boiler Operator | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload | Non-Ministeri | °C' 6,000 | Not applicable | Between 18—30 years (relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates |

| | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | ··· | - | | ···· | | 6 |
|--|---|--|--|---|--------------------------|--------------|--|
| | | | | | | | in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |
| 7 | 8 | | | 9 | 10 | ·) | 11 |
| No | Certificate operating | e of competency the boiler. | for - | Not applicable | Two yo | | 100% by promotion failing which by direct recruitment. |
| 12 | | | | 13 | | | . 14 |
| Promotion: From Boiler Atter 14 years regular secrificate of compoperating the boile | ervice with petency for | (for c (1) 1 (2) 3 (3) 4 | confirmation of the confir | partmental Promonation) consisting of General of s, National. It is of India Director of the Secretary, ment of Culture strative Officer, and Archives of India is of India is secretary. | f: - - - | MemberMember | Not applicable |
| 1 | ~ 2 | 3 | | 4 | 5 | | . 6 |
| Senior Mechanic Grade-l | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group'(Non-Gazetted Non-Ministeria | C, (| Rs. 4000-100- 6000/- | Selection- cum-senior | rity. | Between 18-30 years (relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. |

applications).

| 7 | 8 | | 9 | 10 | 11 |
|--|--|--|---|--|---|
| E. in (i: · in or C | Diploma in Mechaning ineering from a recustitution. 5 years practical exposition of the capacity in word from the capacity in | perience rorkshop rical | Age : No Educational Qualifications : No | Two years (for direct recruits only) | By promotion failing which by deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment |
| O | | | | | |
| a: In oi si ca E ye | certificate of competition for Wireman estitution for Wireman Electrician or Fitter abject to the condition andidates possesses lectrical licence with cars experience in a re- forkshop in one of the | gnised n Mechanic Mechanic n that the suitable at least two eputable | o | | |
| 1. | Leather Work, | | | | |
| 2. | Carpentary, | | | | |
| 3. | Fitting and Plumbing | <u>.</u> , | | | |
| 4. | Electric Wiring Solde | ering. | | | |
| 5. | Internal Combustion | Engine | | | |
| 12 | | | 13 | | 14 |
| For Promotion: From Mechanic with 5 egular service in the g By deputation (including ontract): Officers under the Centrology Autonmous or statuto Organisations: (a) (i) holding anal (ii) with 5 years regular the scale of Resequivalent. | rade ng short-term tral/State ternment/ ry ogous posts talar service | (for continuous contin | C' Departmental Promo firmation) consisting of ector General of hives, National. hives of India outy Director of chives ector/Deputy Secretary. partment of Culture ministrative Officer, ional Archives of India | f: —Chairm —Membe —Membe | er er |
| (The period of deputating the period of deputating the period of deputations appointment in the other organisation (de Central Government slexced 3 years. The material production shall not be exceed on the closing date organisations) | nation in another mediately preceding e same or some putation of the mall ordinarily not eximum age limit ensfer on deputading 56 years as | | | | |

| · | | · | | | |
|--|--|--|---|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 Senior Electrician Grade-1 | 2 3 1* Gener (2001) Servic *Subject to Non-O | · | 4 Rs 4,000-100-6,000/- | 5 Selection-cumseniority | 6 |
| 7 No | (i) Diploma in Electrical institution for or Electrical licetyears experied | ess at least 5 a erection, runnee of various on and Low To allations included essential wireman Medicable system. Wireman Medicable system wireman Medicable system that leases surnee with at lease ince in a representation and representations. | u- Educational Qualification years aning types ension uding chanic chanic at the itable st two utable | IO Two yea | and Nicobar Islands o Lakshadweep) |
| | ing 1 Leather Work 2 Carpentary 3 Fitting and plu 4 Electric Wirin 5 Internal Comb | umbing g Soldering | e | | |
| 12 | | | 13 | | |
| For Promotion From Electricia service in the g | ns with 5 years regular | (fo (1) Du Na | oup 'C' Department: r confirmation) cons rector General of Arc tional Archives of In puty Director of Arc | sisting of chives dia — Chair | nmittee Not applicable |

14

12

13

Officers under the Central/State Government/Semi-Government/Autonmous or Statutory Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts;
 - (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 3,050—4,590 equivalent.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/deputation of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

- (3) Under Secretary
- Department of Culture

---Member

(4) Administrative Officer

National Archives of India

---Member

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------|--|---|------------------------|----------------|--|
| Mechanic | 2* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3,200-85- 4,900 | Not applicable | Between 18-25 years (relaxable for Government servants upto 35 years ir accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those ir Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |

| 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----|---|----------------|-----------|-----------------------|
| No | Should possess a Diploma/ Certificate in Engineering or matriculation with 3 years ex- perience of work as mechanic in some electrical or mechani- cal workshop. | Not applicable | Two years | By direct recruitment |

| 12 | 13 | 14 |
|-----------------|--|----------------|
| Not applicable. | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of: | Not applicable |
| | (1) Director General of Archives, National Archives of India — Chairman | |

| | | | 13 | | |
|--|---|--|--|---|---|
| | | (3) | Deputy Director of Arc Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of In- | —Meml | per |
| 1 | | | | | |
| Preservation Assistant | 34* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group'C Non-Gazetted, Non-Ministerial | 4 Rs. 3,200-85- 4,900 | Selection-cum- seniority | Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep). |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 |
| No | | ulation with scien of the subject | ce No | Two yea | ars 100% by promotion failing which by Direct Recruitment. |
| 12 | <u> </u> | <u></u> | 13 | | 14 |
| Promotion: From Binders v service in the g | vith 6 years regu rade. | (1) (2) (3) (4) | Group 'C' Departments (for confirmation) cons Director General of Arc National Archives of In Deputy Director of Arc Under Secretary Department of Culture Administrative Officer, National Archives of In | sisting of : hives, dia —Chain chives —Meml —Meml | man ber ber |
| | | | | | |
| Laboratory Assistant | 1* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C Non-Gazetted, Non-Ministerial, | | Selection-cum- seniority. | Between 18-30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be |

| | | | | | 6 |
|-------------------------------------|---|--|---|---|--|
| - | | | | | the closing date for receipt of applications from candidates in India (oth r than those in Andaman Islands and Iakshadweep) |
| | *** | | | | |
| | | 8 | 9 | | 11 |
| No | and m experi | rulation with Science bust have practical ence of one year of ng as an Attendant in latory | No | Two yea | failing which by Direct Recruitment |
| 12 | | • | 13 | | 14 |
| years regular se qualify in a De | orv Attendants wervice in the gradepartmental test | de who (1) Dr. to be eli- notion (2) Dc (3) Ur De (4) Ad | r confirmation) consider General of Architonal Archives of Insputy Director of Archider Secretary, partment of Culture Immistrative Officer, ational Archives of Insput Conficer, | hives, dia —Chain thives —Meml —Meml | ber ber |
| 1 | 2 | 3 | | 5 | 6 |
| Flœtrician | 2* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs 3050-75- 3950-80-4590 | Not applicable | Between 18–25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Centra Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep) |
| | | | | | |
| 7 | | 8 | <u> </u> | 10 | <u> </u> |
| No | _ | te for | | de Iwoye | ars By direct to mitment |

| | 12 | | 13 | | 14 |
|-----------------------------------|---|--|--|---|--|
| Not a | applicable | (for 6 (1) (2) (3) | np 'C' Departmental Proconfirmation) consisting Director General of Arc National Archives of In Deputy Director of Arc Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer National Archives of In | g of ; hives, dia —Chairn chives —Memb —Memb | man oer oer |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Photo Assistant | 11* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group'C Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 3050-75- | Not applicable | Between 18–30 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep) |
| 7 | <u></u> | 8 | 9 | 10 | 11 |
| No | | ulation with Scie experience of Pl | O . | _ | failing which by Direct Recruitment |
| | 12 | | 13 | ~ ~~~~~~~~ | 14 |
| years regular s qualify in a E | tory Attendants service in the gra Departmental to issideration for pr | de who (1) st to be omotion (2) (3) | Group 'C' Department (for confirmation) con- Director General of Arc National Archives of In Deputy Director of Arc Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of In | sisting of hives dia —Chair chives —Mend Mend | man ber |
| 1 | 2 | 3 - | 4 | 5 | 6 |
| Staff Car Driver | 1* (2001) *Subject to | General Central Service Group 'O Non-Gazetted, | Rs 3050-75- 3950-80-4590 | Not applicable | Between 21—28 years (relaxable for Government servants upto 35 years in |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-------------|---|--|---|-----------------------|---|
| | variation dependent on workload | Non-Ministerial. | | | accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep). |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 |
| No | motor | fying Licence of dr. vehicles with at le experience in car/v | east 3 | Two ye | ars By direct recruitment |
| | 12 | | 13 | | 14 |
| | | (1) (2) (3) (4) | (for confirmation) consist Director General of Archiv National Archives of India Deputy Director of Archi Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India | ves, —Chain ves —Mem | ber |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Binder | *18 (2001) *Subject to variation dependent on workload | Non-Ministerial. | | Not applicable | Between 18—25 years (Relaxable for Government scr- vants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). |
| | | | | | Note: The crucial date for de- termining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep.) |
| 7 | | 8 | 9 | 10 |) 11 |
| No | • • | le School Certifica Class) Matriculatio rred. | _ | Two ye | which by direct recruit- ment and 50% by direct |

| | | 8 | 9 | 10 | 1 ì |
|--|---|--|--|---|---|
| | with at cal exp binding ing or r fragile | Diploma in bin least 3 years precience of high of g work, manual epair, handling of manuscripts in a lor Government | acti- class bınd- of rare com- | , | recruitment Note: Recruitment to be made on the basis of practical test. |
| | 12 | | 13 | | 14 |
| regular serviously in the dep | r with at least 4 ye ce in the grade who artmental test to be leration for promo | o qua- eligi- tion. (2) (3) | Group 'C' Departmental Pron (for confirmation) consisting Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of India | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| | variation dependent on workload. | Non-Ministerial | | | |
| | | | - | | |
| 7 | 8 | , | 9 | 10 | 11 |
| 7 No | 8 | plicable | 9 Not applicable | 10 Two years | 11 100% by promotion |
| No | 8 | , | | | |
| Promotion: From Peon/H Watchman w vice in the gr departmenta | 8 Not ap | plicable sh/ s ser- (1) at a sing/res- (2) nent of (3) | Not applicable | Two years | 100% by promotion |
| Promotion: From Peon/H Watchman w vice in the gr departmenta toration/chec | Not apple 12 Helper/Guard/Faras vith at least 2 years rade, who qualify a 1 test in requisition | plicable sh/ s ser- (1) at a sing/res- (2) nent of (3) | Not applicable 13 Group 'D' Departmental Pror (for confirmation) consisting Director General of Archives, National Archives of India Deputy Director of Archives Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, | Two years notion Committee of ChairmanMemberMember | 100% by promotion |

6 Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep.) In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. 9 10 7 8 11 No (i) Middle School Standard Not applicable Two years 50% by promotion and 50% by direct recruitment. pass. (ii) Knowledge of binding and mending. (iii) At least 1 years' binding or mending in a Government or a private press. 14 12 13 Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable. Promotion: From Peon/Helper/Guard/Farash/ (for confirmation) consisting of: (1) Director General of Archives. Watchman possessing good work-National Archives of India ---Chairman ing knowledge of English and some experience of repair and binding work ---Mcmber (2) Deputy Director of Archives (3) Under Secretary, having at least 2 years regular service in the grade who qualify at a depart-Department of Culture —Member (4) Administrative Officer, mental test to be eligible for considera-National Archives of India —Member tion for promotion. 5 6 3 4 1 2 1* Rs. 2,610-60-Selection by Between 18-25 years General Central Boiler (relaxable for Government Service Group'D' 3,150-65-3,540 merit. (2001)Attendant Non-Gazetted. servants upto 35 years in *Subject to accordance with the instructions variation Non-Ministerial. or orders issued by the Central dependent Government). on workload. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands Lakshadweep.)

| | | THE CAZETIE | A HOLA . JUNE 30, 20 | WI/ABADITA : | 7, 1723 | [FART II—SEC. 3(1)] |
|-------------------------|--|---|---|------------------------------------|---|--|
| | | | | | | 6 |
| | | | | | the e the cr date ment | se of appointment through employment exchanges, rucial date shall be the last upto which the employ- exchanges are asked to at the names. |
| | | | | | | |
| No | least 6 n | 8 ossess a certificate conths experience of the steam generating | work- | | ears | By direct recruitment , |
| 12 | | | 13 | | | 14 |
| Not applicable | | (fo (1) Dir Na (2) De (3) Un De (4) Ad | oup 'D' Departmental r confirmation) consi- rector General of Arch tional Archives of Ind puty Director of Arch der Secretary, partment of Culture ministrative Officer, tional Archives of Ind | sting of: ives, ia —Cha nives —Mer | iirman mber mber | e Not applicable |
| <u> </u> | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| Laboratory Attendant | 6* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2,610-60- 3,150-65-3,540 | Selection by ment | (relaserva accor or or Gove Note terms the cappli in In And Laks In ca the co date men | eccn 18—25 years exable for Government ants upto 35 years in dance with the instructions ders issued by the Central erment). The crucial date for de- ining the age limit shall be closing date for receipt of ications from candidates india (other than those in aman Islands and chadweep) se of appointment through employment exchanges, rucial date shall be the last upto which the employ- t exchanges are asked to not the names |
| | | | 0 | | 10 | 11 |
| No | Matric equiva | - 8 culation with Science dent. | 9 e or Age : No Educational Qualifications | Two | 10 years | 100% by promotion fail- ing which by Direct re- cruitment |

| | 12 | | 13 | | 14 |
|--|---|---|--|--|---|
| Promotion: From Peon/Helps man with at least and possessing n tion with Science sideration for pro | t 2 years regula natriculation que to be eligible | h/Watch- r service (1) ualifica- for con- (2) (3) | Group 'D' Departmenta (for confirmation) cons Director General of Arcl National Archives of Ind Deputy Director of Arc Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of Ind | isting of hives, dia —Chain shives —Memi | man ber ber |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Farash | 16* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group'D Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Rs 2,550-55- 2,660-60-3,200 | Not applicable | Between 18–25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Centra Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in Andaman Islands and Lakshadweep). In case of appointment throug the employment exchanges the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |
| | , | | | 1/0 | 11 |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | |
| No | Middle | e school standard | pass Not applicab | le Two ye | ars By direct recruitment |
| 12 | | | 13 | | 14 |
| Not applicable | | (2) | Group 'D' Department (for confirmation) con Director General of Arc National Archives of Ir Deputy Director of Arc Under Secretary, Department of Culture Administrative Officer, | sisting of : :hives, idia —Chai | rman nber |

| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | | | 6 |
|----------------|--|---|--|---|---|------------|--|---|
| Helpers | 14* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service, Group ' Non-Gazetted, Non-Ministerial | 'D' | Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200 | Not ap | plicable | (Relaserva cord) or or or Gove Note terms the c appli in It Anda Laks! In cas the er date ment | een 18—25 years exable for Government ints upto 35 years in ac- ince with the instructions ders issued by the Central rminent) : The crucial date for de- ning the age limit shall be losing date for receipt of cations from candidates india (other than those in iman Islands and hadweep) se of appointment through employment exchanges, rucial date shall be the last upto which the employ- exchanges are asked to int the names |
| 7 | | 8 | | 9 | | 10 | - <u>-</u> | 11 |
| No | Mıddle | School standard | d pass | Not applical | ble | Two year | irs | By direct recruitment |
| 110 | · · · · · · · · · · · · · · · · · · · | | a pass | | | | | by direct rectification. |
| 12 | . <u> </u> | | | 13 | | | | 14 |
| Not applicable | | (2) (3) (4) | (for co Directo Nation Deputy Under Depart Admin | 'D' Department of General of Arcal Archives of Interestor of Archives of Interestor of Archives of Culture astrative Officer, at Archives of Interestor of I | usisting of chives, ndia rchives | | man er er | Not applicable |
| | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | 5 | ~ <u>-</u> | | 6 |
| Peons | (2001) *Subject to | General Central Service Group'D Non-Gazetted, Non-Ministerial |) 2 | ls 2,550-55- ,660-60-3,200 | Not ap | | (relax serva) cordan or ord Gover Note: termin the chapplic in Ing Anda | cen 18-25 years able for Government ats upto 35 years in ac- nice with the instructions cers issued by the Contral minent) The crucial date for de- ting the age limit shall be osing date for receipt of cations from candidates dia (other than those in man Islands and adweep) |

submit the names.

6 In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names , 7 8 9 Ю 11 Νo (ii) Middle School standard pass Not applicable Two years 25% by transfer failing which by direct recruitment and 75% by direct recrutment 13 12 14 Transfer: Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable From Safaiwala possessing good work-(for confirmation) consisting of: ing knowledge of English and some ex-(1) Director General of Archives, perionce of repair and binding work National Archives of India -Chairman having at least 2 years regular service (2) Deputy Director of Archives ---Member (3) Under Secretary, in the grade Department of Culture -Member (4) Administrative Officer National Archives of India —Member 5 2 3 4 6 6* R, 2850-55-General Central olde: starts toM BR0 con 18---25 pears Service, Group 'D' (Relaxable for Government (2001)2,660-60-3,200 *Subject to Non-Gazetted, servants upto 35 years in variation Non-Ministerial accordance with the instructions dependent or orders issued by the Central Government). on workload. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman Islands Lakshadweep). In case of appointment through the employment exchanges, the crucial date shall be the last date upto which the employment exchanges are asked to

| No | Not applicable | Not applicable | Two years | By direct recruitment |
|----------------|----------------|---|----------------------|-----------------------|
| 12 | | 13 | | 14 |
| Not applicable | | Group 'D' Departmental Prom (for confirmation) consisting (1) Director General of Archives, | | Not applicable |
| | | National Archives of India (2) Deputy Director of Archives | —Chairman —Member | |
| | | (3) Under Secretary, Department of Culture | Mcmber | |
| | | (4) Administrative Officer, National Archives of India | Member | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
|--------------------------|--|--|---|--|-------------------------------------|--|
| Safaiwala- cum-Farash | 2* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 2,550-55- 2,660-60-3,200 | Selection- cum-merit | | ars ixable upto 35 years for ernment servants) |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | | 11 |
| No | Not ap | plicable | Not applicabl | e Two | years | 100% direct recruitment |
| | | | | | | |
| | Description of the policy of t | | 1 3 Group 'D' Department a | 1 | | 1 4 Not applicable |
| I Watchman | 2 8* | (1) E N (2) E (3) U U (4) A N | for confirmation) considerational Archives of Incomplete Secretary, Department of Culture Administrative Officer, Vational Archives of Incomplete Secretary, Department of Culture Administrative Officer, Vational Archives of Incomplete Secretary, Value Officer, | isting of: nives, dia —Ch hives —Me dia —Me | airman ember ember 25 ye | 6 ears |
| | (2001) *Subject to variation dependent on workload | Service, Group 'D Non-Gazetted, Non-Ministerial | 2,660-60-3,200 | cum-merit | | ernment servants) |
| 7 | · · | 8 | 9 | | 10 | 11 |
| No | Desir Exper | e School Standard | | le Two | years | 100% direct recruitment |
| | 12 | | 13 | | | 14 |
| Not | applicable | (1) I (2) I (3) U (4) A | Group 'D' Departments for confirmation) constituents Director General of Arc National Archives of In Deputy Director of Arc Juder Secretary, Department of Culture Administrative Officer, National Archives of In | sisting of hives, dia —Ch chives —M —M | ommitte airman ember ember | e Not applicable |

[No. F. 6-2/2000 A & A]

B. P SINGH, Under Secy.

NOTE:

- 1 The Recruitment Rules, 1979 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 1504 dated 15-12-79
- 2 The Recruitment Rules, 1981 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 175 dated 14-2-81
- 3 The Recruitment Rules, 1982 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1) vide GSR 922 dated 22-10-82
- 4 The Recruitment Rules, 1986 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide GSR 916 dated 28-3-87
- 5 The Recruitment Rules, 1992 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub scarcial) vide GSR 364 dated 8-8-92
- 6 The Recruitment Rules, 1993 which were published in the Gazette of India Part II, Section 3 Sub-action (i) added GSR 371 dated 17-7-1993
- 7 The Recruitment Rules, 1994 which were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide GSR 476 dated 24-9-94

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 जून, 2001

सा.का.नि. 358.—राष्ट्रपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल खोर्ड ज्येष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड आर्शुलिपिक श्रेणी~। भर्ती (स्रशोधन) नियम, 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत होग।
- 2 केन्द्रीय भूमिगत जल बार्ड ज्येष्ठ आशुलिपिक (चयन श्रेणी) भर्ती नियम, 1980 की अनुमूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखा जाएगी, अर्थात् ·—

| | | | अनुसूची | | |
|--------------------------------------|---------------------------------|---|--|--|--|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ण्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेक्षा मे जोड़े गए घर्षी का फायदा सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है राप्तहीं |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 0 |
| आशुलिपिक श्रेणी- I *कायभार क अ | 14* [2001] श्राधार पर परि | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिबीय रेवर्तन किया जा सकता है | 5500-175- 9000 स | अचयन | लागू नहीं होता |
| मोधे भर्ती किए | | मीधे भर्ती | सीधे भर्ती किए | परिवीक्षा की | मर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे |
| जाने वाले व्यवि | | किए जाने | जाने वाले | अवधि, यदि | होगी या प्रोन्तित द्वारा या |
| के लिए आयु- | | वाले व्यक्तियां के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | कोई ही। | प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयो द्वारा भरे जाने वाले पदो की प्रतिशतता |
| 7 | | 8 | 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं होता | | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा |

प्रोन्नति/प्रतिनिय्क्ति/आमस्तन द्वारा भर्तो की दशा में ये श्रीप दा जिनमे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमस्तन किया जाएगा। यदि विभागाय प्री तित समिति है, तो उसका संरचना

13

भर्ती करने में फिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया आएगा।

12

1.1

प्रोन्नित : एस ज्यंग्ड आशुलिपिक, श्रेणी-II, जिन्होंने उस पेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण : जहा ऐसे किनण्ड व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सवा के आये में अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ड व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति ·—

- 1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष
- निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड---सदस्य
- 3 केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक "प्य" की पॉक्त से नीचे का न हो— सदस्य
- 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का एक अधिकारी जो केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में वैज्ञानिक ''घ'' की पंक्ति मे नीचे का न हो—सदस्य

सघ लोक सेवा आयोग मे परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. 23/15/98-जी.डब्ल्यू-[]

सोहन सिंह सैनी, अवर सनिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा का नि. सं. 1092 तारीख 18 अक्तूबर, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 15th June, 2001

- G. S. R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend Central Ground Water Board Senior Stenographer (Selection Grade) Recruitment Rules, 1980, namely
 - 1 (1)These rules may be called the Central Ground Water Board Stenographer Grade I Recruitment (Amendment) Rules, 2001
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 For the Schedule to the Central Ground Water Board Senior Stenographer (Selection Grade) Recruitment Rules, 1980. the following Schedule shall be substituted, namely —

| | | | SCHEDULE | | |
|---|--|--|--|---|---|
| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pav | Whether selection- cum-semority or selection by merit or non-selection posts | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Stenographer Grade-I | *14 (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial. | Rs, 5500-175- 9000/- | Non-selection | Not applicable |
| Age limit for direct Educational and other recruits qualifications required for direct recruits | | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | | Period of probation, if any | |
| 7 | | 8 | 9 | | 10 |
| Not applicable | No | ot application | Not applica | able | Two years |
| and percentage methods. | of the posts to be | e filled by various | absorption | to be made | |
| By promotion | | | grade Note: Wh | | years regular service in the |
| | | | also be co requisite q such qualif less and ha for promote | onsidered provided the ualifying/cligibility ser fying/eligibility service are successfully completion to the next higher great the successful the | dered their seniors would ney are not short of the vice by more than half of or two years whichever is seted their probation period ade alongwith their juniors |
| If a Departmenta what is its comp | al Promotion Con | nmittee exists, | also be corequisite qualification such qualification less and has for promote who have a | onsidered provided the ualifying/cligibility ser fying/eligibility service are successfully completion to the next higher great the successful the | dered their seniors would ney are not short of the vice by more than half of or two years whichever is eted their probation period ade alongwith their juniors audifying/cligibility service |
| | | nmittee exists, | also be corequisite qualification such qualification less and has for promote who have a | onsidered provided the ualifying/eligibility service fying/eligibility service are successfully completed to the next higher gradient of the next higher gradient completed such quantum stances in which commission is to be considered. | dered their seniors would ney are not short of the vice by more than half of or two years whichever is eted their probation period ade alongwith their juniors and alongwith their juniors and their juniors |
| Group 'B' Depar considering pro | oosition rtmental Promitic | on Committee for | also be corequisite q such qualification less and hat for promote who have a | onsidered provided the ualifying/oligibility service fying/eligibility service are successfully completed to the next higher gradient of the next higher gradient completed such quantum treumstances in which commission is to be consecutiment. | dered their seniors would ney are not short of the vice by more than half of or two years whichever is eted their probation period ade alongwith their juniors and alongwi |

13

 An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' in Central Ground Water Board

-Member

An Officer not below the rank of Scientist
 'D' in Central Ground Water Board belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe.

---Member

[F. No. 23/15/98-GW. I] SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide Number GSR 1092 dated 18th October, 1980.

श्रम मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 19 जून, 2001

सा. का. नि. 359.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (वर्ग-III और वर्ग-IV पद) भर्ती नियम, 1974 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों का सिक्षप्त नाम, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह "ग" और समूह "घ" पद) भर्ती नियम,
 2001 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय (समूह ''ग'' और समूह ''घ'' पद) भर्ती नियम, 1974 की अनुसूची में व्यवसायिक कलाकार के पद से संबंधित :—
 - (क) स्तंभ 4 में की प्रविध्टि के स्थान पर निम्निलिखित प्रविध्टि रखी जाएगी, अर्थात् :— "4500-125-7000/-रु.'':
 - (ख) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी रखी जाएगी, अर्थात् :---

''सीधी भर्ती द्वारा

(टिप्पण:—पदधारी के प्रतिनियुक्ति या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों में से जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अर्हताएं हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेंगी।)''

[सं. डोजीईटी-ए-11011/3/2000-प्रशा.I]

एन. लंका, उप सचिव

पाद टिप्पण : --- मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 887 दिनांक 5-8-1974 के अधीन प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF LABOUR

(DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 19th June, 2001.

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Rules further to amend the Directorate General of Employment and Training (Class-III and Class-IV post) recruitment Rules, 1974, nemely:—

- These Rules may be called Directorate General of Employment & Training (Group C' and Group D' post)
 Recruitment Rules, 2001
 - (.') They shall come into porce on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 In the Schedule to the Directorate General of Employment & Training. (Group 'C' and Group 'D' posts)
 - (a) in column 4, for the entry the following entry small be substituted as a marrix (Rs. 4500-125-7000).
 - , b) in column 10, for the entries the following entries shall be substituted, namely —

By Direct Recruitment

(Note: Vacancies caused by the incumbnent being away on deputation or Study Leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled up on deputation from the officials of the Central Govt holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits under Column-7)²

[No DGE&T-A-11011/3/2000-Adm I]

N LANKA Dy Secy

Foot Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India vide GSR No 887 dated 05-08-1974